



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะตามพันธกิจต่างๆ ของคณะ หรือที่ขาดแคลน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วยงาน

๑.๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน เช่น มีการจัดโครงการ/อบรม ต่างๆ เช่น KM การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน และบุคลากรสายวิชาการ เป็นต้น

๒.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสายวิชาการ รายละเอียด ๑๐,๐๐๐ บาท และสายสนับสนุน รายละเอียด ๘,๐๐๐ บาท

๒.๓ สนับสนุนพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากร โดยการสนับสนุนงบประมาณรายได้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำหรับใช้ในการดำเนินการวิจัยให้แก่พนักงานสายวิชาการ และสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำสำหรับพนักงานสายสนับสนุน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนภายในคณะ และมีคณะกรรมการ

ร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการเป็นตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๔. ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๑ มีการจัดโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการอาจารย์มืออาชีพ โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัย เป็นต้น

๔.๒ มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการอบรมการเขียนโครงร่างวิจัย โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น

๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ มอบรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ รวมทั้งผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๕.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร เช่น จัดซื้อเครื่องฟอกอากาศเพื่อป้องกันสุขภาพจาก PM ๒.๕, เครื่องดูดความชื้น, ตู้แลกรักษา ซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ, จัดมีห้องสวัสดิการเครื่องดื่ม ห้องออกกำลังกาย เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์