



รายงานการประชุมบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
ครั้งที่ 2/2556

วันจันทร์ ที่ 14 ตุลาคม 2556 เวลา 09.00 – 12.30 น.

ณ ห้องSC 4201 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผู้มาประชุม

1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ไมตรี สุทธจิตต์)
2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(อ.ดร.เนติ เงินแพทย์)
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
(อ.ดร.จักรกฤษณ์ วังราษฎร์)
4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
(อ.ดร.ธิดา ไชยวงศ์)
5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม
(อ.ดร.พญศักดิ์ ตันติไพบูลย์วงศ์)
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
(อ.ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย)
7. หัวหน้าสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์
(อ.อานนท์ พัดเกิด)
8. หัวหน้าสาขาวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา
(อ.ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์)
9. หัวหน้าสาขาวิชาสรีรวิทยา
(อ.ดร.วาทีดา ผจญภัย)
10. อ.ดร.มารุต แก้ววงศ์
11. อ.ดร.อัฉราภรณ์ ดวงใจ
12. อ.ดร.ชลธิดา เทพหินลับ
13. อ.ดร.พิชญะ คำอ้าย
14. อ.ดร.กฤษชัย พูลเจริญ
15. อ.ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ
16. อ.ดร.ภคศิริ สินไชยกิจ
17. อาจารย์จักรพงษ์ คนธรรม
18. อาจารย์นิจิตติยา สุวรรณสม
19. อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท
20. อาจารย์ศุภชัย เจริญสิน
21. อาจารย์อาทิตย์ ทิมอ่วม

22.อาจารย์ยุพา ชาญวิกรัย
 24.อาจารย์สุมิตตา วุฒิสินอักษรา
 26.อาจารย์ชมนาด สิงห์หันต์
 28.อ.ดร.ศิริลักษณ์ สันพา
 30.อาจารย์จิรกุล สุวรรณเจริญ
 32.อาจารย์อัญชลี ระวังการ
 34.อาจารย์อัจฉริยา ยศบุญเรือง
 36.อ.ดร.นิคม นาคสุพรรณ
 38.อาจารย์ธีระ จันทรมณี
 41.อาจารย์นุชรีพร ทองรอด
 43.อาจารย์ปิยะกาญจน์ บุญเต็ม
 45.อาจารย์ลออลักษณ์ พัวพิทยาเลิศ
 47.อ.ดร.ณภัทร ศรีรักษา
 49.อาจารย์อนงค์ภรณ์ ขอบรูป
 51.นายภาณุวัฒน์ ศรีเมือง
 53.นายวิทยา สุนะดี
 55.นางสาวรักภิณี ไร่จิต
 57.นายอภิสิทธิ์ โกชงาม
 59.นางสาวพัชรินทร์ ใจซ้อ
 61.นายอิทธิฤทธิ์ มูลเมือง
 63.นางสาวรัตนา ใจบุญ
 65.นางขวัญหล้า แสนสุภา
 67.นางสาวพรรณราย กิบาลักดี
 69.นางสาวเกษกนก วรินทร์รักษ์
 71.นายสุรเชษฐ์ กันทะคำ

23.อาจารย์ธีระภัทร ศรีรัตนโชติ
 25.อาจารย์อำนาจ อ่อนสะอาด
 27.อาจารย์อรดา ชุมภูคำ
 29.อาจารย์กฤษณา พุกอินทร์
 31.อาจารย์ศักดิ์ชัย สุดชะดา
 33.อาจารย์อนงค์ คิตดี
 35.อาจารย์ปณณวิชญ์ สิริเวชวิริยะ
 37.อาจารย์สรวิชัย อุปคุตษ์
 40.อาจารย์ศตพร แจ่มสุวรรณ
 42.อาจารย์สุวิศวดี เชื้อม่น
 44.อ.ดร.วไลลักษณ์ เกิดสรรค์
 46.อาจารย์อัคราภรณ์ อ่อนตะวงค์
 48.อาจารย์ณัฐกร คำแก้ว
 50.อาจารย์ศรินารถ เพ็งเนตร
 52.นางสาวระชล เครือสาร
 54.นายณฤพงษ์ สันทราย
 56.นางสาวธัญนันท์ ชัยยา
 58.นายชินวัฒน์ นาผัด
 60.นางสาวปิยะวรรณ นันดาบุญ
 62.นายสุวัฒน์ศักดิ์ ต่านศักดิ์ดา
 64.นางสาวทัตดาว อินทร์ประสิทธิ์
 66.นายทศพล สมบูรณ์
 68.นางสาววาสนา เมืองวงศ์
 70.นายสุวัฒน์ คำลือ

ผู้ไม่มาประชุม

1.อาจารย์หทัยชนก ชมพู่พันธ์

2.อาจารย์จารุพล มณีโพธิ์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 วาระประธานแจ้งเพื่อทราบ

- สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2556 และแนวทางของนโยบายคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ในปี 2557

เนื่องด้วยคณะจะต้องมีการสรุปผลการดำเนินงาน และทำรายงานการประเมินตนเองประจำปี 2556 ของ แผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปี2554-2557 โดยในปี 2556ที่ผ่านมา นี้ ทางคณะได้กำหนดตัวบ่งชี้ของโครงการ และกิจกรรมต่างๆไว้ทั้งหมด 129 ตัวบ่งชี้ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวบ่งชี้ได้ 114 คิดเป็น ร้อยละ 88 (รายละเอียดดังตารางแนบท้าย)

	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	ตัวบ่งชี้ที่บรรลุผล	ร้อยละการบรรลุผลตามตัวบ่งชี้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการผลิต	6	35	33	94
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยที่เน้นการสร้างปัญญาารวมหมู่	2	12	9	75
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการโดยเน้นการใช้ปัญญาารวมหมู่	1	11	7	63
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม และ	1	12	10	83
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และยึด	9	59	55	93
รวม	19	129	114	88

ผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ของสกอ. และสมศ.

ผลการประเมินของ สกอ. (IQA) ผลการประเมินในภาพรวมตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ. ผลการดำเนินงานในภาพรวมนั้นอยู่ใน ระดับดีมาก คะแนนประเมิน ได้ 4.58 ถือว่าผ่านเกณฑ์ที่ทางมหาวิทยาลัยพะเยาตั้งเป้าไว้ที่ ต้องมากกว่า 4.51 ซึ่งคณะประสบผลสำเร็จที่มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นถึงหนึ่งเท่าตัวเมื่อเปรียบเทียบกับจากผลการประเมินในปี 2554 ซึ่ง ได้คะแนน 4.44 จากคะแนนด้านประกันที่สูงขึ้น นี้ซึ่งถือว่าผู้บริหารและบุคลากรของคณะ มีความเข้าใจในการพัฒนาระบบการในการจัดการบริหารด้านต่างๆ โดยใช้หลักการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นแนวทางในการบริหารงานของคณะซึ่งคาดว่าจะมีการพัฒนาต่อเนื่องอย่างเป็นระบบในปีต่อไป

