



## รายงานการประชุม

คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ครั้งที่ 8 / 2564

วันพฤหัสบดีที่ 26 สิงหาคม 2564

เวลา 17.00 – 20.00 น. ณ ห้องประชุมคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

### รายนามคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์) | ประธานกรรมการ    |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>(ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์)                        | กรรมการ          |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสหกิจศึกษา<br>(ดร.นิศรา บุญเกิด)         | กรรมการ          |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม<br>(นายวิหวัศ สัจจาพงศ์)                        | กรรมการ          |
| 5. รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ)       | กรรมการ          |
| 6. ประธานหลักสูตรจุฬชีววิทยา<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดา ไชยวงศ์)            | กรรมการ          |
| 7. ประธานหลักสูตรชีวเคมี<br>(ดร.อำนาจ อ่อนสะอาด)                                | กรรมการ          |
| 8. ประธานหลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร<br>(นางสาวชมนาด สิงห์หันท)            | กรรมการ          |
| 9. ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี   | กรรมการ          |
| 10. ดร.วัชรภรณ์ ปรีดาภิรมย์   | กรรมการ          |
| 11. นางกมลวรรณ จงสมชัย  | กรรมการ          |
| 12. รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>(นายอนุพงศ์ สันทราย)       | เลขานุการ        |
| 13. นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

## รายนามคณะกรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยคณบดีบริหารงานด้านสรีรวิทยา กรรมการ  
(ดร.ศิรินารถ เพ็งเนตร)
2. ผู้ช่วยคณบดีบริหารงานด้านกายวิภาคศาสตร์ กรรมการ  
(ดร.อานนท์ พัดเกิด)

## เริ่มประชุมเวลา 15.00 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับเกณฑ์เบื้องต้นในการนำมาใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2564

1. บุคลากรต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน ถึงจะมีสิทธิ์ถูกพิจารณาขึ้นเงินเดือน และมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- 1.1 ปฏิบัติงานน้อยกว่า 6 เดือน จะไม่มีสิทธิ์ถูกพิจารณาขึ้นเงินเดือน
- 1.2 ปฏิบัติงานตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 9 เดือน จะมีสิทธิ์ถูกพิจารณาขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 4.0 เปอร์เซ็นต์
- 1.3 ปฏิบัติงานมากกว่า 9 เดือนถึง 1 ปี จะมีสิทธิ์ถูกพิจารณาขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 5.0 เปอร์เซ็นต์
- 1.4 เงินเดือนรวมที่จะปรับขึ้นของบุคลากรภายในคณะต้องไม่เกิน 3.8 เปอร์เซ็นต์ของ ฐานเงินเดือนในปีที่ผ่านมาของบุคลากรภายในคณะ
- 1.5 เงินเดือนที่ปรับขึ้นต่ำสุดไม่น้อยกว่า 2 เปอร์เซ็นต์

2. บุคลากรทุกท่านต้องส่งภาระงานเพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือน ภายในวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 เวลา 16.00 น. **ถ้าไม่ส่งภาระงาน** จะไม่มีสิทธิ์พิจารณาขึ้นเงินเดือน

3. เกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากรสายวิชาการ ประกอบด้วย

- 3.1 ภาระงานสอน 30 เปอร์เซ็นต์ (พิจารณาแยกเป็นหลักสูตร/สาขาวิชา)
- 3.2 ภาระงานด้านงานวิจัย 20 เปอร์เซ็นต์
- 3.3 การมีส่วนร่วมในโครงการ กิจกรรม และเป็นกรรมการต่างๆ, การบริการวิชาการอื่นๆ การเป็นคณะกรรมการอื่นๆ ภายนอกคณะฯ 25 เปอร์เซ็นต์
- 3.4 ผลการประเมินจากคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากคณะ 10 เปอร์เซ็นต์

3.5 การประเมินด้าน คุณลักษณะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน  
15 เปอร์เซ็นต์ ประกอบด้วย

