



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
ตามแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

มหาวิทยาลัยพะเยา

ธันวาคม 2565

## คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI) นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

กันยายน 2565

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
1. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	1
2. รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	
3. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2569) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบำรู้งศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) การเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย มหาวิทยาลัยพะเยามีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแบบมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต การสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล เป้าหมายคือการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals:SDGs) อันจะส่งผลไปสู่การปรับโครงสร้างประเทศไทยเข้าสู่ประเทศไทย 4.0 มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย อันจะนำมาสู่การพัฒนาในทุกชุมชน ทุกภาคส่วน ทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิสาหกิจ ระดับภาค และระดับประเทศ เพื่อสร้าง “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาคณะสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) การเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อสนองตอบทิศทางการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของผู้บริหารและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI)

แผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ตารางที่ 1 รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน ( ตุลาคม 2564 – กันยายน2565) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (ค่าเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน</b>				
Super KPI 1.1 การพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาแนวใหม่ (Curriculum redesign)	1. เป็นหลักสูตรที่เกิดการพัฒนาขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงจากหลักสูตรเดิมที่มุ่งเน้นสมรรถนะ (Competency-based)	-		
	2. มีคุณสมบัติ เข้ากับอย่างไร้ข้อขัดแย้งใด อย่างหนึ่งต่อไปนี้ 2.1 หลักสูตรเชิงพื้นที่ มุ่งแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ 2.2 หลักสูตรสหกิจศึกษา (CWIE) 2.3 หลักสูตรตามแนวทาง Higher education sandbox	-		
	3. มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ พื้นที่ชุมชน หรือหน่วยงาน โดยมีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นทางการ (MOU)	1	1	100
	4. การบริหารจัดการหลักสูตร อาจพิจารณารูปแบบเป็น 4.1 การบูรณาการการเรียนและการทำงานแบบคู่ขนาน 4.2 การออกแบบโครงสร้างหลักสูตรเป็นโมดูล (Modular design)	-		
	5. เป้าหมาย บัณฑิตจบแล้วมีงานทำทันที 100%			

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (คาเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
Super KPI 1.2 นวัตกรรมจัดการ เรียนการสอนที่ยกระดับคุณภาพ ชีวิตชุมชน	1. การดำเนินการโดยใช้ model หรือ Learning activity ที่มี การบูรณาการระหว่างการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ			
	2. เป้าหมาย			
	2.1 ผู้เรียน ได้รับการพัฒนา hard skill (วิชาเฉพาะของหลักสูตร) และ soft skill (Community skill / 5C+) เพื่อให้เกิดคุณลักษณะ Community change agent			
	2.2 ชุมชน เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ และคุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น			
Super KPI 1.3 นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน	1. เกิดการคิดค้น และพัฒนาโมเดล หรือรูปแบบวิธีการเรียนการ สอนแบบใหม่ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ (How to learn)	1	1	100
	2. ต่อยอดสู่งานวิจัยในชั้นเรียน เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และ ขยายผล			
Super KPI 1.4 การพัฒนาหลักสูตร แบบ non-degree	1. การพัฒนาหลักสูตร แบ่งออกเป็น 2 รูปแบบหลัก 1.1 หลักสูตร Pre-degree 1.2 หลักสูตร Re-skill/Up-skill/New-skill			
	2. เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นสมรรถนะ (Competency-based)			
	3. มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อยกระดับหรือพัฒนาทักษะ หรือ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
Super KPI 1.5 นวัตกรรมเพื่อ ส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา (UP Identity)	กระบวนการดำเนินการ 1. พัฒนาแนวปฏิบัติหรือนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมพัฒนาอัต ลักษณ์นิสิต 3 ด้านของมหาวิทยาลัยพะเยา			
	ผลลัพธ์			



ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (ค่าเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
	1. เกิดนวัตกรรมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต			
	2. นิสิตได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์เป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลยกย่องในระดับภูมิภาค/ชาติ/นานาชาติ และมีเครือข่ายนิสิตนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา			
	3. ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต			
Super KPI 1.6 นวัตกรรมส่งเสริมระบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต	1. คณะฯ ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพจิตนิสิตตาม model ที่ได้พัฒนาขึ้นมา /มหาวิทยาลัยคัดเลือก Best practice เพื่อนำไปสู่การเป็นต้นแบบในการดูแลสุขภาพจิตของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา			
	2. มหาวิทยาลัย ดำเนินการสร้าง ระบบ UP Mental Health platform เพื่อให้บริการด้านสุขภาพจิตที่มีคุณภาพและในระดับเฉพาะปัจเจกบุคคล (individual approach)			
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์</b>				
Super KPI 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์จริงในชุมชน	เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน	≥50	63	100
Super KPI 2.2 จำนวนผลิตภัณฑ์อันเนื่องมาจากผลงานวิจัยที่นำไปขยายผลหรือต่อยอด การใช้ประโยชน์สู่เชิงพาณิชย์	เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ผลิตภัณฑ์	3 (ได้ UP product ในปี 65 มา 3 ผลิตภัณฑ์)	3	100

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (ค่าเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
Super KPI 2.3 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรม ที่ได้รับการตีพิมพ์	ต้องอยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และ นานาชาติ เป้าหมาย ระดับชาติ ไม่น้อยกว่า 100 ผลงาน ระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 200 ผลงาน	-		
Super KPI 2.4 ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยโลก	มหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอข้อมูล เพื่อเข้าสู่การจัดอันดับโลก เป้าหมาย THE impact ranking $\leq$ 20 และ SCIMAGO ranking $\leq$ 20	-		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน</b>				
Super KPI 3.1 การพัฒนาศูนย์หรือ แหล่งการเรียนรู้ ที่สำคัญของสังคม และชุมชนทุกช่วงวัย	เกิดการพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 10 พื้นที่	1 (โครงการงม่อน จาก ทุน บพท.)	1	100
Super KPI 3.2 ชุมชนได้รับการ ส่งเสริมพัฒนา 1 คณะ 1 ชุมชน นวัตกรรม	เกิดการพัฒนาพื้นที่ชุมชนนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า 10 พื้นที่	1 (โครงการงม่อน จาก ทุน บพท.)	1	100
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ</b>				
Super KPI 4.1 การพัฒนาองค์ ความรู้ที่ได้จากการบูรณาการพันธ กิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับพันธกิจการเรียนการสอนหรือ บริการวิชาการ	เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ หรือผลงานทางวิชาการ 10 องค์ ความรู้			

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (ค่าเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
Super KPI 4.2 ผลิตภัณฑ์หรือการบริการด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่สร้างรายได้ให้ชุมชนและท้องถิ่น	เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการในพื้นที่ชุมชน จำนวน 10 ผลิตภัณฑ์/บริการ			
Super KPI 4.3 การยกระดับผลิตภัณฑ์หรือการบริการที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม ไปสู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์	เกิดนวัตกรรมยกระดับผลิตภัณฑ์ และบริการ เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์สูงขึ้น จำนวน 5 นวัตกรรม			
Super KPI 4.4 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นพื้นที่การเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	Cultural learning space 10 พื้นที่ / ชุมชน			
Super KPI 4.5 จำนวนกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	กิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ 6 กิจกรรม			
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</b>				
Super KPI 5.1 นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี ในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการค้นหากระบวนการทำงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กรแบ่งเป็นระดับดังนี้			
	1. นวัตกรรมการดำเนินงานตามพันธกิจและบริการที่สำคัญของหน่วยงาน			
	2. การคัดเลือกนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยงาน			

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (คาเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
	3. การส่งเสริมหน่วยงานเข้ารับการประเมิน EdPEx200 และ EdPEx 300	เข้าร่วมการประเมินอยู่ใน		
Super KPI 5.2 การยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร	<p>1.การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาสมรรถนะและต่อยอดสู่ความก้าวหน้าที่สูงขึ้น</p> <p>1.1 การสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>1.2 การอบรมพัฒนาการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และการประเมินค่างาน</p> <p>1.3 การส่งเสริมยกระดับการพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ</p>	<p>1. มีการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ในปัจจุบันมีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งชำนาญการ 1 คน มีจำนวนผู้ขอตำแหน่ง 6 คน และอยู่ระหว่างการขอตำแหน่งชำนาญการอีก 1 คน</p>	<p>1.มีบุคลากรสายสนับสนุนอื่นขอตำแหน่งชำนาญการรวมอย่างน้อย 10 คน</p>	70