ผลการประเมินของ สมศ. (EQA) ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (เฉพาะ สมศ.) ได้คะแนน 3.85 จัดอยู่ในระดับพอใช้ ผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจเพราะมีการพัฒนาขึ้นมาจากปี 2554 ซึ่งได้คะแนน 3.28 จากคะแนนของเกณฑ์ สมศ.นี้ที่ได้แสดงถึงการพัฒนาให้เห็นถึงทางด้านผลลัพธ์ของการบริหารจัดการในมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของคณะที่เพิ่มมากขึ้น

ดังนั้นแนวนโยบาย ในปี 2557 นี้ จะยึดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงมาเป็นครั้งที่ 2 เป็นแนวปฏิบัติไปก่อน เพื่อรอผลประเมินจากสภามหาวิทยาลัย ในเดือน มกราคม 2557 จึงจะนำมาปรับปรุงแผนฯ อีกครั้งในโครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ครั้งที่ 3 ประจำปี พ.ศ. 2557

2. โครงสร้างการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ 2557 ได้มีการปรับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ เพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามเอกสารโครงการการบริหารที่แนบท้ายนี้

3. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับงบประมาณทั้งหมดเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุที่ได้รับจัดสรรมาจาก มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 2,247,500 บาท และจะมีงบประมาณเพิ่มเติมอีก สามส่วนได้แก่ งบประมาณสำหรับสอนรายวิชาบริการ งบประมาณสำหรับการผลิตพยาบาลเพิ่มและผลิตแพทย์เพิ่ม ซึ่งรอการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยในต้นเดือนตุลาคมนี้ นอกจากนั้นปลายปีงบประมาณ 2556 ได้รับสนับสนุนสำหรับการเรียนการสอนในสาขาวิชาโภชนาการและโภชนบำบัดอีก 1 ล้านบาท

4. การเตรียมการประเมิน คุณภาพการศึกษา สมศ. ของมหาวิทยาลัยพะเยา

5. การเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปี 2556

รองคณบดีฝ่ายบริหาร (ดร.เนติ เงินแพทย์)

1. สรุปเรื่องแผนปฏิบัติการและประจำปีงบประมาณ 2556 การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ และโครงการปฏิบัติการในแผน ปี 2556 ดังนี้

โครงการที่ถึงระยะเวลาดำเนินการ ทั้งสิ้น...52...โครงการ งบประมาณ...508,500 บาท โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ...51...โครงการ ผลการเบิกจ่ายจริง...486,505 บาท ผลสัมฤทธิ์ของโครงการในแผนปฏิบัติการ จำนวนตัวชี้วัด.....152.....ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผลสัมฤทธิ์.....149.....ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 98

-โดยโครงการที่ไม่บรรลุขอให้ผู้รับผิดชอบมาชี้แจงเพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง โครงการในปีถัดไป ได้แก่ โครงการคืนสู่เหย้า

3. รายงานผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ ประจำปี 2556 รายละเอียดแยกตามไตรมาสตามเอกสารที่แนบท้าย งบประมาณรวม ในปีงบประมาณ 2556 3,683,475 บาท ใช้งบประมาณในไตรมาสแรก 412,698 บาท (8.79%) ไตรมาสที่ 2 1,174,873.57 บาท (25.02%) ไตรมาสที่ 3 1,078,931.45 บาท (22.98%) และไตรมาสสุดท้าย 839,698 บาท (17.89%) จากการดำเนินงานด้านแผนและงบประมาณ ในปี 2556 รวมมีการใช้งบประมาณไปทั้งหมด 3,506,200.58 บาท มีงบประมาณเหลือ 1,188,736.42 บาท คิดเป็น 25.32% โดย ได้ทำการทำเรื่องใช้เงินเหลือมอบงบประมาณ สำหรับงบประมาณ ด้านครุภัณฑ์ 1 ล้านบาท ซึ่งจะนำเข้าเป็นข้อมูลในการปรับแผนกลยุทธ์ทางการเงินต่อไป

4. รายงานผลการตรวจสอบภายในของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

1 ด้านการเงินและบัญชี

2.การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด

3. การตรวจสอบการดำเนินงาน

ทางคณะผู้ตรวจสอบภายใน จากมหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าตรวจสอบ ในเดือนมกราคม 2556 และได้รายงานผลการดำเนินงาน มาเมื่อ 25 ก.ค. 2556 โดยผลการตรวจสอบภายในและคำชี้แจงของทางคณะ ได้นำขึ้นยังหน้าเว็บไซต์ บุคลากรทุกท่านสามารถเข้าไปตรวจสอบได้

5. การตั้งงบประมาณของปีงบประมาณ ประจำปี 2557

ทางมหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดนโยบายจัดสรรงบประมาณรายได้ พ.ศ.2557 โดยการจัดสรรงบประมาณรายได้พิจารณา จากจำนวนนิสิตของแต่ละคณะ แต่ละหลักสูตร ได้จัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นจำนวนเงิน 2,247,500 บาท โดยทางคณะได้ จัดสรรเป็นหมวดต่างๆดังนี้ โดยมีนโยบายในการจัดสรรคือ

1.นโยบายการจัดสรรงบประมาณของทางมหาวิทยาลัย ตามคณบดีแจ้ง

2.แผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะ กำหนดงบประมาณ 3 ส่วน

2.1 บริหารงานส่วนกลางของคณะฯ

2.2 จัดสรรให้สาขาวิชา

3.3 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

3.จากผลการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ 2556 การจัดสรรงบประมาณปี 2557 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ แสดงการจัดสรรได้ดังนี้แบ่งตามหมวดการจัดงบประมาณ แบ่งตามแผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้าน	งบอื่นๆ	โครงการ	รวม	ร้อยละ
การเรียนการสอน ผลิตบัณฑิต	389,800.00	230,500.00	620,300.00	28
วิจัย	35,000	39,000.00	74,000.00	3
บริการวิชาการ		35,000	35,000.00	2
ศิลปวัฒนธรรม		42,500	42,500.00	2
บริหารจัดการ	1,285,700.00	190,000.00	1,475,700.00	66
		รวม	2,247,500.00	100

5. แจ้งผลการจัดซื้อครุภัณฑ์ปีงบประมาณ 2556 และการตั้งงบประมาณครุภัณฑ์ ปี 2558

- คณะฯ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย สำหรับครุภัณฑ์ในปี 2556

- คณะฯ จึงมีแนวทางที่จะนำรายการที่ไม่ได้การจัดสรรมาเพิ่มเติมในรายการครุภัณฑ์ของปี 2557 ต่อไป

-รายการการตั้งงบประมาณครุภัณฑ์ ปี 2558 โดยคณะได้ตั้งงบประมาณค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ 2,914,904 บาทและค่าครุภัณฑ์การศึกษา 80 รายการ รวม 14,349,660 บาท

6.การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2556 เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการปรับฐานเงินเดือนใหม่ จึงไม่มีการเลื่อนขั้นในปีนี้ โดยจะมีการปรับเงินเดือนไปที่ฐานเงินเดือนใหม่เลย

ดังนั้นภาระงานที่ส่งมา คณะฯ จะนำมาพิจารณาเป็นข้อมูลในการให้รางวัลบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ ของคณะต่อไปในช่วงปลายปี และนำมาปรับเป็นข้อมูลในการทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ในปี 2557 แจ้งติดตามผลการดำเนินงานตามภาระงานของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

