



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคาร ที่ 26 กรกฎาคม 2559

เวลา 09.30-12.30 น.

ณ ห้องพักอาจารย์สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์

รายนามผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์แพทย์
(ศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ ลัตยาภัย) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์) | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาทีตา ผจญภัย) | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัย
(ดร.เนติ เงินแพทย์) | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์
(ดร.สิทธิศักดิ์ ทองรอง) | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสาขาวิชาชีวเคมีและโภชนาการ
(ดร.พิชญะ คำอ้าย) | กรรมการ |
| 7. หัวหน้าสาขาวิชาสรีรวิทยา
(ดร.ณภัทร ศรีรักษา) | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าสาขาวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา
(อาจารย์นิคม นาคสุพรรณ) | กรรมการ |
| 9. คณะกรรมการประจำคณะฯ
(ดร.อัฉรวากรณ์ ดวงใจ) | กรรมการ |
| 10. คณะกรรมการประจำคณะฯ
(ดร.กฤษชัย พูลเจริญ) | กรรมการ |
| 11. เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
(นางณัชกานต์ เสมอเชื้อ) | เลขานุการ |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- ตัวแทนประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาโภชนาการและโภชนบำบัด
(อาจารย์วิหวัธน์ สัจจาพงศ์)

2. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาจุลชีววิทยา

(ดร.ธิดา ไชยวงศ์)

3. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาชีวเคมี

(ดร.อำนาจ ย่อนสอาด)

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบ ดังนี้

1) แจ้งอัตราการเบิกจ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ 1.1.1) เบิกค่ารถแท็กซี่ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 500 บาท โดยเบิกตามประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา

2) นัดประชุมนักวิทยาศาสตร์ ในวันพุธ ที่ 3 สิงหาคม 2559 เวลา 11.00 -13.00 น. ห้อง CE 07102 เพื่อประชุมชี้แจงการส่งภาระงานเพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือน ส่งภาระงานภายในวันพฤหัสบดี ที่ 11 สิงหาคม 2559 และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ สารเคมี และขั้นตอนการทำเอกสารเบิกจ่ายและค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

3) การส่งเอกสารขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะฯ ให้เจ้าหน้าที่การเงินคณะฯตรวจสอบทุกครั้ง โดยส่งเอกสารขออนุมัติล่วงหน้าอย่างน้อย 1 อาทิตย์ (ยกเว้นกรณีฉุกเฉินหรือเร่งด่วน) เบื้องต้นอาจารย์ที่เดินทางไปปฏิบัติงาน อบรม หรือสัมมนา ประชุมวิชาการต่างๆ ที่ผ่านมาส่งเอกสารเดินทางไปปฏิบัติงาน อย่างกระชั้นชิด ไม่มีการให้เจ้าหน้าที่การเงินคณะฯ ตรวจสอบ ทำให้เกิดการผิดพลาดบ่อยครั้ง ส่งผลให้เกิดปัญหาการเบิกจ่ายที่ล่าช้า ดังนั้นเพื่อลดข้อผิดพลาด อาจารย์ที่เดินทางไปปฏิบัติงานต้องติดต่อประสานเจ้าหน้าที่การเงินคณะฯก่อนทุกครั้ง

4) การนิเทศนิสิตฝึกงานและการนำนิสิตศึกษาดูงานนอกสถานที่ ขอให้ทางหัวหน้าสาขาฯ และประธานหลักสูตรตรวจสอบสถานที่และโรงพยาบาล สถานประกอบการต่างๆ ที่นิสิตได้ฝึกปฏิบัติงาน และศึกษาเส้นทางในการเดินทางไปนิเทศ โดยต้องไม่ทับซ้อนกัน จัดกลุ่มอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอและเหมาะสม

1.2 รองคณบดีฝ่ายบริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2559 ณ ปัจจุบัน คณะฯ ได้มีการเบิกจ่ายจากการตัดงบประมาณที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายนโยบายและแผน ประมาณ 65.53% ซึ่งเป้าการใช้เงินของคณะอยู่ที่

80% ของงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร อีก 20% จะสะสมไว้ใช้หลังจากที่มีการย้ายคณะมาอาคารใหม่ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปตามเป้าจึงขอความร่วมมือแต่ละสาขาวิชา ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมี และซ่อมแซมครุภัณฑ์การศึกษาเสร็จให้ทันในเดือนสิงหาคม 2559

2) คณะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรดังต่อไปนี้

งบประมาณประจำปีการศึกษา 2556	ได้รับการจัดสรร	158,173 บาท
งบประมาณประจำปีการศึกษา 2557	ได้รับการจัดสรร	155,251 บาท
งบประมาณประจำปีการศึกษา 2558	ได้รับการจัดสรร	1,187,300 บาท

รวม 1,500,724 บาท

โดยงบประมาณดังกล่าวคณะ จะนำไปใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมี และครุภัณฑ์ในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเรียนการสอนมากที่สุด

3) การตั้งงบประมาณรายได้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์คณะได้ดำเนินการตั้งงบประมาณรายได้ประจำปี 2560 ผ่านระบบออนไลน์ <http://dev.citcoms.up.ac.th/> เรียบร้อยแล้ว โดยคณะจะได้รับการจัดสรร 12 เปอร์เซ็นต์จากค่าเทอมที่นิสิตหลักสูตร ปริญญาตรีที่ลงทะเบียน และ 8 เปอร์เซ็นต์จากค่าลงทะเบียนของนิสิตหลักสูตร ปริญญาตรีควบโท จากการประมาณการงบประมาณรายได้ประจำปี 2560 อยู่ที่ประมาณ 3,293,000 บาท (เอกสารแนบ 1.2.4) ซึ่งสูงกว่างบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ 2559 ซึ่งได้รับงบประมาณเพียง 2,493,000 บาท

4) รายงานการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี โดยการสอบราคา คณะจะมีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี โดยการสอบราคา จำนวน 7 ชุด วงเงินงบประมาณ 503,068 บาท โดยมีคณะกรรมการดังต่อไปนี้

4.1) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

ดร.สำราญ ทองแพง	ประธานกรรมการ
ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	กรรมการ
นางสาวทัศนาว อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
นายปิยะภัทร ไวยกุล	เลขานุการ

4.2) คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา

ศาสตราจารย์ ดร.นิลันต์ สัตยาศัย	ประธานกรรมการ
ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	กรรมการ
ดร.ศิริลักษณ์ สันพา	กรรมการ

ดร.ธีรภัทร	ศรีรัตนโชติ	กรรมการ
นางสาวรัตนา	ใจบุญ	กรรมการ

4.3) คณะกรรมการตรวจรับ

ดร.เนติ	เงินแพทย์	ประธานกรรมการ
นายนิคม	นาคสุพรรณ	กรรมการ
ดร.ณภัทร	ศรีรักษา	กรรมการ
นางสาวยุพา	ชาญวิกรัย	กรรมการ
นางสาวปิยะวรรณ	นันทาบุญ	กรรมการ

จะมีการดำเนินการสอบราคาในวันศุกร์ ที่ 5 สิงหาคม 2559 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ที่ ห้องประชุมกองคลัง

5) รายงานการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาจากงบประมาณรายได้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ งบประมาณ 1,000,000 บาท คณะได้ขออนุมัติใช้งบประมาณ จำนวน 500,000 บาท โอนมาจากสาขาวิชา เพิ่มอีกประมาณ 500,000 บาท โดยแต่ละสาขาวิชา มีปัญหาการเขียนคุณลักษณะครุภัณฑ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ทำให้ส่งผลกระทบการเปิดซองและสอบราคา เบื้องต้นคณะ ได้จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งถึงแนวทางการเขียนรายละเอียดครุภัณฑ์ที่ถูกต้อง และมอบหมายให้แต่ละสาขาวิชากลับไปทบทวนการเขียนรายละเอียดครุภัณฑ์ให้ถูกต้องอีกครั้ง ก่อนที่จะดำเนินการจัดซื้อ

6) รายงานการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2559 มีโครงการในแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด จำนวน 55 โครงการ ปัจจุบันดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 44 โครงการ โดยโครงการที่ยังไม่มีการขออนุมัติและดำเนินโครงการ จำนวน 11 โครงการ ขอความร่วมมืออาจารย์ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินการขออนุมัติโครงการและดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายในวันและเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนด

7) ผลการพิจารณาบุคลากรดีเด่นของคณะจากการผลการเสนอชื่อของบุคลากรดีเด่นจากแต่ละสาขาวิชา และให้คณะกรรมการประจำคณะลงคะแนนเพื่อเสนอชื่อให้ทางสำนักงานพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ผลดังนี้คือ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ คือ อาจารย์ยุพา ชาญวิกรัย

- บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน (นักวิทยาศาสตร์) คือ นายสุวัฒน์ศักดิ์ ด้านศักดิ์ดา
- บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน (ธุรการ) คือ นางสาวพัชรินทร์ ใจซ้อ

ซึ่งทางคณะได้ดำเนินการส่งชื่อบุคลากรดังกล่าวไปให้กับสำนักงานพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

8) ขอแจ้งกำหนดการส่งภาระงานเพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี 2559 มอบหมายให้ทางหัวหน้าสาขาวิชาฯ แจ้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทราบโดยให้ส่งภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ส่งภาระงานภายในวันพฤหัสบดี ที่ 11 สิงหาคม 2559

9) คณะได้มีการจัดประชุมความเสี่ยงคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ประจำปี 2560 ในวันจันทร์ ที่ 11 กรกฎาคม 2559 เวลา 09.00 – 14.00 น. เพื่อให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในอนาคต มีทั้งที่ควบคุมได้ และควบคุมไม่ได้ แต่อาจหาแนวทางแก้ไขได้ ทางคณะมีการปรับความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด มี 4 ด้าน

- งบประมาณครุภัณฑ์ไม่เพียงพอ
- ห้องปฏิบัติการไม่เพียงพอ
- จำนวนอาจารย์คณะที่มีตำแหน่งวิชาการมีน้อย
- มีนิสิต Drop out จำนวนมาก ประมาณ 30- 40 % เกินกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

1) แจ้งวันตัดเกรดคณะในรายวิชาที่เปิดสอนภาคฤดูร้อน (SUMMER) ในวันจันทร์ ที่ 22 สิงหาคม 2559 เวลา 10.00 น. ที่ห้องประชุมธุรการคณะฯ

2) กำหนดการวิพากษ์หลักสูตร ของคณะ มีดังนี้

- หลักสูตรโภชนาการ วันจันทร์ ที่ 15 สิงหาคม 2559 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
- หลักสูตรจุลชีววิทยา วันจันทร์ ที่ 15 สิงหาคม 2559 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
- หลักสูตรชีวเคมี วันศุกร์ ที่ 19 สิงหาคม 2559 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

3) แจ้งการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนการสอนให้คนเภสัชศาสตร์ มีสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง คือ ชีวเคมี สรีรวิทยา และปรสิตวิทยาทางการแพทย์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.3.1)

4) ขอความร่วมมืออาจารย์ที่มีปัญหาเรื่องการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 1/2559 เรื่อง ห้องเรียนไม่เพียงพอ การจัดการเรียนของเจ้าหน้าที่กองบริการการศึกษา ที่จัดการสอนซ้อนทับช่วงวันหยุดราชการ ส่งผลกระทบให้อาจารย์ผู้สอนเกิดความเดือดร้อน ต้องดำเนินการจัดหาห้องเรียนในการสอนเอง

1.4 รองคณบดีฝ่ายวิจัย

1) การดำเนินโครงการ “อบรมให้ความรู้ประกันคุณภาพการศึกษา ในปี 2559” จะจัดกิจกรรม ครั้งที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อเสนอแนะในการเขียน SAR AUN-QA โดยจะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดี ที่ 28 กรกฎาคม 2559 เวลา 08.30-15.00 น. ณ ห้อง CE07108 โดยเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียน SAR ของแต่ละหลักสูตร จึงขอเชิญผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตร ของทุกหลักสูตรและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการนี้

2) แจ้งการส่งข้อเสนอโครงการวิจัยงบประมาณแผ่นดิน (ทุนวิจัย วช.) ปี 2561 กำหนดส่งที่กองบริหารงานวิจัยและ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันศุกร์ ที่ 29 กรกฎาคม 2558 โดยในปีนี้มีผู้เสนอโครงการ ขอบทุนทั้งหมด 10 โครงการ ทุนภายใน 7 ทุนภายนอก 3 โครงการ เป็นนักวิจัยหน้าใหม่ที่เสนอขอครั้งแรก จำนวน 8 โครงการ นักวิจัยขอทุน นักวิจัยหน้าใหม่ของ สกว.3 โครงการ (ดร.เอกลักษณ์ พุกนุ่น ดร.สุริวัลย์ บำรุงไทย และดร.อัจฉริยา ยศบุญเรือง) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.4.2)

3) แจ้งรายละเอียด Strategy Wheel คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (แก้ไขครั้งที่ 4) ปรับแก้ข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.4.3)

4) แจ้งรายละเอียด คำเป้าหมาย/คำคาดหวังตามเกณฑ์ CUPT 2558 (แก้ไขครั้งที่ 3) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.4.4)

5) ขอเสนอหลักสูตรเตรียมแต่งตั้งผู้ประเมินหลักสูตร AUN QA จำนวนหลักสูตรละ 2 ท่าน และทำการประเมินให้เสร็จสิ้นภายในเดือนสิงหาคม 2559

1.5 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

1) ขอความร่วมมืออาจารย์และเจ้าหน้าที่สายบริการทุกท่านเข้าร่วมโครงการ

1.1 โครงการผู้บริหารพบผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2559 ในวันศุกร์ ที่ 29 กรกฎาคม 2559 เวลา 12.30 - 16.00 น. ห้อง CE-07208 ขอความอนุเคราะห์คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา ฯ ร่วมต้อนรับผู้ปกครอง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตแนะนำ ทุนการศึกษาประเภทต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้ผู้ปกครองทราบ เปิดวิสัยทัศน์แนะนำคณะ ประธานสโมสรนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ แนะนำกิจกรรมคณะ และกิจกรรมของมหาวิทยาลัย รวมถึงชี้แจงค่าใช้จ่ายต่างๆในการเข้าร่วมกิจกรรม