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (ค่าเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
		2.สนับสนุนทุนวิจัย ให้กับบุคลากรสาย สนับสนุนผลิตผล งานวิจัย R2R จำนวน 5 ทุน	2.มีการเผยแพร่ หรือ นำผลงานวิจัยสาย สนับสนุนไปใช้ ประโยชน์จำนวน 15 เรื่อง	80
	2. การพัฒนาผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับประธานหลักสูตร หัวหน้า งาน ผู้ช่วย/รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์	3.ได้รับทุนวิจัยของ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสนับสนุนผลิตผล งานวิจัย R2R จำนวน 10 ทุน	3.สนับสนุนให้ บุคลากรสาย สนับสนุนขอทุนวิจัย R2R จำนวน 10 ทุน	100
Super KPI 5.3 การพัฒนาหน่วยงาน สู่การจัดอันดับรางวัล	1. สนับสนุนงบประมาณ สำหรับหน่วยงานที่จะสมัครเข้า ดำเนินการตามเกณฑ์			
สำนักงานสีเขียว (Green office)	2. สนับสนุนเงินรางวัล สำหรับหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ระดับเหรียญรางวัล (ทองแดง เงิน และทอง) ทั้งในส่วน สำนักงานใหม่ และสำนักงานเดิม	ได้รับผลการประเมิน ระดับเหรียญทอง	ได้รับผลการประเมิน ระดับเหรียญเงินขึ้นไป	100

ตัวชี้วัด Super KPI	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า รอบ 12 เดือน	แผน (คาเป้าหมาย ปี 2565)	ประมาณผลสำเร็จ (ร้อยละ)
Super KPI 5.4 การเข้าร่วมกรจัด อันดับตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย เขียวระดับโลก (UI Green)	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการร่วมกับคณะที่มีความพร้อมในการ พัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ 6 ด้านของ UI Green metric			

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		แผน	ผลการ ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	37	607,000.00	387,626.30	219,373.70	63.86	37	32
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	6	720,000.00	681,208.00	38,792.00	94.61	6	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	9	158,000.00	158,000.00	0.00	100.00	9	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อความ เป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	-	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	8	285,000.00	64,930.50	126.00	99.96	8	8

ตารางที่ 3 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน</b>									
1	654101285	โครงการฝึกงานนิสิต หลักสูตรจุลชีววิทยา	ความพึงพอใจ $\geq 3.51$		20,000.00	0.00	ต.ค. 2564	SDD 4	ผศ.ดร.รัชพล เมธาธิกุล ผศ.ดร. กฤตพัชร์ ดันตอมรกุล
2	654101301	โครงการฝึกงานนิสิต หลักสูตร โภชนาการ	ความพึงพอใจ 3.51		80,000.00	31,916.00	ธ.ค. 2564 – มี.ย. 2565	SDD 4	อาจารย์ชมนาด ลิงห์หัน
3	654101286	โครงการสหกิจศึกษา	ความพึงพอใจ $\geq 3.51$		20,000.00	16,881.00	ม.ค.-พ.ค. 2565	SDD 4	ดร.นิศรา บุญเกิด
4	654101302	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	1 รายวิชา	0	10,000.00	0.00	ก.พ. – มี.ค.2565	SDD 4	ดร.นิศรา บุญเกิด
5	654101300	โครงการโภชนาคลินิกและให้คำปรึกษา โภชนาการ	ร้อยละ 70		10,000.00	10,000.00	ก.พ. 2565	SDD 4	อาจารย์ณัฐพล ทัศนสุวรรณ
6	654101299	โครงการถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง	ร้อยละ 70		5,000.00	0.00	ม.ค. 2565	SDD 4	ดร.จักรพงษ์ คนธรรม
7	654101303	โครงการจัดตั้งหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาการแพทย์ชีววิทยาทางการแพทย์	1 หลักสูตร	0	30,000.00	0.00	มี.ค.-ส.ค. 2565	SDD 4	ดร.นิศรา บุญเกิด
8	654101304	โครงการจัดตั้งหลักสูตรชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงนวัตกรรม	1 หลักสูตร	1	30,000.00	30,000.00	พ.ย. 2564 – ส.ค. 2565	SDD 4	ผศ.ดร.อัฉราภรณ์ อ่อนตะวงค์
9	654101305	โครงการวิทย์แพทย์สัญจร	ร้อยละ 100		25,000.00	21,830.00	พ.ย.-ธ.ค. 2564	SDD 4	ดร.นิศรา บุญเกิด
10	654101306	โครงการพี่เลี้ยงอาจารย์มืออาชีพ	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		12,000.00	11,969.30	ม.ค. 2565	SDD 4	ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี ผศ.ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย



ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
11	65410130	โครงการบุคลากรพบผู้ปกครองและ ปฐมนิเทศนิสิตใหม่	ร้อยละ 80		20,000.00	20,000.00	พ.ค. - มิ.ย. 2565		ดร.มารุต แก้ววงศ์
12	654101294	โครงการ SMO Slow Live	ค่าเฉลี่ย 3.51		10,000.00	10,000.00	ก.พ. 2565	SDG 3, 5, 11,17	ผศ.ดร.ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ
13	654101295	โครงการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและ การทำงานเป็นทีมให้แก่บัณฑิต (ทูตนิเทศ)	ค่าเฉลี่ย 3.50		10,000.00	10,000.00	มิ.ย.-ก.ค. 2565	SDG 3, 5, 11,17	ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี ดร.จุฑามาศ เทพมาลี
14	654101296	โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ (ปัจฉิมนิเทศ)	ค่าเฉลี่ย 3.50		9,000.00	8,050.00	มี.ค.-เม.ย. 2565	SDG 3, 5, 11,17	ผศ.ดร.อรดา ชุมภูคำ ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี อาจารย์กฤษณา พุกอินทร์
15	654101297	โครงการเทิดทูนพระคุณครู	ค่าเฉลี่ย 3.50		5,000.00	4,170.00	มิ.ย. 2565		นางสาวนิภาพร ตันเครือ นางสาวระชล เครือสาร
16	654101298	โครงการอบรมสุขภาพจิตให้แก่บัณฑิต คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	ค่าเฉลี่ย 3.51		5,000.00	5,000.00	พ.ค. 2565	SDG 3, 5, 11,17	นางสาวระชล เครือสาร
17	654101310	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต หลักสูตรโภชนาการ	ความพึงพอใจ ≥ 3.50		27,000.00	11,080.00	ม.ค. 2565	SDD 4	อาจารย์ปณณชัต สุธธีรักษ์
18	654101311	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรชีวเคมี	1 หลักสูตร		10,000.00	9,800.00	ก.ค. 2565	SDD 4	ดร.อำนาจ อ่อนสอาด
19	654101312	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรจุลชีววิทยา	1 หลักสูตร		10,000.00	9,750.00	ก.ค. 2565	SDD 4	ผศ.ดร. ธิดา ไชยวงศ์ศรี
20	654101313	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรโภชนาการ	1 หลักสูตร		10,000.00	10,000.00	ก.ค. 2565	SDD 4	อาจารย์ชมนาด สิงห์หัน