สาขาวิชาสัตววิทยา

- ส่งครบทุกคน

สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์

- 1) อาจารย์ธีระ จันทรมณี
- 2) อาจารย์ศตพร แจ่มสุวรรณ
- 3) อาจารย์หทัยชนก ชมพูพิน

อาจารย์กลับปฏิบัติงาน 2 คน อาจารย์ลออรัตน์ และอาจารย์วไลลักษณ์)

สาขาวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา

- 1) ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์
- 2) อาจารย์ปณณวิชญ์ สิริเวชวิริยะ

สาขาวิชาชีวเคมีและโภชนาการ

- 1) ดร.ชลธิดา เทพหินลับ
- 2) ดร.พิชญะ คำอ้าย
- 3) ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ
- 4) อาจารย์จักรพงษ์ คนธรรม
- 5) อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท
- 6) อาจารย์อาทิตย์ ทิมอ่วม
- 7) อาจารย์กฤษชัย พูลเจริญ

อาจารย์ที่กลับปฏิบัติงานและเริ่มปฏิบัติงานใหม่

- 1) อาจารย์ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ
- 2) อาจารย์สุมิตตา วุฒิลินอักษร
- 3) อาจารย์อำนาจ อ่อนสอาด
- 4) อาจารย์ชมนาด สิงห์หันต์

ที่ประชุมรับทราบ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ(ดร.จักรกฤษณ์ วังราษฎร์)

1. การส่ง มคอ. ของอาจารย์ผู้จัดการรายวิชา
 - ขอให้อาจารย์ผู้จัดการรายวิชา ภาคการศึกษา 1/56 ส่ง มคอ.5 ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2556 (หลังเสร็จสิ้นการเรียนการสอน 30 วัน)
 - ขอให้อาจารย์ผู้จัดการรายวิชา ภาคการศึกษา 2/56 ส่ง มคอ.3 หรือ มคอ.4 ภายในวันจันทร์ ที่ 21 ตุลาคม 2556 (ก่อนเปิดภาคการศึกษา 2 สัปดาห์)
 - ขอให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทั้ง 3 หลักสูตร จัดทำ มคอ 7 และ สมอ.07 เฉพาะหลักสูตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฉบับปรับปรุง 2552 โดยทั้งหมดส่งให้กับ คุณภาณุวัฒน์ ศรีเมือง นักวิชาการการศึกษา
2. ขอให้อาจารย์ทุกท่านตรวจสอบผลการประเมินการสอนทุกรายวิชาในภาคการศึกษา 1/2556 หากรายวิชาใดมีผลการประเมินน้อยกว่า 3.51 และมีนิสิตเข้าประเมินต่ำกว่า 50% ควรจัดให้มีการประเมินใหม่
3. ขอให้แต่ละสาขานำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากนิสิตบรรจุเข้าในวาระประชุมสาขา หรือ วาระประชุมหลักสูตร และหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาขององค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.6, 6, 7
4. ขอให้ทุกสาขาตรวจสอบรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษา 2/2556 ว่ามีการเชิญ อาจารย์พิเศษผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ หรืออาจารย์ชาวต่างชาติร่วมสอนหรือไม่ หากไม่มีควรดำเนินการจัดหา เพื่อให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ องค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 และ ตัวบ่งชี้ที่ 4

ที่ประชุมรับทราบ

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา (ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี)

1. เรื่อง ประกาศนโยบายด้านการวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
สืบเนื่องจากผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพในด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการซึ่งได้คะแนนผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายของคณะฯ
คณบดีฯ จึงกำหนดแนวทางแก้ไข โดยจัดทำประกาศนโยบาย 1 อาจารย์ 1 งานวิจัย 1 ผลงานตีพิมพ์ เพื่อส่งเสริมด้านการวิจัยและการตีพิมพ์ของบุคลากรสายวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยให้อาจารย์ประจำของคณะฯ ทุกคนต้องมีผลงานวิจัย หรือผลงานตีพิมพ์อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง และใช้เป็นผลงานในการพิจารณาความดีความชอบ โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป บุคลากรสามารถศึกษารายละเอียดในประกาศได้ที่หน้า website ของคณะฯ
2. เรื่อง ข้อเสนอโครงการวิจัยงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2558 จำนวน 10 โครงการ เป็นโครงการชุด 2 โครงการ โครงการเดี่ยว 8 โครงการ รวมงบประมาณที่เสนอขอ 5,030,000 บาท (ตามเอกสารแนบ)
3. เรื่อง แสดงความยินดีกับ ดร. วาทีดา ผจญภัย นักวิจัยของคณะฯ

ดร.วาทีดา ผจญภัย ได้นำเสนอผลงานวิจัยแบบ poster ในการประชุมวิชาการที่ประเทศสวีเดน และได้รับ poster award คณะฯ ชื่นชมในความตั้งใจทำงานและขอแสดงความยินดีกับ ดร.วาทีดา ผจญภัย

4.เรื่องแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 9 ข้อ ดังนี้

1. อาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไปทั้งด้านส่วนตัว และการทำงาน
2. อาจารย์พึงสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจช่วยเหลือส่งเสริมให้กำลังใจ และ

ปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตา และเป็นธรรม

3. อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบและ ซื่อสัตย์สุจริต
4. อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพล หรือ ผลประโยชน์ใด
5. อาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า และติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัย

อย่างต่อเนื่อง

6. อาจารย์พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
7. อาจารย์พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร ช่วยเหลือ ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่าง

สร้างสรรค์

8. อาจารย์พึงสร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ คณะ
9. อาจารย์พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

5. ให้ข้อมูลความรู้จรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร ทางอาจารย์สามารถอ่านได้ที่เว็บไซต์คณะฯ หรือตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

6. ให้ข้อมูลความรู้จรรยาบรรณการวิจัยแก่บุคลากรในคณะฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ที่ประชุมรับทราบ

งานประกันคุณภาพการศึกษา เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1. เรื่องคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2555
-คะแนนเฉลี่ยตามเกณฑ์ สกอ. ได้คะแนน 4.58
-คะแนนเฉลี่ยตามเกณฑ์ สมศ. ได้คะแนน 3.85
2. เรื่อง ข้อเสนอของคณะกรรมการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2555

ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

- ข้อที่ 1. บรรยากาศการมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา ยังไม่ปรากฏชัดเจนในคณะฯ
- ข้อที่ 2. ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรสายสนับสนุนด้าน QA และ KM ยังไม่ทั่วถึงทำให้การมีส่วนร่วมในบุคลากรบางคนไม่เต็มที่เท่าที่ควร

การดำเนินการ

- ข้อที่ 1. ให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายบริการ
- ข้อที่ 2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมในงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

มากขึ้น จึงร่วมประชุมและมอบหมายให้บุคลากรสายธุรการทุกคนรับผิดชอบดูแลหลักฐานประกอบการประกันคุณภาพ การศึกษาตามภาระงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยจะแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพ ของคณะฯ และกำหนดให้เป็นภาระงาน

ที่ประชุมรับทราบ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย)

1. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและดำเนินงานในการรับพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักนิสิตคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ สำหรับนิสิตที่จบการศึกษา ปี 2554 และ 2555 จำนวน 2 รุ่นน่าจะเป็น 13 มีนาคม 2557 (แต่ยังรอ จดหมายจากสำนักพระราชวัง)

- คณะกรรมการฝ่ายฝึกซ้อมบัณฑิต
- คณะกรรมการฝ่ายสถานที่
- คณะกรรมการฝ่ายโสตทัศนูปกรณ์
- คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการ
- คณะกรรมการฝ่ายประสานงานบัณฑิตและผู้ปกครองบัณฑิต
- คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

2. รายงานสถิติที่เกี่ยวข้องกับนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา

- ทุจริตการสอบ
- ประพฤติผิดระเบียบหอพัก
- เมาสูรา (ขึ้นหอพักหญิง, เมมาแล้วขับ)

รบกวนอาจารย์ทุกท่านช่วยกำกับดูแลนิสิตในเรื่องต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันปัญหาต่างๆที่จะตามมา

3. ระบบทรานสคริปกิจกรรม (Activity Transcript) คือ ใบรับรองประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรมเสริม หลักสูตรของนิสิตตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ โดยเริ่มใช้กับนิสิต รหัส 54 เป็นต้นไป ซึ่งนิสิตสามารถยื่นคำร้องขอ ใบทรานสคริปกิจกรรมได้เมื่อสำเร็จการศึกษา โดย นิสิตจะต้องเก็บหน่วยกิจกรรมและชั่วโมงทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 18 กิจกรรม 90 หน่วยชั่วโมง

แยกเป็น กิจกรรมกลาง 6 กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง

กิจกรรมคณะ 8 กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง

กิจกรรมเลือกเสรี 4 กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง นิสิตจึงจะผ่านหลักสูตรและได้รับ ทรานสคริป กิจกรรม

หากผู้รับผิดชอบโครงการประสงค์จะนำโครงการเข้าสู่ระบบทรานสคริปกิจกรรมขอความร่วมมือส่งไฟล์โครงการและสำเนา ขออนุมัติโครงการพร้อมตัวโครงการ ส่งให้นักวิชาการศึกษาฝ่ายกิจการนิสิต ล่วงหน้าประมาณ 2 สัปดาห์ เพื่อจะได้ ดำเนินการขออนุมัติโครงการลงในระบบทรานสคริปกิจกรรม และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. โครงการลอยกระทง ในเดือน พฤศจิกายน 2556

- ประกวดโคม (9 พ.ย.- 12 พ.ย.)

- จัดเตรียมรถเข้าร่วมขบวน (17 พ.ย. งานจังหวัด ; 23 พ.ย. งานเทศบาลตำบลแม่กา)
- จัดหานิลิตเข้าร่วมขบวน (ดาว-เดือน นิลิตทั่วไป)

5. มหาสังฆทาน ตักบาตรพระ 1,111 รูป วันพฤหัสบดีที่ 12 ธันวาคม 2556 เวลา 6.00 น. บริเวณสนามกีฬาากลาง ม.พะเยา ซึ่งจากการประชุมกรรมการผู้บริหาร คณะร่วมบริจาคปัจจัย 3,000 บาท

6. โครงการดาวรุ่ง ลูกทุ่ง ม.พะเยา ในเดือนมกราคม 2557

- Theme : สนุกสนานเพลงลูกทุ่งไทย ม่วนอกม่วนใจ่ลูกทุ่งคำเมือง

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 1/2556

วาระที่ 3 วาระสืบเนื่อง

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

รองคณบดีฝ่ายบริหาร (ดร.เนติ เงินแพทย์)

1. การสรรหาผู้รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี 2557

มติที่ประชุม ผู้บริหารคณะฯ หัวหน้าสาขาฯ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาสรรหาผู้รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี 2557 ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบท้ายนี้

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ดร.จักรกฤษณ์ วัชรานนท์)

1. กำหนดวันวิพากษ์และส่งเกรดรายวิชาประจำภาคการศึกษาที่ 1/2556

โดยสาขาสามารถส่งเกรดมายังคณะได้วันสุดท้ายคือวันศุกร์ ที่ 25 ตุลาคม 2556 และ คณะสามารถส่งเกรดให้ฝ่ายทะเบียนได้วันสุดท้ายคือ วันอังคาร ที่ 29 ตุลาคม 2556

มติที่ประชุม พิจารณากำหนดวันวิพากษ์และส่งเกรดรายวิชาประจำภาคการศึกษาที่ 1/2556 วันสุดท้ายคือ วันอังคาร ที่ 29 ตุลาคม 2556

2. ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหารายวิชาที่สอนให้กับ หลักสูตรแพทยศาสตร เพื่อนำเข้าที่ประชุมร่วมระหว่างคณะแพทยศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ วันพฤหัสบดีที่ 24 ตุลาคม 2556 และขอเรียนเชิญอาจารย์ผู้จัดการรายวิชาที่จัดสอนให้หลักสูตรแพทยศาสตร์ทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกท่าน

มติที่ประชุม พิจารณานัดประชุมอาจารย์ผู้จัดการรายวิชาที่จัดสอนให้หลักสูตรแพทยศาสตร์ โดยจะแจ้งวันเวลาที่นัดประชุม แจ้งให้อาจารย์ทราบอีกครั้ง

3. ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหารายวิชาชีวิตและสุขภาพ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการรายวิชาศึกษาทั่วไป รอบเดือนตุลาคม 2556

มติที่ประชุม พิจารณานัดประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหารายวิชาชีวิตและสุขภาพ

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุมเวลา 14.30 น.

.....
(นางฉัททนต์ เสมอเชื้อ)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

.....
(อ.ดร.เนติ เงินแพทย์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

โครงการในแผนปฏิบัติการ ตามองค์ประกอบประกันคุณภาพการศึกษา

ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2557

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574101121	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์	มีนาคม 2557	ดร.เนติ เงินแพทย์	105,000
รวม					105,000

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิต

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574101119	โครงการเพิ่มศักยภาพการสอน และการประเมินผลทางการเรียน	มีนาคม - เมษายน	ดร.จักรกฤษณ์ วัชรราษฎร์	4,000
2	วพ 574101128	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนการฝึกงาน	Oct-56	อ.สรวิชัย อุบุคค์	2,000
3	วพ 574101003	โครงการนิเทศน์นิสิตฝึกงาน	มกราคม - กุมภาพันธ์	อ.สรวิชัย อุบุคค์	20,000
4	วพ 574101267	โครงการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มีนาคม - เมษายน	ดร.ชลธิดา เทพหินลับ	2,000
5	วพ 574101268	โครงการปัจฉิมนิเทศน์ (โครงการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมบุคลิกภาพว่าที่บัณฑิต)	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	กฤษณา พุกอินทร์	5,000
6	วพ 574101130	โครงการคืนสู่เหย้า	มีนาคม	อัครวิยา ยศบุญเรือง	15,000
7	วพ 574101111	โครงการปฐมนิเทศน์นิสิตใหม่ ปี 2557	กรกฎาคม - สิงหาคม	ดร.กนกกาญจน์ อ.สุเมตตา และนายกสโมสร	8,000
8	วพ 574101271	โครงการเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่	กรกฎาคม - สิงหาคม	ธีรภัทร, สุรัสวดี, นายกสโม	20,000
9	วพ 574101137	โครงการจัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	ดร.วาทีดา ผจญภัย	10,000
รวม					86,000