- ผลการประเมินจากประธานหลักสูตร/ผู้ช่วยคณบดีบริหารสาขาวิชา 5  
เปอร์เซ็นต์

- ผลประเมินจากผู้ร่วมงาน 10 เปอร์เซ็นต์  
(ประเมินตนเอง คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ในสาขาประเมิน)

4. เกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากรสายสนับสนุน (นักวิทยาศาสตร์)

ประกอบด้วย

4.1. ผลการประเมินจากเล่มเอกสารของคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากคณะ 10  
เปอร์เซ็นต์

4.2. ภาระงานประจำ 40 เปอร์เซ็นต์

4.3. ภาระงานโครงการ/กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน  
ภายนอกการรับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี 20 เปอร์เซ็นต์

4.4. งานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่องานประจำ หรือ สร้างผลงานเชิงพัฒนา  
หรือการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R 10 เปอร์เซ็นต์

4.5. การประเมินด้าน คุณลักษณะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน  
20 เปอร์เซ็นต์ ประกอบด้วย

- ผลประเมินจากผู้ร่วมงาน 40 เปอร์เซ็นต์ (ประเมินตนเอง ผู้ร่วมงาน และ  
คณาจารย์ในสาขา)

- ผลการประเมินจากประธานหลักสูตร/ผู้ช่วยคณบดีบริหารสาขาวิชา 20  
เปอร์เซ็นต์

- ผลการประเมินจากผู้บริหารคณะ 10 เปอร์เซ็นต์

- ผลการประเมินจากคณบดี 10 เปอร์เซ็นต์

- ผลการประเมินจากหัวหน้างาน 10 เปอร์เซ็นต์

- หัวหน้าสำนักงาน 10 เปอร์เซ็นต์

5. เกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่สำนักงาน  
คณะ) ประกอบด้วย

5.1. ผลการประเมินจากเล่มเอกสารของคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากคณะ 10  
เปอร์เซ็นต์

5.2. ภาระงานประจำ 30 เปอร์เซ็นต์

5.3. ภาระงานโครงการ/กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับคณะ/มหาวิทยาลัย หรือ  
หน่วยงานภายนอกการรับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี 30 เปอร์เซ็นต์

5.4. งานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่องานประจำ หรือ สร้างผลงานเชิงพัฒนา หรือ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R 10 เปอร์เซ็นต์

5.5. การประเมินด้าน คุณลักษณะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน 20 เปอร์เซ็นต์ประกอบด้วย

- ผลประเมินจากผู้ร่วมงาน 30 เปอร์เซ็นต์ (ประเมินตนเอง ประเมินจากผู้ร่วมงาน และอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกคนในคณะ)
- ผลการประเมินจากผู้บริหารคณะ 35 เปอร์เซ็นต์
- ผลการประเมินจากคณบดี 20 เปอร์เซ็นต์
- หัวหน้าสำนักงาน 15 เปอร์เซ็นต์

6. คณบดีจะมีสิทธิ์พิจารณาขั้เงินเดือนพิเศษให้กับผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร และบุคลากรที่ช่วยงานตามนโยบายของคณะ และมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมไม่เกิน 1 เปอร์เซ็นต์

7. การพิจารณาเงินเดือนที่นอกเหนือจากการเกณฑ์ที่ระบุไว้ข้างต้น ให้อยู่ในดุลพินิจของคณบดี ประธานได้ให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผนแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### **รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน**

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่องการขอใช้เงินงบประมาณสะสม เนื่องจากทางคณะไม่สามารถขอใช้งบประมาณสะสมได้ในช่วงต้นปีงบประมาณ 2565 จึงขอเลื่อนการจัดซื้อครุภัณฑ์ไปในไตรมาสที่ 3
2. เรื่องการจัดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร จะดำเนินโครงการในวันพฤหัสบดีที่ 16 กันยายน 2564 เวลา 10.00 น. ถึง 12.00 น. จึงขอให้ผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมโครงการในวันเวลาดังกล่าว
3. เรื่องแจ้งการปรับลดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2) ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 21 สิงหาคม 2564 มีมติอนุมัติปรับลดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2 ) ของค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2564 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 162,545 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม**

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 วาระสืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 วาระอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 20.00 น.