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
21	654101314	โครงการอบรมเทคนิคพื้นฐานทางจุลชีววิทยา ประจำปี 2565 (ชั้นปีที่ 1 และ 2)	ร้อยละ 70		30,000.00	30,000.00	เม.ย. 2565	SDD 4	ดร.อนงค์ คิตดี ผศ.ดร. อัจฉริยา ยศบุญเรือง
22	654101315	โครงการทวนสอบเทคนิคทางจุลชีววิทยา ประจำปี 2565 (ชั้นปีที่ 3)	ร้อยละ 70		20,000.00	20,000.00	มี.ค.-เม.ย. 2565	SDD 4	ผศ.ดร.ศิริลักษณ์ สันพา
23	654101308	โครงการส่งเสริมนวัตกรรมนิสิตจุลชีววิทยา	3 ผลงาน	0	10,000.00	0.00	ก.ค. 2565	SDD 4	ดร.ธนวุฒิ พรหมบัญญัติ
24	654101316	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิตครั้งที่ 7 (The 7Th Med-Sci Student Research)	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		10,000.00	9,625.00	มี.ค. 2565	SDD 4	รองฝ่ายวิจัย ผศ.ดร.เนติ เงินแพทย์
25	654101317	โครงการฝึกปฏิบัติการโภชนาการชุมชน	ร้อยละ 70		20,000.00	16,470.00	ธ.ค. 2565	SDD 4	อาจารย์นริศรา พันธุ์รัตน์
26	654101319	โครงการทวนสอบฝึกปฏิบัติวิชาวิชาการกำหนดอาหาร	ร้อยละ 70		10,000.00	10,000.00	ธ.ค. 2565	SDD 4	อาจารย์นริศรา พันธุ์รัตน์
27	654101318	โครงการทวนสอบเทคนิคทางชีวเคมี	ร้อยละ 70		10,000.00	0.00	มี.ย.-ก.ค. 2565	SDD 4	ดร.อำนาจ อ่อนสอาด
28	654101309	โครงการวิจัยในชั้นเรียน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		5,000.00	0.00	ม.ค.- ส.ค.2565	SDD 4	ผศ.ดร.ศุภชัย เจริญสิน ดร.ศิริกาญจน์ สันพา ผศ.ดร.สิทธิศักดิ์ ทองรอง ผศ.ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย ผศ.ดร.วัชรภรณ์ ปรีดาภิรมย์
29		ระลึกคุณอาจารย์ใหญ่	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		12,000.00	12,000.00	มี.ย. 2565	SDD 4	ดร.วไลลักษณ์ ภูสันต์
30		ทำบุญอาจารย์ใหญ่	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		12,000.00	12,000.00	มี.ย. 2565	SDD 4	ดร.ลชอรัตน์ พัวพิทยาเลิศ
31		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิกด้านระบบหัวใจและหลอดเลือด สำหรับ	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		20,000.00	0.00	ม.ค. 2565	SDD 4	ดร.ณัฐกร คำแก้ว

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		นิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2565							
32		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบหายใจ สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2565	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		20,000.00	8,045.00	ม.ค. 2565	SDD 4	ดร.ธิชานนท์ พรหมศรีสุข
33		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบผิวหนัง กล้ามเนื้อและกระดูก	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		10,000.00	10,000.00	ก.พ.-เม.ย. 2565	SDD 4	ดร.ลอร่ารัตน์ พัวพิทยาเลิศ
34		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบต่อมไร้ท่อ	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		10,000.00	5,540.00	ต.ค. 2564	SDD 4	ดร.กมลวรรณ จงสมชัย
35		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบประสาท	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		10,000.00	10,000.00	ก.พ.-เม.ย. 2565	SDD 4	ดร.วไลลักษณ์ ภูสันต์
36		โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนปรีคลินิกด้านชีวเคมี สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2565	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		25,000.00	23,500.00	เม.ย.-พ.ค. 2565	SDD 4	ดร.จุฑามาศ เทพมาลี ผศ.ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย
37		โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนปรีคลินิกด้านจุลชีววิทยา สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2565	ความพึงพอใจ $\geq 3.50$		25,000.00	0.00	เม.ย.-พ.ค. 2565	SDD 4	ดร.เอกลักษณ์ พุกนุ่น
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์</b>									
1	654104031	โครงการที่เลี้ยงนักวิจัย	10 ผลงาน	13 ผลงาน	30,000.00	12,368.00	มี.ค. 2565	SDG 4,9,11,17	ผศ.ดร.นภาพันท์ กังวาล

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
2	654104032	โครงการยกระดับความปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่ได้รับมาตรฐาน ESPReL	ผ่านมาตรฐาน	ผ่าน	15,000.00	13,840.00	พ.ย. 2564 – เม.ย. 2565	SDG 4	ผศ.ดร.อัจนราภรณ์ อ่อนตะวงค์ ผศ.ดร.ศุภชัย เจริญสิน
3	654104033	โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)	5 คน	5 คน	20,000.00	0.00	พ.ย. 2564	SDG 4	นางขวัญหล้า แสนสุภา
4	654104034	โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2565	50 ผลงาน	63 ผลงาน	600,000.00	600,000.00	ต.ค. 2564– ส.ค. 2565	SDG 4, 9, 11, 17	ดร.วิทีวัส ลัจจาพงศ์
5	654104035	โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านช่องทาง online	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	5,000.00	5,000.00	ก.พ. 2565	SDG 4	ดร.วิทีวัส ลัจจาพงศ์
6	654104036	โครงการสนับสนุนการทำต้นแบบผลิตภัณฑ์	2 ผลิตภัณฑ์	2 ผลิตภัณฑ์	50,000.00	49,614.00	เม.ย.-มิ.ย. 2565	SDG 4, 17	ดร.นิจิติยา สุวรรณสม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน</b>									
1	654105021	โครงการบริการวิชาการชุมชน หลักสูตรจุลชีววิทยา	1 โครงการ	1	20,000.00	20,000.00	เม.ย.-ส.ค. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ดร.อชิรญา ศิริภาพ
2	654105022	โครงการบริการวิชาการชุมชน หลักสูตรชีวเคมี	1 โครงการ	1	20,000.00	20,000.00	พ.ค.-ก.ค. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ผศ.ดร.คมศักดิ์ พิณระ
3	654105023	โครงการบริการวิชาการชุมชน หลักสูตรโภชนาการและการกำหนด	1 โครงการ	1	20,000.00	20,000.00	ก.พ. – เม.ย. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ดร.วิทีวัส ลัจจาพงศ์
4	654105024	โครงการบริการวิชาการชุมชน สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์	1 โครงการ	1	20,000.00	19,950.00	พ.ค.-ก.ค. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ดร.อานนท์ พัดเกิด
5	654105025	โครงการบริการวิชาการชุมชน สาขาวิชาสรีรวิทยา	1 โครงการ	1	20,000.00	20,000.00	มี.ค.-เม.ย. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ดร.ศิรินารถ เพ็งเนตร
6	654105026	โครงการบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุ	1 โครงการ	1	5,000.00	5,000.00	เม.ย. – มิ.ย. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ดร.กมลวรรณ จงสมชัย

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
7	654105027	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน	1 โครงการ	0	30,000.00	0.00	พ.ย. 2564 – ก.ค. 2565	SDG 4,9,11,17	รศ.ดร.อัจฉราภรณ์ ดวงใจ
8	654105028	โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน	1 โครงการ	1	20,000.00	20,000.00	พ.ค.-ก.ค. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ผศ.ดร.คมศักดิ์ พิณระ
9	654105029	โครงการตรวจพยาธิแก่ชุมชน	1 โครงการ	1	33,000.00	33,000.00	มิ.ย. 2565	SDG 3, 4, 5, 9, 11, 15, 17	ผศ.ดร.อรอำไพ จ่าภา
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ</b>									
- ไม่มี -									
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</b>									
1	654101287	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ EdPex	เข้ารับการประเมิน	ได้รับการประเมิน	40,000.00	28,408.00	ส.ค. 2565	SDD 4 16 17	ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์ ดร.นิศรา บุญเกิด
2	654101288	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร	ข้อร้องเรียน 0	ข้อร้องเรียน 0	10,000.00	9,925.00	ส.ค. 2565	SDG 16	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์
3	654101289	โครงการ KM การบริหารงานพัสดุ	ITA ระดับ A	ITA ระดับ A	5,000.00	5,000.00	ธ.ค. 2564	SDG 16	นายณฤพงค์ สันทราช นางสาวรัชชิณา ไผ่จิต นางอรดี กาสโอสถ
4	654101290	โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ประจำปี 2566	ค่าเฉลี่ย 3.51	4	10,000.00	10,000.00	ส.ค. 2565	SDD 4	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์ นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์
5	654101320	โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน	5 ผลงาน	4 ผลงาน	45,000.00	45,000.00	มี.ค. 2565	SDD 4	นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์ นายสุวัฒน์ คำลือ นางสาวพรรณราย ภิบาลภักดี นางสาวสุทธิพร สมเนตร
6	654101293	โครงการพระราชทานปริญญาบัตร	ความพึงพอใจ	4.30	120,000.00	119,874.00	ก.พ.- เม.ย. 2565	SDD 4	ผศ.ดร.ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ

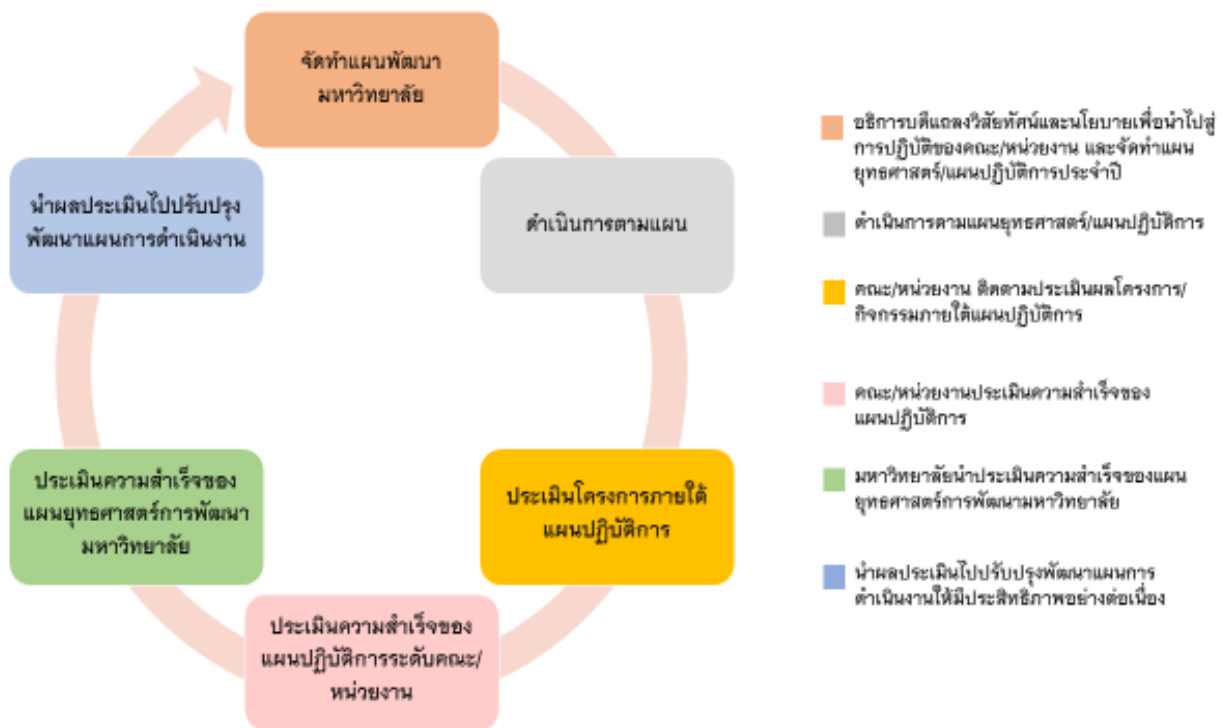
ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
			≥ 3.50						
7	654101291	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร และนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ความพึงพอใจ ≥ 3.50		10,000.00	10,000.00	ต.ค.- เม.ย. 2565	SDD 4	ผศ.ดร.ธีรภัทร ศิริรัตน์โชติ ผศ.ดร.อัญชลี ระวีงการ
8	654101292	โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมิน Green Office	เหรียญเงิน	เหรียญทอง	45,000.00	44,850.00	มี.ค. 2565	SDG 3 6 7 11 13 15	นายณฤพงค์ สันทราช นายวิทยา สุนละดี นางณัชชานต์ เสมอเชื้อ นางสาวภัสสิรา ชิงษา สำนักงานธุรการทุกท่าน ผศ.ดร.วัชรภรณ์ ปรีดาภิรมย์ อาจารย์จิตตราพร ทิพย์มาลา

## ส่วนที่ 3

### การติดตามและประเมินผล

#### 3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใสดูตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

### 3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลลัพธ์ (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

### 3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ



ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

### 3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อดัชนี กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2565 ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....