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
----------	-------------	-------------	-----------------------	---------------------	----------

[illegible]

ปีงบประมาณ	หน่วยงานต้นสังกัด	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ปีงบประมาณ
2562/101	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100,000 บาท	2562/101
2562/101	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100,000 บาท	2562/101

[illegible]

အမျိုးအမည်	အသက်	အလုပ်အကိုင်	အခြားအချက်အလက်	အခြားအချက်အလက်
------------	------	-------------	----------------	----------------

1	วพ 574101116	โครงการสุขภาพดี กีฬาวิทย์-แพทย์		อ.จารุพล มติโศด	20,000
2	วพ 574101122	โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ MSAAM (โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ Medical Science Academic Annual Meeting)	พฤศจิกายน - ธันวาคม	ดร.จักรกฤษณ์ วัชรราชูรี	25,000
3	วพ 574101269	โครงการรื้อฟื้นน้องปรองดองวิทย์แพทย์	กรกฎาคม - สิงหาคม	อ.นิคม, นายกลสมิฯ	20,000
4	วพ 574101270	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต	สิงหาคม	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	20,000
5	วพ 574101131	โครงการ Open House Med Sci	สิงหาคม	ดร.จักรกฤษณ์ วัชรราชูรี	20,000
6	วพ 574101134	โครงการสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาเก่า	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	อ.อนงค์ คิตติ์	5,000
7	วพ 574101136	โครงการสุนทรีย์ ราชวิทยาลัยแพทย์	มกราคม - กุมภาพันธ์	อ.ปิ่นณวิษฎ์ สิริเวชวิริยะ	10,000
8	วพ 574101272	โครงการส่งนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมโคโลนิเกมส์ (โครงการโคโลนิเกมส์)	Oct-56	อ.อัญชลี ระวังการ	20,000
9	วพ 574101135	โครงการรณรงค์การแต่งกายถูกระเบียบนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	พฤศจิกายน 56 - มีนาคม 57	ดร.อัษฎารณณ์ ดวงใจ	1,000
10	วพ 574101138	โครงการนิสิตวิทย์แพทย์ใจอาสาเพื่อชุมชน	มกราคม - กุมภาพันธ์	อ.ศักดิ์ชัย สุตตะดา	15,000
11	วพ 574101139	โครงการส่งเสริมคุณลักษณะของนิสิตที่พึงประสงค์	มกราคม - กุมภาพันธ์	ดร.ณภัทร ศรีรักษา	2,000
				รวม	158,000

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574101116	โครงการสัมมนาและส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและวิจัยของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	พฤศจิกายน 56 - สิงหาคม 57	ดร.มารุต แก้ววงศ์	12,000
2	วพ 574101124	โครงการจัดการความรู้ด้านวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ธันวาคม 56 - กุมภาพันธ์ 57	อ.ศุภชัย เจริญสิน	2,000

3	วพ 574101132	โครงการพัฒนาความเป็นนักวิจัยใน นิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	สิงหาคม – กันยายน	อ.ปณณวิชญ์ สิริเวชวิริยะ	10,000
4	วพ 574104027	โครงการจัดตั้งคลังจุลินทรีย์	ธันวาคม – เมษายน	ดร.เนติ เงินแพทย์	3,000
5	วพ 574104028	โครงการ R2R คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	พฤศจิกายน 56 – สิงหาคม 57	ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี	20,000
6	วพ 574104051	โครงการวิจัยในชั้นเรียน คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ (4 สาขา)	พฤศจิกายน 56 – สิงหาคม 57	ดร.มารุต แก้ววงศ์	2,000
รวม					49,000

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574104029	โครงการพัฒนาคณะเพื่อพัฒนาพื้นที่ ด้วยวิชาการ	พฤศจิกายน 56 – สิงหาคม 57	ดร.จักรกฤษณ์ วัชรราษฎร์	10,000
2	วพ 574105018	โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการ แก่สังคม 1 คณะ 1 อำเภอ จากความ ต้องการของชุมชน (โครงการบริการ วิชาการแก่สังคม 1 คณะ 1 อำเภอ (การส่งเสริมการผลิตน้ำมันกระเทียม))	มกราคม – สิงหาคม	ดร.พญศักดิ์ ตันติไพบูลย์ วงศ์	10,000
3	วพ 574105019	โครงการบริการตรวจพยาธิ และ ส่งเสริมสุขภาพชุมชน (โครงการ ส่งเสริมสุขภาพชุมชน ตรวจสุขภาพ พื้นฐานและวัดความเสี่ยงโรคเบาหวาน ตรวจพยาธิในเด็ก และส่งเสริม สุขภาพชุมชน)	กุมภาพันธ์ – มีนาคม	อ.จิตรกุล สุวรรณเจริญ	25,000
รวม					45,000

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574103054	โครงการทำบุญปีใหม่ และสร้างเสริม อบรมศิลปวัฒนธรรมของบุคลากร และนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ธันวาคม – มกราคม	อ.อนงกรณ์ ขอบรูป	10,000

2	วพ 574103019	โครงการระลึกคุณอาจารย์ใหญ่	มีนาคม	อ.หทัยชนก,อ.วไลลักษณ์	4,000
3	วพ 574103020	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	เมษายน	อ.อัษฎราภรณ์ ช่อนตะวงศ์	1,500
4	วพ 574103022	โครงการเข้าร่วมพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่	พฤษภาคม - มิถุนายน	อ.ปิยะกาญจน์, อ.ธีระ	20,000
5	วพ 574103023	โครงการทำบุญอาจารย์ใหญ่	สิงหาคม	อ.นุชจรรย์พร, อ.ลออรัตน์	4,000
6	วพ 574103024	โครงการเทิดทูนพระคุณครู	กรกฎาคม - สิงหาคม	อ.ชมนาด สิงห์หันต์	3,000
รวม					42,500

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1	วพ 574101117	โครงการจดหมายข่าวคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ตุลาคม 56 - สิงหาคม 57	ดร.ภัครลวิ ลินไชยกิจ	1,000
2	วพ 574101266	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา	ธันวาคม - มกราคม	นายณฤพงค์ สุนทราย	10,000
3	วพ 574101123	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มีนาคม - พฤษภาคม	ดร.เนติ เงินแพทย์	10,000
4	วพ 574101125	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร ปี 2557 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	เมษายน - พฤษภาคม	ดร.เนติ เงินแพทย์	4,000
5	วพ 574101126	โครงการจัดทำรายงานประจำปี	สิงหาคม	ดร.ศิริลักษณ์ สัมพา	3,000
6	วพ 574101285	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสายสนับสนุน	เมษายน - พฤษภาคม	อ.อรดา ชุมภูคำ	7,000
รวม					35,000

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
1					
รวม					

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	งบประมาณ
----------	-------------	-------------	-----------------------	---------------------	----------