1.2 ขอเชิญคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร ร่วมโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ปีการศึกษา 2559 ในวันอังคาร ที่ 2 สิงหาคม 2559 เวลา 12.30 - 16.00 น. ห้องCE-07208 คณบดีฝ่ายกิจการนิสิตแนะนำทุนการศึกษาประเภทต่างๆของมหาวิทยาลัยให้นิสิตใหม่ทราบ เปิดวิสัยทัศน์แนะนำคณะ แยกไปตามห้องต่างๆ เพื่อปฐมนิเทศแต่ละหลักสูตร และพบอาจารย์ที่ปรึกษา พร้อมทั้งปรับกำหนดการใน

วันดังกล่าว โดยให้หัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ได้พบแลกเปลี่ยนพูดคุยกับผู้ปกครองนิสิต ในด้าน การใช้ชีวิตของนิสิตในรั้วมหาวิทยาลัยพะเยา และเนื้อหาการเรียนการสอนหลักสูตรต่างๆ

- ห้อง CE07208 หลักสูตรโภชนาการและโภชนบำบัด
- ห้อง CE07108 หลักสูตรจุลชีววิทยา
- ห้อง CE07202 หลักสูตรชีวเคมี

1.3 เชิญอาจารย์-เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา UP freshmen game วันที่ 8-19 สิงหาคม 2559 เวลา 17.00-20.00 น.

1.4 เชิญอาจารย์-เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการรับน้อง วันอาทิตย์ ที่ 21 สิงหาคม 2559 เวลา 08.00-13.00 น. ที่สนามกีฬาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

2) ทางคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมกันดำเนินโครงการกับทางมหาวิทยาลัยพะเยา ทำฝ่ายชะลอน้ำตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในวันพุธ ที่ 28 กรกฎาคม 2558 เวลา 09.00-12.00 น. นิสิตของสโมสรนิสิตคณะฯ เข้าร่วม 10 คน โดยมีนางสาวระชล เครือสาร และนางสาวพัชรินทร์ ใจซ้อ เข้าร่วมโครงการในวันดังกล่าว

1.6 ประธานหลักสูตรชีวเคมี

1) แจ้งเรื่องวิพากษ์หลักสูตรชีวเคมี ในวันศุกร์ ที่ 19 สิงหาคม 2559 ทางหลักสูตรได้ทำหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำรูปเล่มหลักสูตร เพื่อให้ทันระยะเวลาที่จะส่งเล่มหลักสูตรให้ทางผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน

2) รายงานความก้าวหน้า AUN QA ทางหลักสูตรชีวเคมี มีความคืบหน้าและเกือบสมบูรณ์แบบ 100% โดยจะเร่งปรับแก้ในส่วนที่ผิดให้ทันส่งคณะฯ ภายในวันศุกร์ ที่ 29 กรกฎาคม 2559

3) แจ้งที่ประชุมทราบเรื่องรายวิชาที่บริการเภสัช (ทางคณะเภสัชศาสตร์ขอลดวิชาจาก 2 ตัวคือ 365213 และ 365214 มาเรียนวิชาเดียวคือ 365219 เป็นวิชาที่เปิดสอนให้กับแพทย์แผนจีนอยู่แล้ว)

1.7 ประธานหลักสูตรจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา

1) การดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร

- สาขาวิชาจุลชีววิทยา ได้รวบรวมร่างหลักสูตร ฉบับที่ 1 และดำเนินการแก้ไข เพื่อให้ที่ประชุมสาขาวิชา พิจารณาร่วมกันอีกครั้งในวันจันทร์ ที่ 25 กรกฎาคม 2559

- หลังจากแก้ไขอีกครั้งในวันจันทร์ ที่ 25 กรกฎาคม 2559 จะจัดส่งให้คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้วิพากษ์เพื่อพิจารณาแก้ไข และให้ข้อเสนอแนะ ภายในวันพุธ ที่ 27 กรกฎาคม 2559

-ทางสาขาวิชาฯกำหนดวันวิพากษ์หลักสูตรฉบับร่าง ในวันจันทร์ ที่ 15 สิงหาคม 2559 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมชั่วคราวคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

2) การดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร

- สาขาวิชาฯ มีประชุมเตรียมความพร้อมร่าง AUN QA วันอังคาร ที่ 26 กรกฎาคม 2559

1.8 ประธานหลักสูตรโภชนาการและโภชนบำบัด

1) รายงานโครงการนิเทศนิสิตฝึกงาน หลักสูตรโภชนาการฯ

ในช่วงวันที่ 24-29 กรกฎาคม 2559 คณาจารย์โภชนาการได้อยู่ในระหว่างการเดินทางไปนิเทศงานนิสิตฝึกงานในโรงพยาบาลแต่ละแห่ง อาจารย์กลุ่มที่ 1 จะนิเทศเสร็จสิ้นในวันพุธ ที่ 27 กรกฎาคม 2559 ในขณะที่อาจารย์กลุ่มที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย อาจารย์ยุพา ชาญวิกรัย และอาจารย์ณัฐพล ทศนสุวรรณ จะอยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานนิเทศนิสิตฝึกงานที่โรงพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรายงานประเมินตนเอง ในวันพฤหัสบดี ที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้

2) รายงานการลงพื้นที่โครงการบริการวิชาการ หลักสูตรโภชนาการฯ

วันศุกร์ ที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ.2559 ที่ผ่านมา คณาจารย์หลักสูตรโภชนาการและโภชนบำบัด ซึ่งนำทีมโดยอาจารย์ยุพา ชาญวิกรัย หัวหน้าโครงการวิจัยการจัดการความรู้ด้านอาหารพื้นบ้านต่อการดูแลโรคเรื้อรังของชาวไทลื้อในอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ได้นำนิสิต เจ้าหน้าที่และอาจารย์ในหลักสูตร ทำกิจกรรมสรุปรายการอาหารพื้นบ้านและความเชื่อในการบริโภคของชาวไทลื้อ ณ อาคารอเนกประสงค์ บ้านน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา โดยกิจกรรมมีการสะท้อนปัญหาสู่ชุมชน มีการให้ความรู้เรื่องการบริโภคอาหารโดยนิสิตและอาจารย์ มีการประกอบอาหารพื้นบ้านของชาวไทลื้อ และมีการแสดงศิลปวัฒนธรรมของชาวไทลื้อ ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมโครงการเป็นอย่างมาก

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 7 กรกฎาคม 2559

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1) พิจารณาแบบภาระงานเพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือน

มติ ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ และให้จัดทำแบบประเมินภาระงานแบบออนไลน์ โดยมอบหมายให้ทางเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคลากรคณะฯ ปรับรูปแบบภาระงานให้ครอบคลุมและสมบูรณ์มากที่สุด ทั้งนี้มอบหมายให้ทางหัวหน้าสาขาวิชาฯ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งข้อมูลให้ทางคณะฯ ภายในวันพฤหัสบดี ที่ 11

สิงหาคม 2559 เวลา 12.00 น. เพื่อทางคณะฯจะดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและชอนัดประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ร่วมประชุมพิจารณาขึ้นเงินเดือน ในวันพุธ ที่ 17 สิงหาคม 2559 เวลา 13.00 น.