1	วพ 574101120	โครงการให้ความรู้ประกันคุณภาพ การศึกษานุเคราะห์ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	พฤศจิกายน 56 - สิงหาคม 57	ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี	10,000
2	วพ 574101127	โครงการตรวจประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	กรกฎาคม - สิงหาคม	ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี	40,000
3	วพ 574101133	โครงการถ่ายทอดความรู้และทักษะ การประกันคุณภาพการศึกษานิเทศ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มีนาคม 57 - พฤษภาคม 57	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	1,500
รวม					51,500

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา

		รายได้		แผ่นดิน		เงินกู้		รวม	
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์		2,247,500	บาท					2,247,500	บาท
แผนงานการจัดการศึกษาอุดมศึกษา		2,135,000	บาท					2,135,000	บาท
กองทุนเพื่อการศึกษา		1,928,500	บาท					1,928,500	บาท
1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		1,667,000	บาท					1,667,000	บาท
1.1 ค่าตอบแทน		350,000	บาท					350,000	บาท
1) ค่าอาหารทำนุออกเวลา	80,000.00	บาท						80,000.00	
2) ค่าตอบแทนการสอน	30,000.00	บาท						30,000.00	
3) ค่าตอบแทนผู้ช่วยคนปี	240,000.00	บาท						240,000.00	
1.2 ค่าใช้สอย		837,200	บาท					837,200	บาท
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ	700,000.00	บาท						700,000.00	
2) ค่าซ่อมแซม/ ค่าซ่อมบำรุงรักษา	60,000.00	บาท						60,000.00	
3) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร/ ค่าเช่าเครื่องพิมพ์	35,000.00	บาท						35,000.00	
4) ค่าจัดซื้อของที่ระลึกและเลี้ยงรับรอง	13,000.00	บาท						13,000.00	
5) ค่าใช้สอยอื่น ๆ	29,200.00	บาท						29,200.00	
1.2.3 ค่าวัสดุ		479,800	บาท					479,800	บาท
1) วัสดุการศึกษา	269,800.00	บาท						269,800.00	
2) วัสดุสำนักงาน	100,000.00	บาท						100,000.00	
3) วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	10,000.00	บาท						10,000.00	
4) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	100,000.00	บาท						100,000.00	
2 ค่าสาธารณูปโภค		8,500	บาท					8,500	บาท
2.1 ค่าสาธารณูปโภค		8,500	บาท					8,500	บาท
1) ค่าประปา	8,500.00	บาท						8,500.00	
3 เงินอุดหนุน		253,000	บาท					253,000	บาท
3.1 เงินอุดหนุนทั่วไป		253,000	บาท					253,000	บาท
โครงการสัมมนาและส่งเสริมศักยภาพด้าน วิชาการและวิจัยของบุคลากร คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	12,000.00	บาท						12,000.00	
การแพทย์	1,000.00	บาท						1,000.00	
โครงการสุขภาพดี กีฬาวิถี-แพทย์	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการเพิ่มศักยภาพการสอน และการ ประเมินผลทางการเรียน	4,000.00	บาท						4,000.00	
โครงการให้ความรู้ประกันคุณภาพการศึกษา บุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	10,000.00	บาท						10,000.00	
มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000.00	บาท						10,000.00	
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์	105,000.00	บาท						105,000.00	
โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ Medical Science Academic Annual Meeting	25,000.00	บาท						25,000.00	
วิทยาศาสตร์การแพทย์	10,000.00	บาท						10,000.00	

วิทยาศาสตร์การแพทย์	2,000.00	บาท						2,000.00	
วิทยาศาสตร์การแพทย์	4,000.00	บาท						4,000.00	
โครงการจัดทำรายงานประจำปี	3,000.00	บาท						3,000.00	
โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษายาในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	40,000.00	บาท						40,000.00	
สายสนับสนุน	7,000.00	บาท						7,000.00	
กองทุนกิจการนิสิต		206,500 บาท						206,500	บาท
1 เงินอุดหนุน		206,500 บาท						206,500	บาท
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป		206,500 บาท						206,500	บาท
โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนการฝึกงาน	2,000.00	บาท						2,000.00	
โครงการนิเทศนิสิตฝึกงาน	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	2,000.00	บาท						2,000.00	
โครงการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมบุคลิกภาพ วที่บัณฑิต	5,000.00	บาท						5,000.00	
โครงการคืนสู่เหย้า	15,000.00	บาท						15,000.00	
โครงการรื้อฟื้นพี่น้องปรองคองวิททย์แพทย์	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ปี 2557	8,000.00	บาท						8,000.00	
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการ Open House Med Sci	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการพัฒนาความเป็นนักวิจัยในนิสิต คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	10,000.00	บาท						10,000.00	
โครงการถ่ายทอดความรู้และทักษะการประกัน คุณภาพการศึกษานิสิต คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	1,500.00	บาท						1,500.00	
โครงการสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพแก่ศิษย์ เก่า	5,000.00	บาท						5,000.00	
โครงการศูนย์วี ราชวิทยาลัยแพทย์	10,000.00	บาท						10,000.00	
โครงการโคโลนิเกมส์	20,000.00	บาท						20,000.00	
โครงการรณรงค์การแต่งกายถูกระเบียบนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,000.00	บาท						1,000.00	
โครงการจัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	10,000.00	บาท						10,000.00	
โครงการนิสิตวิทยแพทย์ใจอาสาเพื่อชุมชน	15,000.00	บาท						15,000.00	
โครงการส่งเสริมคุณลักษณะของนิสิตที่พึง ประสงค์	2,000.00	บาท						2,000.00	

แผนงานวิจัย		35,000 บาท						35,000 บาท
กองทุนวิจัย		35,000 บาท						35,000 บาท
1 เงินอุดหนุน		35,000 บาท						35,000 บาท
1.1 อุดหนุนทั่วไป		35,000 บาท						35,000 บาท
โครงการจัดตั้งคลังจุลินทรีย์	3,000.00	บาท						3,000.00
โครงการ R2R คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	20,000.00	บาท						20,000.00
โครงการพัฒนาคณะเพื่อพัฒนาพื้นที่ด้วยวิชาการ	10,000.00	บาท						10,000.00
โครงการวิจัยในชั้นเรียน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (4 สาขา)	2,000.00	บาท						2,000.00
แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน		35,000 บาท						35,000 บาท
กองทุนบริการวิชาการ		35,000 บาท						35,000 บาท
1. งบเงินอุดหนุน		35,000 บาท						35,000 บาท
1.1 อุดหนุนทั่วไป		35,000 บาท						35,000 บาท
โครงการบริการวิชาการแก่สังคม 1 คณะ 1 อำเภอ (การส่งเสริมการผลิตน้ำมันกระเทียม)	10,000.00	บาท						10,000.00
พื้นฐานและวัดความเสี่ยงโรคเบาหวาน ตรวจพยาธิในเด็ก และส่งเสริมสุขภาพชุมชน	25,000.00	บาท						25,000.00
แผนงานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม		42,500 บาท						42,500 บาท
กองทุนศิลปวัฒนธรรม		42,500 บาท						42,500 บาท
1. งบเงินอุดหนุน		42,500 บาท						42,500 บาท
1.1 อุดหนุนทั่วไป		42,500 บาท						42,500 บาท
โครงการทำบุญปีใหม่ และสร้างเสริมอบรมศีลธรรมจริยธรรมของบุคลากร และนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	10,000.00	บาท						10,000.00
โครงการระลึกคุณอาจารย์ใหญ่	4,000.00	บาท						4,000.00
โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	1,500.00	บาท						1,500.00
โครงการเข้าร่วมพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่	20,000.00	บาท						20,000.00
โครงการทำบุญอาจารย์ใหญ่	4,000.00	บาท						4,000.00
โครงการเทิดทูนพระคุณครู	3,000.00	บาท						3,000.00



ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย จรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และเพื่อให้คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับ ยกย่องของบุคคลทั่วไป

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย จรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“บุคลากร” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้แก่ พนักงานสาย

วิชาการ พนักงานสายบริการและลูกจ้าง ให้รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษ

“พนักงานสายวิชาการ” หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และผู้เชี่ยวชาญ ที่ทำหน้าที่สอนนิสิต

“พนักงานสายบริการ” หมายถึง ผู้ปฏิบัติในส่วนงานต่างๆของมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

มาตรฐานจรรยาบรรณ และคุณธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการอาศัยตำแหน่งหน้าที่
- (๕) การให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงแก่ผู้มาขอรับบริการ
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจน เป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใดและส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

ข้อ ๑๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้มีจิตสำนึกร่วมกันพัฒนาและดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในมหาวิทยาลัยพะเยา และชุมชน

ข้อ ๑๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิด ก้าว่ำก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องรักษาความลับขององค์กร เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๑๘ บุคลากรของมหาวิทยาลัยเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของมหาวิทยาลัยซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอื่น

ข้อ ๑๙ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสียหายต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๐ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่เรียกร้องสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้ผู้สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกัน

ข้อ ๒๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามองค์การธุรกิจที่ติดต่อกับธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องใช้และรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่ให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๕ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องแสดงความรับผิดชอบในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณพนักงานสายวิชาการมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ พนักงานสายวิชาการต้องยึดมั่น ปฏิบัติตามนโยบาย ปณิธานของมหาวิทยาลัย และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๒๗ พนักงานสายวิชาการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้ความรัก ความเมตตา ความเอื้ออาทร ความเป็นธรรม และละเว้นการประพฤติที่ไม่เหมาะสม ต่อนิสิต ทั้งกาย วาจา ใจ

ข้อ ๒๘ พนักงานสายวิชาการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากนิสิต

ข้อ ๒๙ พนักงานสายวิชาการต้องปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงาน มีอิสระทางความคิด และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๓๐ พนักงานสายวิชาการต้องหมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๑ พนักงานสายวิชาการต้องรับผิดชอบต่อผลงาน ทางวิชาการ งานวิจัย และผลงาน
ที่มีการเผยแพร่

ข้อ ๓๒ พนักงานสายวิชาการต้องเคารพ และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ข้อ ๓๓ พนักงานสายวิชาการต้องปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และ
ประเทศชาติ

หมวด ๒

กลไกและระบบบังคับใช้จรรยาบรรณ และคุณธรรม

ข้อ ๓๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรม ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาพนักงาน โดยการเสนอจากสภาพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒

คน เป็นกรรมการ

- (๓) พนักงานสายวิชาการ จำนวน ๑ คน และพนักงานสายบริการ จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ

- (๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ

- (๖) บุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ แต่
ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เพราะ ตาย ลาออก
ถูกลงโทษทางวินัย หรือ ถูกลงโทษตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณ และคุณธรรม
ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ขาดคุณสมบัติของกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ข้อ ๓๕ คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ให้คำแนะนำ ควบคุม และกำกับดูแล
ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และคุณธรรมตามระเบียบนี้
โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรมเห็นเอง

(๓) ขอความร่วมมือหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหา
ในการให้ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน หรือพยาน ตามที่คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรมร้องขอ

(๔) สืบสวน สอบสวน รวบรวม ข้อมูล ข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องที่บุคลากรถูกกล่าวหาว่าละเมิดจรรยาบรรณ และคุณธรรม

ข้อ ๓๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณ และคุณธรรม ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ เพื่อสรุปเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๓๗ กรณีบุคลากรผู้ถูกกล่าวหาว่า กระทำละเมิดจรรยาบรรณ และคุณธรรมไม่ยอมรับคำวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ดำเนินการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัย

หมวด ๓

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณ และคุณธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๙ การปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณ และคุณธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ และคุณธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบ การพิจารณา

กรณีที่บุคลากรมีความผิดทางจรรยาบรรณ และคุณธรรมร้ายแรงให้ถือว่ามีความผิดทางวินัย

ข้อ ๔๐ ในกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓๘ ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หมายเหตุ โดยที่มาตรา ๒๓/๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นองค์กรของรัฐที่มี พนักงานและลูกจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามบทบัญญัติของมาตราดังกล่าวแห่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ ดังกล่าว จึงต้องออกระเบียบฉบับดังกล่าว



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย จรรยาบรรณนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย จรรยาบรรณนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของนักวิจัย อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณนักวิจัย ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับจรรยาบรรณนักวิจัยที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร สภานักวิจัยแห่งชาติ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย จรรยาบรรณนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับนักวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นักวิจัยที่ประพฤติปฏิบัติผิด จรรยาบรรณนักวิจัย ให้ถือว่ามีความผิดวินัย

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

“ส่วนงาน” หมายถึง ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายถึง หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๓

“นักวิจัย” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่มหาวิทยาลัยได้เชิญหรือมอบหมาย หรือให้ทุนมาปฏิบัติงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

“จรรยาบรรณ” หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสม แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพ ประมวลขึ้นไว้เป็นหลัก เพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติเพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของสาขาวิชาชีพของตน

“จรรยาบรรณ...

“จรรยาบรรณนักวิจัย” หมายถึง หลักเกณฑ์ที่ควรประพฤติปฏิบัติของนักวิจัยทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม ตลอดจนประกันมาตรฐานของการศึกษาค้นคว้าให้เป็นไปอย่างสม คัดสรรและเกียรติภูมิของนักวิจัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการจรรยาบรรณนักวิจัย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณนักวิจัยประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่มีการวิจัยจำนวนมาก เป็นกรรมการ
- (๓) อาจแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจาก

อธิการบดีได้

ให้กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ แต่ไม่เกินจำนวน ๒ คน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณนักวิจัยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณนักวิจัย
- (๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณนักวิจัย
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่

คณะกรรมการจรรยาบรรณนักวิจัยมอบหมาย

(๔) จัดทำคู่มือจรรยาบรรณนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเผยแพร่ให้นักวิจัยในมหาวิทยาลัยทราบโดยทั่วกัน

(๕) กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง และกำหนดมาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย

(๖) นำผลการกำกับดูแล ติดตามประเมินผลไปใช้ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย และวางแผนป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณนักวิจัย รวมทั้งทบทวนจรรยาบรรณนักวิจัยให้เหมาะสมทันสมัยยิ่งขึ้น