3.2) หลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

มติ ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบตามที่เสนอ โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคลากรคณะฯ ส่งเวียนแจ้ง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้บุคลากรในคณะฯให้ทุกท่านทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1) นัดประชุมบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในวันอังคาร ที่ 16 สิงหาคม 2559 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ห้อง CEO7108

4.2) แบบประเมินผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ รองคณบดีฝ่ายบริหารได้ดำเนินการปรับแก้แบบ ประเมินให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากร

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1) แจ้งเรื่องข้อมูลประวัติอาจารย์ที่ดำเนินการโครงการวิจัยหรือที่ปรึกษาโครงการวิจัยไม่มีชื่อในระบบของมหาวิทยาลัยพะเยา ระบบ UPRM ฝากท่านรองคณบดีฝ่ายวิจัย ดร.เนติ เงินแพทย์ ดำเนินการ ตรวจสอบระบบข้อมูลการวิจัยกับทางกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา

5.2) แจ้งขอความร่วมมือหัวหน้าสาขาวิชาฯ ประธานหลักสูตร ดำเนินการแจ้งให้อาจารย์ในหลักสูตร ช่วยกรอกข้อมูลการนำเสนอผลงานวิจัย และตีพิมพ์ผลงานวิจัย ปี 2558 (คศ.2015) เพื่อทางคณะฯ นำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการประเมิน CUPT-QA

เลิกประชุมเวลา เวลา 12.30 น.



(นางณัชกานต์ เสมอเชื้อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



เอกสารแนบ 1.1.1

เลขที่รับ	๑๕๔
วันที่รับ	๑๖/๑๒
เวลารับ	๑๒.๓๙ น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. 1050-1059

ที่ ศธ 0590.05/ว1719

วันที่ 8 กรกฎาคม 2559

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ครั้งที่ 1)

(๑) เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่ส่วนงานในมหาวิทยาลัย ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน โดยมีการเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรถรับจ้าง (TAXI) ซึ่งกรณีดังกล่าวยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนจึงขอชักซ้อมความเข้าใจดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. 2558 ข้อที่ 18 การเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรถรับจ้าง(TAXI) ให้เบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่ขยวละ 500 บาท หมายถึงเป็นการจ่ายค่า TAXI ตามที่เกิดค่าใช้จ่ายจริงแต่ทั้งนี้ไม่เกิน 500 บาทซึ่งมิใช่การเหมาจ่าย

2. ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 60 (11/2556) เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 ระเบียบวาระที่ 5.8 กองคลังได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินการเดินทางไปปฏิบัติงานจำนวน 5 ข้อ จึงขอชักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติซึ่งเกี่ยวกับการเบิกค่าพาหนะรถรับจ้าง ค่ารถประจำทาง ในข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 ของแนวปฏิบัติดังกล่าวอีกครั้งดังนี้

"ข้อที่ 2 สำหรับบุคคลที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าเลขาธิการคณะหรือตำแหน่งเทียบเท่า อาจารย์และเจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เบิกค่าพาหนะรถรับจ้าง(TAXI) ได้เฉพาะการเดินทางไป/กลับระหว่างสถานียานพาหนะประจำทางกับสถานที่ปฏิบัติงานหรือที่พักกับสถานียานพาหนะประจำทาง

ข้อที่ 3 ค่าพาหนะไปและกลับระหว่างที่พักกับที่ปฏิบัติงานในระหว่างการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งดังที่กล่าวตามข้อ 2 สามารถเบิกได้เฉพาะรถประจำทางเท่านั้น

ข้อที่ 4 กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศการเบิกค่าพาหนะระหว่างการเดินทางไปปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติตามการเบิกจ่ายตามแนวปฏิบัติ ข้อ 2 และข้อ 3 ตามที่จ่ายจริงนั้น"

(๑) เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ส่ง ๑๖/๗/๕๙

ส่ง กองคลัง

(นางฉัตรกานต์ เสมอเชื้อ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๖/๗/๕๙

(๑) หัสณตพงศ์

ส่ง ๑๖/๗/๕๙

แจ้งให้ทราบ

ส่ง ๑๖/๗/๕๙

๑๖/๗/๕๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ทองเรือง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

(๑) ๑. แจ้งมหาวิทยาลัย

๒. เรียน

ศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ ลัตยาชัย

...



รายงานการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา

ระดับ/หลักสูตร/ภาคการศึกษา	จำนวนนิสิต	เงินจัดสรร
ปริญญาตรี		
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา		1,319,976.00
2559/2	373	635,688.00
2560/1	383	684,288.00
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี		825,968.00
2559/2	175	298,404.00
2560/1	183	327,564.00
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและโภชนบำบัด		1,129,788.00
2559/2	299	513,864.00
2560/1	342	615,924.00
ปริญญาตรีควบโท		
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม		218,159.13
2559/2	69	103,319.59
2559/3	50	20,879.92
2560/1	60	93,959.62
รวมทั้งสิ้น		3,293,891.13

รายละเอียดรายวิชาที่ปรับ

รายวิชาในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตที่จัดการเรียนการสอนโดยคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายวิชาในหลักสูตรเดิม	หน่วยกิตและการ เปิดรายวิชา	แนวทางการขอปรับ	หน่วยกิตและการ เปิดรายวิชา
365213 ชีวเคมีการแพทย์พื้นฐาน 1 Basic Medical Biochemistry I โครงสร้าง ประเภท และคุณสมบัติทางเคมีของสารชีวโมเลกุล ได้แก่ คาร์โบไฮเดรต โปรตีน ลิพิด และกรดนิวคลีอิก ชีวเคมีของเลือด คุณสมบัติและการทำงานของเอนไซม์ กลไกการทำงานของฮอร์โมน โภชนาการและเมแทบอลิซึมของวิตามินและแร่ธาตุ การถ่ายทอดข้อความทางพันธุกรรม การสร้างโปรตีน การควบคุมการแสดงออกของยีน หลักการและเทคนิคทางชีววิทยาโมเลกุลชีวสารสนเทศและการประยุกต์ใช้ในทางการแพทย์	3(2-3-6) ภาคการศึกษาต้น	365219 ชีวเคมีการแพทย์เบื้องต้น Fundamental Medical Biochemistry คุณสมบัติทางเคมีและเมแทบอลิซึมของคาร์โบไฮเดรต โปรตีน ลิพิด และกรดนิวคลีอิก ความสัมพันธ์ของวิถีเมแทบอลิซึม ยีนและการแสดงออกของยีน ชีววิทยาโมเลกุลและเทคนิคทางพันธุวิศวกรรม โรคและความผิดปกติทางชีวเคมี โภชนาการและภาวะทุพโภชนาการ วัฏจักรของเซลล์ กลไกการเกิดมะเร็ง ชีวเคมีของเนื้อเยื่อเกี่ยวพัน และเทคนิคในการวิเคราะห์ทางชีวเคมี	4 (3-3-8) ภาคการศึกษาต้น
365214 ชีวเคมีการแพทย์พื้นฐาน 2 Basic Medical Biochemistry II ชีวพลังงานศาสตร์ วิถีเมแทบอลิซึมของสารชีวโมเลกุล ได้แก่ คาร์โบไฮเดรต โปรตีน ลิพิด และกรดนิวคลีอิก ความสัมพันธ์ของวิถีเมแทบอลิซึมในมนุษย์ สื่อมัลยูณภายในเซลล์ ความรู้พื้นฐานทางชีวเคมีของการเกิดมะเร็ง พื้นฐานทางชีวเคมีระบบประสาท ผลของซีโนไบโอติกต่อสารชีวโมเลกุล และการนำความรู้ทางชีวเคมีไปประยุกต์ใช้ในทางคลินิก	3 (3-0-6) ภาคการศึกษาปลาย	*หมายเหตุ ขอปรับจากรายวิชาที่เปิดสอน รายวิชา 365213 ชีวเคมีการแพทย์พื้นฐาน 1 และ รายวิชา 365214 ชีวเคมีการแพทย์พื้นฐาน 2 เป็น รายวิชา 365219 ชีวเคมีการแพทย์เบื้องต้น และเปิดสอนให้นิสิตเภสัชศาสตร ชั้นปีที่ 2 ภาคการศึกษาต้น	

รายวิชาในหลักสูตรเดิม	หน่วยกิตและการเปิดรายวิชา	แนวทางการขอปรับ	หน่วยกิตและการเปิดรายวิชา
367221 สรีรวิทยาการแพทย์ 1 Medical Physiology I หลักการพื้นฐาน ความหมาย และปรากฏการณ์ต่าง ๆ การทำงานของเนื้อเยื่อและอวัยวะของร่างกายมนุษย์ในภาวะปกติ โดยแบ่งศึกษาเป็นระบบต่าง ๆ ตามลำดับ คือ สรีรวิทยาระดับเซลล์ ระบบประสาท ระบบกล้ามเนื้อ และระบบหัวใจและหลอดเลือด	3(2-3-6) ภาคการศึกษาต้น	367204 หลักสรีรวิทยา Principle of Physiology หน้าที่และกลไกการทำงานของระบบต่างๆ ในร่างกายมนุษย์ ได้แก่ สรีรวิทยาของเซลล์ ระบบประสาท ระบบกล้ามเนื้อ ระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบหายใจ ระบบทางเดินอาหาร ระบบขับถ่ายปัสสาวะ ระบบต่อมไร้ท่อ ระบบสืบพันธุ์ และการควบคุมอุณหภูมิของร่างกาย	4 (3-3-8) ภาคการศึกษาปลาย
367222 สรีรวิทยาการแพทย์ 2 Medical Physiology II หลักการพื้นฐาน ความหมาย และปรากฏการณ์ต่าง ๆ ในการทำงานของเนื้อเยื่อและอวัยวะของร่างกายมนุษย์ในภาวะปกติ โดยแบ่งศึกษาเป็นระบบต่าง ๆ ตามลำดับ คือ ระบบหายใจ ระบบย่อยอาหาร ระบบขับถ่ายปัสสาวะ ระบบต่อมไร้ท่อ ระบบสืบพันธุ์ การควบคุมอุณหภูมิ และการศึกษาแบบบูรณาการของการทำงานร่วมกันของระบบในร่างกายเพื่อรักษาร่างกายให้อยู่ในภาวะปกติ	4 (3-3-8) ภาคการศึกษาปลาย	*หมายเหตุ ขอปรับจากรายวิชาที่เปิดสอน รายวิชา 367221 สรีรวิทยาการแพทย์ 1 และ รายวิชา 367222 สรีรวิทยาการแพทย์ 2 เป็น รายวิชา 367204 หลักสรีรวิทยา และเปิดสอนให้นิสิตเภสัชศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 ภาคการศึกษาปลาย	

รายวิชาในหลักสูตรเดิม	หน่วยกิตและการ เปิดรายวิชา	แนวทางการขอปรับ	หน่วยกิตและการ เปิดรายวิชา
364316 ประวัติวิทยาทางการแพทย์ทั่วไป General Medical Parasitology รูปร่างลักษณะของปรสิตชนิดต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ ซึ่งก่อโรคในคน วงจรชีวิต ระบาดวิทยา การติดต่อ พยาธิวิทยาและอาการ การตรวจวินิจฉัย การรักษา การป้องกัน และควบคุมรวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างโฮสต์กับปรสิต ชนิดต่าง ๆ และการป้องกัน	2 (2-0-4) ภาคการศึกษาต้น	*หมายเหตุ ขอปรับจากรายวิชาที่เปิดสอนในชั้นปีที่ 3 ภาคการศึกษาต้น เป็น เปิดสอนให้ผลิตเภสัชศาสตร์ชั้นปีที่ 2 ภาคการศึกษาต้น	2 (2-0-4) ภาคการศึกษาต้น

ข้อมูลการยื่นข้อเสนอเพื่อขอรับทุน ประจำปีงบประมาณ 2561

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งทุน
1	แอนโธไซยานินต่อการมีชีวิตรอดของเซลล์ประสาทและการยับยั้งการกระจายตัวของแกรนูโลเซลล์ในหนูแรทต้นแบบโรคลมชักนำด้วยกรดโคนิค	ดร.สิทธิศักดิ์ ทองรอง	300,000	งบประมาณแผ่นดิน
2	การประมาณความสูงจากการวัดความยาวของชิ้นส่วนกระดูกต้นแขน กระดูกปลายแขนด้านในและกระดูกปลายแขนด้านนอก ในกลุ่มประชากรไทย	นายภูวดล ดั่งวงโต	195,000	งบประมาณแผ่นดิน
3	ฤทธิ์การต้านอักเสบของสารสกัดข้าวแดงที่อุดมด้วยโปรแอนโธไซยานินดินต่อภาวะลำไส้อักเสบในหนูทดลอง	ดร.นาพันธ์ กังวาล	300,000	งบประมาณแผ่นดิน
4	ผลการยับยั้งของกรดโรสมาโรนิกกึ่งบริสุทธิ์จากใบงาม่อนต่อภาวะเครียดออกซิเดชัน การจับเหล็กและปฏิกิริยาไกลเคชัน	ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ	300,000	งบประมาณแผ่นดิน
5	ตำแหน่งของการแสดงออกของ apoptotic markers ในรกมนุษย์หลังได้รับแคดเมียมจากสภาพแวดล้อม	ดร.ลออรัตน์ พัวพิทยาเลิศ	300,000	งบประมาณแผ่นดิน
6	การศึกษาความชุกของการติดเชื้อเอชพีวีและการแสดงออกของจีนในเซลล์จากน้ำกัวลิปากของประชากรในเขตภาคเหนือ	ดร.สุริวัลย์ บำรุงไทย	300,000	งบประมาณแผ่นดิน
7	การศึกษาแบคทีเรียที่มีประโยชน์ต่อการส่งเสริมการเจริญของพืชในพื้นที่เชิงอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พื้นที่ปลูกพันธุกรรมพืช มหาวิทยาลัยพะเยาและการนำไปประยุกต์ใช้ในการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ	นายธนวุฒิ พรหมบุญชัย	900,000	งบประมาณแผ่นดิน อพ.สธ.-มพ.
8	The immunobiology & molecular identification of circulating <i>Cryptosporidium</i> spp. in Thailand	ดร.อรอำไพ จำภา	1,000,000	Newton Fund UK – Southeast Asia Small Scale Research Partnerships 2016 application

	สารประกอบช่วยส่งเสริมการเจริญของพืชจากพรรณไม้พื้นล่างในพื้นที่วนอุทยานร่อนคำหลวง			
			7,095,000	

หมายเหตุ * ขอบุ้ญทุ้ทุมด 17 คอรูการ ภายใ 14 ทุน ภายนอก 3 ทุน ใญ่นักวิจัยหน้าใหมที่เสนอขอครั้งแรกจำนวน 13 คอรูการ

นักวิจัยหน้าใหมของ สกว. 3 คอรูการ (ดร.เอกลักษณ์ ดร.สุรวิทย์ ดร. อัจฉริยา)

ข้อมูล ณ วันที่ 25 ก.ค. 2559

ค่าเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมิน CUPT QA 2558

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
C.1 การรับและการสำเร็จการศึกษาของนิสิตนักศึกษา									
ก. อัตราการสำเร็จการศึกษาของนิสิต (Success Rate)							1. จัดปฐมนิเทศเพื่อให้นิสิตเข้าใจและในหลักสูตรที่เรียน 2. มีระบบการติดตามผลการเรียนจากอาจารย์ที่ปรึกษา หลักสูตรและคณบดี 3. มีการจัดโครงการอบรมให้กับนิสิตเพิ่มเติมในรายวิชาที่นิสิตมีผลการเรียนอ่อน เช่น อบรมภาษาอังกฤษ	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร, รองคณบดีฝ่าย วิชาการ และคณบดี	การทำหน้าที่ ของอาจารย์ที่ ปรึกษาวิชาการ และติดตามผล การเรียนนิสิต
1.หลักสูตร วท.บ.(จุลชีววิทยา)	8.1	≥70%	≥70%	≥75%	≥75%	Success Rate นิสิตรุ่นที่ 4, 5 และ 6 (รหัส 53, 54 และ 55) เท่ากับร้อยละ 84.91, 85.35 และ 61.22			
	8.2								
	8.3								
2. หลักสูตร ชีวเคมี	11.1	≥70%	≥70%	≥75%	≥75%	Success Rate นิสิตรุ่นที่ 1 (รหัส 55) เท่ากับร้อยละ 71.88			
	11.2								
3. หลักสูตร โภชนาการและโภชนบำบัด		≥55%	≥60%	≥65%	≥70%	Success Rate นิสิตรุ่นที่ 1 (รหัส 55) เท่ากับร้อยละ 58.21			
ข. อัตราของนิสิตที่ไม่ศึกษาต่อ (Dropout Rate) : (นิสิตที่ไม่ศึกษาต่อ หมายถึง นิสิตที่หันสภาพ ลาออก หรือตกออก)							1. หลักสูตร/คณะประชุมเพื่อหาสาเหตุสำคัญที่นิสิตที่ไม่ศึกษาต่อ จำแนกตามชั้นปี และหาแนวทางแก้ไขหรือป้องกันปัญหา	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร, รองคณบดีฝ่าย วิชาการ และคณบดี	การทำหน้าที่ ของอาจารย์ที่ ปรึกษาวิชาการ และติดตามผล การเรียนนิสิต
1. หลักสูตร จุลชีววิทยา	8.1	≤30%	≤30%	≤30%	≤30%	Dropout Rate นิสิตรุ่นที่ 5, 6 และ 7 (รหัส 53, 54 และ 55) เท่ากับร้อยละ 15.09, 14.65 และ 22.68			
	8.2								
	8.3								
2. หลักสูตร ชีวเคมี	11.1	≤30%	≤30%	≤30%	≤30%	Dropout Rate นิสิตรุ่นที่ 1 (รหัส 55) เท่ากับร้อยละ 26.56			
	11.2								

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
3. หลักสูตร โขนนาการ และโขนนบำบัด		≤30%	≤30%	≤30%	≤30%	Dropout Rate นิสิตรุ่นที่ 1 (รหัส 55) เท่ากับร้อยละ 16.41			
C.2 การดำเนินงานทำของบัณฑิต หรือการใช้ประโยชน์ในการประกอบวิชาชีพ									
ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี							1. เตรียมความพร้อมนิสิตปีที่ 3 ด้วยการอบรมเทคนิคปฏิบัติการ 2. สอบประมวลความรู้ผลิตชั้นปี 4 ก่อนที่จะออกไปฝึกงานทำให้ นิสิตมีโอกาสได้งานทำมากขึ้น	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร, สาขาวิชา, รอง คณบดีฝ่ายวิชาการ และคณบดี	คณะกรรมการ รับผิดชอบ หลักสูตร, หัวหน้า สาขาวิชา
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา	11.3	≥70%	≥70%	≥75%	≥75%	ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิตรุ่นที่ 3, 4 และ 5 (รหัส 52, 53 และ 54) เท่ากับร้อยละ 70.09, 80.65 และ 80.68			
2. หลักสูตร ชีวเคมี		≥70%	≥70%	≥75%	≥75%	หลักสูตรมีการจบในปีแรก ตั้งค่า เป้าหมายจาก มคอ. 2			
3. หลักสูตร โขนนาการ และโขนนบำบัด		≥70%	≥70%	≥75%	≥75%	หลักสูตรมีการจบในปีแรก ตั้งค่า เป้าหมายจาก มคอ. 2			
C.3 คุณภาพบัณฑิต									
ก. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อความสามารถบัณฑิต							1. มีการกำหนดคุณลักษณะที่ ต้องการหรืออัตลักษณ์ของบัณฑิต ที่ต้องการเน้นลงในแต่ละหลักสูตร 2. ระบุไว้ในแผนการสอนแต่ละ รายวิชา 3. จัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าเตือน บ่อยๆ จะส่งผลให้นิสิตรับทราบถึง	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร, สาขาวิชา, รอง คณบดีฝ่ายวิชาการ และคณบดี	1.ความชัดเจน ของ ELO ของ หลักสูตร และ การแปรไปสู่ LO ของรายวิชา 2.หลักสูตร, GE 3.กิจกรรมเพื่อ
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา	10.6	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	ข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจ ผู้ใช้บัณฑิตย้อนหลัง 3 ปี			
2. หลักสูตร ชีวเคมี		คะแนน จาก 5	คะแนน จาก 5	คะแนน จาก 5	คะแนน จาก 5				
3. หลักสูตร โขนนาการ และโขนนบำบัด		คะแนน ความพึง พอใจใน ทุก ELO	คะแนน ความพึง พอใจใน ทุก ELO	คะแนน ความพึง พอใจใน ทุก ELO	คะแนน ความพึง พอใจใน ทุก ELO				

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
		ของ หลักสูตร	ของ หลักสูตร	ของ หลักสูตร	ของ หลักสูตร		คุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ชัดเจน ขึ้น 2. มีการออกแบบสำรวจความพึง พอใจผู้บัณฑิตให้ครอบคลุมตาม TQF อัตลักษณ์และ LO ของ หลักสูตร 3. คณะกรรมการรับผิดชอบ หลักสูตรนำผลประเมินหลักสูตรใน ข้อที่ยังมีคะแนนน้อยมาหาแนวทาง ปรับปรุง		พัฒนาอัตร ลักษณ์บัณฑิต และทักษะใน ศตวรรษที่ 21

C.4 ผลงานของผู้เรียน

รางวัลทางวิชาการ/วิจัยของนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย ภูมิภาค หรือระดับประเทศ							1.สนับสนุนงบประมาณรายได้คณะ เพื่อการทำงานวิจัยของอาจารย์ที่ บูรณาการกับรายวิชา IS หรือ รายวิชาอื่นๆ	2.จัดโครงการส่งเสริมงานวิจัยใน นิสิต	3.โครงการร่วมประชุม Msadam	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร, สาขาวิชา, รอง คณบดีฝ่ายวิจัย และคณบดี	นโยบายการ ส่งเสริมจาก คณะและ งบประมาณ สนับสนุนใน การส่งนิสิตไป สร้างผลงาน
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา	11.4	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	ข้อมูลการได้รางวัลทางวิชาการในแต่ ละปีย้อนหลัง 3 ปี					
2. หลักสูตร ชีวเคมี		1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	ข้อมูลการได้รางวัลทางวิชาการในแต่ ละปีย้อนหลัง 3 ปี					
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด		1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	ข้อมูลการได้รางวัลทางวิชาการในแต่ ละปีย้อนหลัง 3 ปี					

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
C.5 คุณสมบัติของอาจารย์									
ก. ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก							1. มีแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ และหลักสูตร 2. มีการติดตามการปฏิบัติตาม แผนพัฒนาคุณวุฒิของอาจารย์	คณบดี, รองคณบดี ฝ่ายบริหาร, เจ้าหน้าที่ฝ่าย บุคลากร	การติดตามการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม แผนพัฒนา บุคลากร
1.หลักสูตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	6.2 6.4	36%	36%	54%	63%	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 22 คน มีวุฒิปริญญาเอก 8 คน โท 12 คน ตรี 2 คน อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก คิดเป็น = 36.36%			
2. หลักสูตร ชีวเคมี		62%	66%	71%	76%	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 21 คน มีวุฒิปริญญาเอก 13 คน โท 6 คน ตรี 1 คน อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก คิดเป็น = 62%			
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด		12.5%	12.5%	25%	37.5%	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 8 คน มีวุฒิปริญญาเอก 1 คน โท 7 คน อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกคิดเป็น = 12.5%			
4.สาขาสรีรวิทยา		41%	41%	50%	58%	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 12 คน มีวุฒิปริญญาเอก 5 คน โท 7 คน อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกคิดเป็น = 41%			
5.สาขากายวิภาค ศาสตร์		21	28	35	35	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 14 คน มีวุฒิปริญญาเอก 3 คน โท 11 คน			

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
						อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกคิดเป็น = 21%			
ข. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ							1.มีแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ และหลักสูตรและกำกับ ติดตาม แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์ 2.โครงการที่สนับสนุนการวิจัยและ การเขียนเอกสารประกอบการสอน เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	คณบดี, รองคณบดี ฝ่ายบริหาร, รอง คณบดีฝ่ายวิชาการ	การติดตามการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม แผนพัฒนา บุคลากร
1.หลักสูตร จุฬชีวิทยา	AUN 6.2 6.4	0 คน	0 คน	1 คน	2 คน	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 22 คน แต่ไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และได้มีการยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการไปแล้ว 2 ท่าน คาดว่าในปี 2560 และ 2561 น่าจะมีอาจารย์ที่ ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นปีละ 1 คน			
2. หลักสูตร ชีวเคมี		3 คน	3 คน	3 คน	4 คน	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 21 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 3 คน ใน ปี 2559 และ 2560 จะมีการยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 1 และ 2 คน ตามลำดับ			
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด		0 คน	0 คน	0 คน	0 คน	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 8 คน แต่ไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ แต่จะมีการยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการในปี 2560 1 คน			
4.สาขาสรีรวิทยา		1 คน	1 คน	1 คน	2 คน	ปีการศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 12 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 1 คน			

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
						คน ในปี 2559 2560 และ 2561 จะมีการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการปีละ 1 คน			
5.สาขากายวิภาคศาสตร์		0 คน	0 คน	0 คน	0 คน	การศึกษา 2558 มีอาจารย์รวม 14 คน แต่ไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2561 จะมีการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 3 คน			

C.6 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ผลงานวิจัยนับตามปีปฏิทิน.จำนวนอาจารย์ประจำนับตามปีการศึกษาตามแบบ สกอ.) เกณฑ์สกอ. (คำนวณจากสูตร = ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานเผยแพร่/จำนวนนักวิจัย*100) โดยเทียบ ร้อยละ 20 เป็นคะแนนเต็ม 5 คะแนน ตามเกณฑ์							1.กำหนดให้การตีพิมพ์ผลงานวิจัยเป็นเกณฑ์หนึ่ง ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	การให้เงินรางวัลในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา	6.7 11.4	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	30% (ปี 57: 6.7/22*100)			
2. หลักสูตร ชีวเคมี		≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	35% (ปี 57: 9.7/27*100)			
3. หลักสูตร โภชนาการและโภชนบำบัด		≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	57 % (ปี 57: 5.1/9*100)			
4.สาขาสรีรวิทยา		≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	58 % (ปี 57: 7/2*100)			
5.สาขากายวิภาค		≥10%	≥10%	≥10%	≥10%	12 %			

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
ศาสตร์						(ปี 57: 1.8/15*100)			
6. ภาพรวมในระดับ คณะ		≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	35% (ปี 57: 29.9/85*100)			
C.7 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร									
ร้อยละของหลักสูตร ที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร		100	100	100	100	100% ทุกปี	พัฒนามาตรฐานหลักสูตรตาม เกณฑ์ สกอ. 58	คณะกรรมการ รับผิดชอบหลักสูตร	การตรวจ ประเมิน ประจำปี
C.8.1 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย/กรรมการประจำคณะ									
ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติ ตามบทบาทหน้าที่ของ กรรมการประจำคณะ		≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	คะแนนประเมินตนเองของ คณะกรรมการประจำคณะในภาพรวม	การประเมิน 360 องศา ประจำปี	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	แบบประเมินที่ มีข้อคำถาม ครบถ้วน 5 ประเด็นของ C. 8.1
C.8.2 การปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน/ผู้บริหารคณะ									
ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติ ตามบทบาทหน้าที่ของ คณบดี		≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-	ออกแบบแบบประเมินคณบดี และ ให้บุคลากรทุกคนประเมินโดย อิสระก่อนสิ้นปีงบประมาณ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	แบบประเมินที่ มีข้อคำถาม ครบถ้วน 5 ประเด็นของ C.8.2
C.9 ผลการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถาบัน/คณะ									

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
ผลการประเมินตนเอง CUPT-QA (SAR) ของ ตัวบ่งชี้นี้ ในปีการศึกษา ที่ประเมิน (ตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร 7 ระดับ)		ปฏิบัติ ได้ระดับ 2	ปฏิบัติ ได้ระดับ 3	ปฏิบัติ ได้ระดับ 3	ปฏิบัติ ได้ระดับ 4	ได้ผลตรวจประเมิน CUPT-QA (CAR) ของตัวบ่งชี้นี้ (นาร่อง) ในปีการศึกษา 2557 อยู่ที่เกณฑ์ระดับ 2	รวบรวมนำเสนอและวิเคราะห์ ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการที่ เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นของ C.9	คณบดี	ดำเนินการตาม ประเด็นการ ประเมิน 7 ข้อ ของ C.9
C.10 บุคลากรได้รับการพัฒนา									
จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาต่อคน ต่อปีงบประมาณ							1.ทำการสำรวจและจัดสรร งบประมาณรองรับตั้งแต่ต้น ปีงบประมาณ 2.จัดทำ Training needs สำหรับ บุคลากรทุกคน	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	ระบบติดตาม การนำผลการ อบรมมาใช้ ประโยชน์/ พัฒนางาน
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา	6.1 6.5 6.6 7.1 7.4 7.5	≥15 ชั่วโมง	≥15 ชั่วโมง	≥15 ชั่วโมง	≥15 ชั่วโมง				
2. หลักสูตร ชีวเคมี									
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด									
1. สาขาสรีรวิทยา									
5.สาขากายวิภาค ศาสตร์									
4.บุคลากรสายสนับสนุน									

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
C.11 ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (จำแนกรายหลักสูตร)									
1. นิสิต	8.4	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-	1.ออกแบบแบบประเมินความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละ กลุ่มให้เหมาะสม ให้ได้ข้อมูล ป้อนกลับที่สามารถนำมาใช้ในการ พัฒนาการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ให้ ดียิ่งขึ้นไปได้ และควรรวบรวม ข้อเสนอแนะจากคำถามปลายเปิด/ สัมภาษณ์/ focus group ไว้ด้วย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	การดำเนินงาน และผลการ ประเมินต้อง เชื่อมโยงกับ ELO ของ หลักสูตรและ เป้าหมาย/ เอกลักษณ์ของ คณะและ มหาวิทยาลัย
2. คิษย์เก่า	8.5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	
	10.1	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-		รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
3. ผู้ใช้บริการ วิชาการ/ผู้ใช้ ผลงานวิจัย	10.2	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-		รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	
	10.3	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
	10.4	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
4. อาจารย์ใน หลักสูตร 3 หลักสูตร	10.5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
	10.6	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
5. อาจารย์ในคณะ สาขาอื่นๆที่ไม่มี หลักสูตร		≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
6. บุคลากรสาย สนับสนุน		≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	≥3.51 เต็ม 5	-			
C.12 การบริการวิชาการแก่สังคมของคณะและสถาบัน									
ก. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับงานบริการวิชาการแก่สังคม							- เชื่อมโยงกับ Main KPI ด้าน เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กลยุทธ์ 1 คณะ 1 โมเดล
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา		1	1	1	1	ปี 2557 1 โครงการ			

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
2. หลักสูตร ชีวเคมี		1	1	1	1	ปี 2557 1 โครงการ	และด้านอัตลักษณ์ของบัณฑิต - ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคณะ / ชุมชน / สังคม - ส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กร		
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด		1	1	1	1	ปี 2557 1 โครงการ			
ข. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการแก่สังคม									
1.หลักสูตร จุลชีววิทยา		1	1	1	1	ปี 2557 1 วิชา	- บูรณาการเรียนการสอน โดยหลักสูตรต้องมีวิชาที่นำ นิสิตทำกิจกรรมบริการ วิชาการแก่ชุมชนทุกปี - ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคณะ / ชุมชน / สังคม	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กลยุทธ์ 1 คณะ 1 โมเดล
2. หลักสูตร ชีวเคมี		1	1	1	1	ปี 2557 1 วิชา			
3. หลักสูตร โภชนาการ และโภชนบำบัด		1	1	1	1	ปี 2557 1 วิชา			
ค. ร้อยละความพึงพอใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล							- บูรณาการกับพันธกิจอื่นๆได้	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กลยุทธ์ 1 คณะ 1 โมเดล
ร้อยละความพึงพอใจ ตามเป้าประสงค์ของ โครงการ 1 คณะ 1 โมเดล		≥80	≥80	≥80	≥80	ปี 2557 (85%)	- ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคณะ / ชุมชน / สังคม - ส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กร		
C.13 การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม									
ก. จำนวนกิจกรรมพัฒนานิสิตที่บูรณาการกับงานทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม							- เชื่อมโยงกับ KPI ด้าน เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจกรรมนิสิต	กลยุทธ์ 1 คณะ 1 โมเดล
จำนวนกิจกรรมพัฒนา		≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1				

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
นิสิตที่บูรณาการกับ งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม							และด้านอัตลักษณ์ของบัณฑิต - บูรณาการกับพันธกิจอื่น - ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคณะ / ชุมชน / สังคม - ส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กร		
ข. ร้อยละความพึงพอใจตามเป้าประสงค์ของโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
ร้อยละความพึงพอใจ ตามเป้าประสงค์ของ โครงการ โครงการด้าน ทำนุบำรุง		≥80	≥80	≥80	≥80				
S.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์									
เงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท/คน) (จำนวนเงินนับตามปีปฏิทินที่ได้รับ 1 ปี, อาจารย์ประจำไม่นับลา ศึกษาต่อ)							- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการวิจัย ให้แก่อาจารย์รุ่นใหม่เพิ่มขึ้น - โครงการส่งเสริมการทำวิจัย และการเขียนโครงร่างวิจัย เพื่อขอทุน - กำหนดให้การได้ทุนวิจัย เป็น เกณฑ์หนึ่ง ในการพิจารณา ขึ้นเงินเดือน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	PA ประจำปี ของอาจารย์
จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ ต่อจำนวน นักวิจัยในคณะใน ภาพรวม		≥ 50,000	≥ 50,000	≥ 50,000	≥ 50,000	6,542,564 /54 = 121,159 บาท/คน (ปี 2557)			
S.2 Student mobility **									
ยังไม่ประเมินเนื่องจากไม่มีการรับนิสิตต่างชาติ							-		
S.3 Green University									

CUPT indicators	Related AUN QA V.3.0 criteria	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)				ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก	Tool & KSF
		2558	2559	2560	2561				
รายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับนโยบายสถาบัน/มหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมเพื่อให้เกิดการพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม							-นโยบายวิทย์แพทย์ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	มอบกิจกรรมให้แต่ละส่วนงานดำเนินการ
จำนวนกิจกรรมในแต่ละด้านตามเกณฑ์ UI green (6ด้าน)		6	6	6	6	ปี 2557 จัด 9 กิจกรรม			