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๒

จรรยาบรรณนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติ

ข้อ ๘ นักวิจัยต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ

นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่น ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่ใช้ในงานวิจัย ต้องซื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย รางวัลด้านงานวิจัย และมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๘

(๑) นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๑ นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนของกระบวนการวิจัย ตั้งแต่การเลือกเรื่องที่จะทำวิจัย การเลือกผู้เข้าร่วมทำวิจัย การดำเนินการวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนการเสนอขอรับรางวัลด้านงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๑.๒ นักวิจัยต้องให้เกียรติผู้อื่น โดยการอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลและความคิดเห็นที่นำมาใช้ในงานวิจัย

(๒) นักวิจัยต้องซื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย และการเสนอขอรับรางวัลด้านงานวิจัยต่อ

หน่วยงานต่าง ๆ

๒.๑ นักวิจัยต้องเสนอข้อมูล แนวคิดอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน และการเสนอขอรับรางวัลด้านงานวิจัย

๒.๒ นักวิจัยต้องเสนอโครงการวิจัยด้วยความซื่อสัตย์ โดยไม่ขอทุนซ้ำซ้อน

๒.๓ นักวิจัยต้องเสนอขอรับรางวัลด้านงานวิจัยด้วยความซื่อสัตย์ โดยพึงเสนอข้อมูลตามความเป็นจริง และไม่เสนอขอรับรางวัลซ้ำซ้อนในรางวัลประเภทเดียวกัน หน่วยงานเดียวกัน หรืออื่น ๆ ที่เป็นการไม่สมควร

(๓) นักวิจัยต้องมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

๓.๑ นักวิจัยต้องจัดสรรสัดส่วนของผลงานวิจัยแก่ผู้ร่วมวิจัยอย่างยุติธรรม

๓.๒ นักวิจัยต้องเสนอผลงานอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาอ้างว่าเป็นของตน

ข้อ ๙ นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

นักวิจัยต้องปฏิบัติตามพันธกรณีและข้อตกลงการวิจัยที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน อุทิศเวลาทำงานวิจัยให้ได้ผลดีที่สุดและเป็นไปตามกำหนดเวลา มีความรับผิดชอบไม่ละทิ้งงานระหว่างดำเนินการ

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๙

(๑) นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย

๑.๑ นักวิจัยต้องศึกษาเงื่อนไขและกฎเกณฑ์ของเจ้าของทุนอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อป้องกันความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นในภายหลัง

๑.๒ นักวิจัยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ระเบียบ และกฎเกณฑ์ตามข้อตกลงอย่างครบถ้วน

(๒) นักวิจัยต้องอุทิศเวลาทำงานวิจัย

๒.๑ นักวิจัยต้องทุ่มเทความรู้ความสามารถและเวลาให้กับการทำงานวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์

(๓) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบในการทำวิจัย

๓.๑ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบ ไม่ละทิ้งงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร และส่งงานตามกำหนดเวลา ไม่ทำผิดสัญญาข้อตกลงจนก่อให้เกิดความเสียหาย

๓.๒ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้ผลอันเกิดจากการวิจัยได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ข้อ ๑๐ นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย

นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอ และมีความรู้ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัยเพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ และเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความ หรือการสรุปที่ผิดพลาด อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๐

(๑) นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ความชำนาญ หรือประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอ เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ

(๒) นักวิจัยต้องรักษามาตรฐานและคุณภาพของงานวิจัยในสาขาวิชาการนั้น ๆ เพื่อป้องกันความเสียหายต่อวงการวิชาการ

ข้อ ๑๑ นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าเป็นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

นักวิจัยต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและปณิธานที่จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๑

(๑) การใช้คนหรือสัตว์เป็นตัวอย่างทดลองต้องทำในกรณีที่ไม่มีทางเลือกอื่นเท่านั้น

(๒) นักวิจัยต้องดำเนินการ...

(๒) นักวิจัยต้องดำเนินการวิจัยโดยมีจิตสำนึกที่จะไม่ก่อความเสียหายต่อคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

(๓) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดแก่ตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา และสังคม

ข้อ ๑๒ นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

นักวิจัยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยและขาดความเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนมนุษย์ ต้องถือเป็นการระงับยับยั้งที่จะอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัยแก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่างโดยไม่หลอกลวง หรือบีบบังคับและไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๒

(๑) นักวิจัยต้องมีความเคารพในสิทธิของมนุษย์ที่ใช้ในการทดลอง โดยต้องได้รับความยินยอมก่อนทำการวิจัย

(๒) นักวิจัยต้องปฏิบัติต่อมนุษย์และสัตว์ที่ใช้ในการทดลองด้วยความเมตตา ไม่คำนึงถึงแต่ผลประโยชน์ทางวิชาการจนเกิดความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง

(๓) นักวิจัยต้องดูแลปกป้องสิทธิประโยชน์ และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง

ข้อ ๑๓ นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิดโดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย

นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ต้องตระหนักว่าอคติส่วนตัวหรือความลำเอียงทางวิชาการอาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูล และข้อค้นพบทางวิชาการอันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่องานวิจัย

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๓

(๑) นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิดไม่ทำงานวิจัยด้วยความเกรงใจ

(๒) นักวิจัยต้องปฏิบัติงานวิจัยโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ และไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง

(๓) นักวิจัยต้องเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังประโยชน์ส่วนตน หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น

ข้อ ๑๔ นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

(๑) นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบและรอบคอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย

(๒) นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่เผยแพร่ผลงานวิจัยเกินความเป็นจริงโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง

(๓) นักวิจัยพึงเสนอ...

(๓) นักวิจัยพึงเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริง ไม่ขยายผลข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น

นักวิจัยพึงมีใจกว้าง พร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการวิจัย ยอมรับฟังความคิดเห็นและเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๕

(๑) นักวิจัยพึงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยินดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความเข้าใจในงานวิจัยกับเพื่อนร่วมงานและนักวิชาการอื่น ๆ

(๒) นักวิจัยพึงยอมรับฟังแก้ไขการทำวิจัย และการเสนอผลงานวิจัยตามข้อเสนอแนะที่ดี เพื่อสร้างความรู้ที่ถูกต้องและสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้

ข้อ ๑๖ นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

นักวิจัยพึงมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัย เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวลมนุษยชาติ

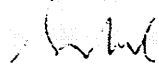
แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑๖

(๑) นักวิจัยพึงไตร่ตรองหาหัวข้อการวิจัยด้วยความรอบคอบ และทำการวิจัยด้วยจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังปัญญาของตนเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญของสถาบันและประโยชน์สุขต่อสังคม

(๒) นักวิจัยพึงรับผิดชอบต่อในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการเพื่อความเจริญของสังคม ไม่ทำการวิจัยที่ขัดกับกฎหมาย ความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน

(๓) นักวิจัยพึงพัฒนาบทบาทของตนให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้น และอุทิศเวลา น้ำใจ กระทำการส่งเสริมพัฒนาความรู้ จิตใจ พฤติกรรม ของนักวิจัยรุ่นใหม่ ให้มีส่วนสร้างสรรค์ความรู้แก่สังคมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา