



แผนปฏิบัติการ
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สิงหาคม 2563
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 56 โครงการ



(ผศ.ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1 – 3

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

4 – 6

1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ

7

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

8

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

9 – 15

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

16 – 18

บทที่ 1

บทนำ

บทนำคณะ

มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การเป็น มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ด้วยปรัชญา “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด (A life of wisdom is the most wondrous of all)” และปณิธานมุ่งมั่น “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)” โดยใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยาที่กำหนดไว้ว่า “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล” โดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงระดับสากล ผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน วิจัยและนวัตกรรม รักษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อชี้นำ และสร้างสรรค์ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชน และสังคม บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพ ประเมินและตรวจสอบได้ในทุกพันธกิจ

ภายใต้พันธกิจ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย (1) ผลิตคนไทยในศตวรรษที่ 21 (2) วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (3) บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม (4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย และ (5) บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล (Good Governance) และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

โดยได้นำพันธกิจมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (2) ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ (3) ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ (4) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน (5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ และ (6) ยุทธศาสตร์การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) การเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย มหาวิทยาลัยพะเยามีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแบบมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต การสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการ

บริหารอย่างมีธรรมาภิบาล เป้าหมายคือการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals:SDGs) อันจะส่งผลไปสู่การปรับโครงสร้างประเทศไทยเข้าสู่ประเทศไทย 4.0 มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย อันจะนำมาสู่การพัฒนาในทุกชุมชน ทุกภาคส่วน ทั้งในระดับกลุ่ม อาชีพ กลุ่มวิสาหกิจ ระดับภาค และระดับประเทศ เพื่อสร้าง “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาคณะสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อสนองตอบทิศทางการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของผู้บริหารและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จำนวนหลักสูตร

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2550 โดยในเริ่มแรก ชื่อ “สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์” สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ต่อมาในปี 2554 เมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยาได้รับการประกาศยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้เปลี่ยนชื่อมาเป็น “คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์” โดยวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อตอบสนองความต้องการตามแผนพัฒนาสาธารณสุขและแผนพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ ตลอดจนเพื่อจัดการเรียนการสอนในระดับพื้นฐานทางการแพทย์ (Pre-Clinic) และวิทยาศาสตร์พื้นฐานในระดับปริญญาตรีให้แก่นิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ภาคปกติ 3 หลักสูตร คือ 1. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาจุลชีววิทยา 2. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาชีวเคมี 3. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร/วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและโภชนบำบัด ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้มีการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยกตัวอย่างเช่น ชุดสกัดดีเอ็นเออย่างง่าย (ชุดสกัดเก่ง) การเพิ่มมูลค่าจากผลพลอยได้จากอุตสาหกรรมกาแฟ และผลิตภัณฑ์น้ำมันงามัน ที่พร้อมถ่ายทอดเทคโนโลยีและต่อยอดเชิงพาณิชย์

จำนวนบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ

ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบุคลากรรวม 105 คน แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือสายวิชาการ 78 คน และสายสนับสนุน 27 คน โดยบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานจริงทั้งหมด 71 คน ลาศึกษาต่อ 7 คน ปัจจุบันบุคลากรสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกทั้งหมด 59 คน และวุฒิปริญญาโท 19 คน โดยจัดเป็นบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 31 คน ประกอบด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ 29 คน รองศาสตราจารย์ 2 คน (ตารางที่ 1) ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนมีทั้งหมด 27 คน มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท 5 คน และวุฒิปริญญาตรี 22 คน (ตารางที่ 2) ซึ่งทั้งหมดมีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

อัตรา กำลัง	จำนวน	ระดับการศึกษา											
		ตรี				โท				เอก			
		ตำแหน่งวิชาการ				ตำแหน่งวิชาการ				ตำแหน่งวิชาการ			
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
บุคลากร สาย วิชาการ (78 คน)	ปฏิบัติงานจริง (71 คน)	-	-	-	-	13	2	-	-	26	27	2	-
	ลาศึกษาต่อ (7 คน)	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 2 อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

อัตรา กำลัง	จำนวน		ระดับการศึกษา		
			ตรี	โท	เอก
บุคลากรสายสนับสนุน (27 คน)	สำนักงานคณะ	10	8	2	-
	ปฏิบัติการ	17	14	3	-

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

นโยบาย อว.	1.สร้างคน	2.สร้างองค์ความรู้		3.สร้างนวัตกรรม		4.ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและ เสริมศักยภาพคน	2.การสร้างงานวิจัย นวัตกรรมและการ เป็นผู้นำทางด้าน วิชาการ	3.การบริการ วิชาการเพื่อพัฒนา ชุมชน สังคม และ ประเทศ	4. การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้ ยั่งยืน	5. การเสริมสร้าง และพัฒนาความเป็น สากลหรือนานาชาติ	6.การบริหารที่มี ประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล					
ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)	-พัฒนานิสิตให้เป็นผู้ ปรับตัวเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในทุก สถานการณ์โดยมีการ เรียนรู้ตลอดชีวิตและ เป็นผู้ที่มี Mindset ของ การเป็นผู้ประกอบการ และเป็นนวัตกรรม -ผลิตบัณฑิตที่พร้อม ด้วยทักษะวิชาชีพ(Hard skill) และทักษะชีวิต (Soft Skill) -เป็นผู้มี Digital competency	-ผลิตผลงานวิจัย พื้นฐาน (Basic research) -ผลิตผลงานวิจัยขั้นแนว หน้า (Frontier research)	-ผลิตงานวิจัยเพื่อ สุขภาวะของชุมชน -บริการวิชาการตาม ความต้องการของ ชุมชนที่สอดคล้อง กับความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรโดยมุ่ง ส่งเสริมสุขภาวะของ ชุมชนในท้องถิ่น	-นำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาวิเคราะห์วิจัยเพื่อ สนับสนุน/อธิบายด้วย หลักฐานทาง วิทยาศาสตร์เพื่อเพิ่ม ความเชื่อมั่นและให้ เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง และไม่สูญหาย	-มีความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานใน ต่างประเทศเพื่อให้ เกิดการแลกเปลี่ยน บุคลากร นักวิจัย นิสิต รวมไปถึง ความก้าวหน้าของ องค์ความรู้และ เทคโนโลยี	-องค์กรมีการบริหารงาน ที่มีคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) -มีการพัฒนากระบวนการ ทำงานขององค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (EdPEX) -มีสภาวะแวดล้อมที่ดีต่อ การทำงาน และมีการใช้ ทรัพยากรและใช้พลังงาน อย่างคุ้มค่า (Green office)

ผลลัพธ์ (OUTPUT)	-นิสิตมีคุณลักษณะ การเป็น Active learner และมีทักษะพร้อม สำหรับการประกอบ อาชีพ -นิสิตมีการเรียนรู้จาก ประสบการณ์การ ปฏิบัติงานในพื้นที่จริง	-มีองค์ความรู้จาก งานวิจัยที่จะนำไปสู่การ ถ่ายทอดเทคโนโลยี/การ ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	-มีงานวิจัย/บริการ วิชาการ ที่บูรณาการ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ของชุมชน	-สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ สิ่งที่เป็นภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้เป็นนวัตกรรม สมัย	-การมีผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ ร่วมกัน -มีบุคลากร นักวิจัย นิสิต ที่มีการ แลกเปลี่ยน/ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างประเทศ	-ผลการประเมิน องค์การมี การบริหารงานที่มี คุณธรรมและโปร่งใส (ITA) อยู่ในระดับดีมาก -ผ่านผลการประเมินการ พัฒนากระบวนการทำงาน ขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 200 คะแนน -หน่วยงานร่วมประเมิน โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office) และสามารถผ่านการ ประเมินเบื้องต้นได้
ตัวชี้วัดหลัก	-จำนวนนิสิตที่ออก ปฏิบัติสหกิจศึกษา -จำนวนสถาน ประกอบการที่เป็น คู่ความร่วมมือในการ ผลิตบัณฑิต เช่น โรงพยาบาล ศูนย์เด็ก เล็ก ฯลฯ	-จำนวนผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับชาติ/นานาชาติ -จำนวนสิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร/ทรัพย์สินทาง ปัญญา -จำนวนผลงานวิจัยที่ถูก อ้างอิง (Citation)	-จำนวนผลงานวิจัย/ บริการวิชาการที่ ส่งเสริมสุขภาพของ ชุมชน -จำนวนชุมชน/ หน่วยงานที่ได้รับการ บริการทางวิชาการ	-จำนวนโครงการที่มี การนำเอาภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาเป็นฐานใน การสร้างนวัตกรรม เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	-จำนวนผลงาน ตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ -จำนวนสถาบันที่มี MOU/MOA -จำนวน บุคลากร นักวิจัย นิสิต ที่มีการ แลกเปลี่ยน/ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างประเทศ	-คะแนนการประเมิน ITA $\geq$ 85 คะแนน -คะแนนการประเมิน ประกันคุณภาพ (EdPEX) อยู่ ในระดับ 200 คะแนน -ผ่านการประเมิน โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)

ตัวชี้วัดรอง	- อัตราการมีงานทำ ของบัณฑิตจำนวน ศิษย์เก่าที่ประสบ ความสำเร็จในวิชาชีพ/ มีชื่อเสียงหรือได้รับ รางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ	- จำนวนนวัตกรรมที่ เกิดขึ้นจากผลงานวิจัย และนำไปสู่การใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	- จำนวนนวัตกรรมที่ เกิดขึ้นจาก ผลงานวิจัยและ นำไปสู่การเป็น Profit innovation	- ภูมิปัญญาของชุมชน เป็นที่รู้จักและนำไปสู่ การสร้างรายได้ให้กับ ชุมชน	- เป็นเจ้าภาพ/ เจ้าภาพร่วมในการ จัดประชุมทาง วิชาการระดับ นานาชาติ	- การปราศจากข้อ ร้องเรียนต่างๆ
--------------	---	--	---	---	--	-----------------------------------

1.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลสัมฤทธิ์ Outcome	1. พัฒนานิสิตให้เป็นผู้ปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์โดยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตและเป็นผู้ที่มี Mindset ของการเป็นผู้ประกอบการและเป็นนวัตกรรม 2. ผลิtbัณฑิตที่พร้อมด้วยทักษะวิชาชีพ(Hard skill) และทักษะชีวิต (Soft Skill) 3. เป็นผู้มี Digital competency	1. ผลิตผลงานวิจัยพื้นฐาน (Basic research) 2. ผลิตผลงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier research)	1. ผลิตงานวิจัยเพื่อสขภาวะของชุมชน 2. บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากรโดยมุ่งส่งเสริมสขภาวะของชุมชนในท้องถิ่น	1. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาวิเคราะห์วิจัยเพื่อสนับสนุน/อธิบายด้วยหลักฐานทางวิทยาศาสตร์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและให้เป็นที่ยอมรับในวงกว้างและไม่สูญหาย	1. มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนบุคลากร นักวิจัย นิสิต รวมไปถึงความก้าวหน้าขององค์ความรู้และเทคโนโลยี	1. องค์กรมีการบริหารงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) 2. มีการพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 3. มีสภาวะแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน และมีการใช้ทรัพยากรและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า (Green office)
เป้าหมายคณะ ปี 64	1. จำนวนนิสิตที่ออกปฏิบัติงานศึกษา $\geq$ ร้อยละ 12 2. อัตราการมีงานทำของบัณฑิต $\geq$ ร้อยละ 80 3. จำนวนสถานประกอบการที่เป็นคู่ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตเพิ่มขึ้น	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ $\geq$ 35 ผลงาน 2. จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา $\geq$ 1 ผลงาน 3. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้น	1. จำนวนผลงานวิจัย/บริการวิชาการที่ส่งเสริมสขภาวะของชุมชน $\geq$ 1 ผลงาน 2. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยและนำไปสู่การเป็น Profit innovation $\geq$ 3 ผลงาน	1. จำนวนโครงการที่มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม $\geq$ 1 โครงการ	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ $\geq$ 1 ผลงาน 2. จำนวน การแลกเปลี่ยนบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นิสิต นักเรียน (Talent Mobility and Knowledge Sharing Program) 1 คน	1. คะแนนการประเมิน ITA $\geq$ 85 คะแนน 2. ผ่านการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว(Green office) 3. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีการขอตำแหน่งชำนาญงานเพิ่มขึ้น

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	56	2,529,000.00
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	17	715,000.00
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	12	402,000.00
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	7	850,000.00
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	4	110,000.00
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำงานบำรู้งศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	7	141,000.00
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	-	-
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	9	311,000.00

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิตหลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	30,000.00	อ.ณัฐพล ทัศนสุวรรณ	ม.ค. 64
2	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิตหลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	30,000.00	ผศ.ดร.คมศักดิ์ พิณะ	ม.ค. 64
3	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิตหลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	50,000.00	ผศ.ดร.สุริวัลย์ บำรุงไทย	พ.ค. 64
4	โครงการนิสิตฝึกงาน หลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	50,000.00	ผศ.ดร.กฤตปักษ์ ตันติอัมรกุล ผศ.ดร.รัชพล เมธารัษฎกุล	ธ.ค. 63 – มี.ค. 64
5	โครงการนิสิตฝึกงาน หลักสูตรโภชนาการและโภชนบำบัด ประจำปี 2564	100,000.00	อ.นริศรา พันธุ์รัตน์	ต.ค. 63 – มิ.ย. 64
6	โครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษให้กับนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	20,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ธ.ค. 63 – ม.ค. 64
7	โครงการอบรมเทคนิคพื้นฐานทางจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	25,000.00	ผศ.ดร.ศิริลักษณ์ สันพา	ก.พ. 64
8	โครงการสหกิจวิทยแพทย์ ประจำปี 2564	100,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ม.ค. 64 – ก.พ. 64
9	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิกด้านระบบหายใจ สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2564	20,000.00	ดร.ธิชานนท์ พรหมศรีสุข	ม.ค. 64
10	ปรับปรุงหลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	50,000.00	ผศ.ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี	มี.ค. 64 – เม.ย. 64
11	ปรับปรุงหลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	50,000.00	ดร.อำนาจ อ่อนสอาด	มี.ค. 64 – เม.ย. 64
12	ปรับปรุงหลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	50,000.00	อ.ชมนาด สิงห์หันต์	มี.ค. 64 – เม.ย. 64

13	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบหัวใจและหลอดเลือด สำหรับ นิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2564	20,000.00	ดร.ณัฐกร คำแก้ว	ม.ค. 64
14	โครงการวิทย์-แพทย์ สัญจร ประจำปี 2564	70,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ต.ค. 63 – ธ.ค. 63
15	โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้มีอาชีพด้าน การสอน ประจำปี 2564	30,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ก.พ. 64 – เม.ย. 64
16	โครงการฝึกปฏิบัติการโภชนาการทาง คลินิก ประจำปี 2564	15,000.00	อ.ณัฐพล ทศนสุวรรณ	ก.พ. 64 – ส.ค. 64
17	โครงการวิจัยในชั้นเรียน ประจำปี 2564	5,000.00	ผศ.ดร.ศุภชัย เจริญสิน ดร.อำนาจ อ่อนสอาด ผศ.ดร.กฤตปักษ์ ตันติอัมรกุล	พ.ย. 63 – พ.ค. 64
รวมงบประมาณ		715,000.00		

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
2. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการนิสิตวิทย์แพทย์ใจอาสาเพื่อชุมชน ประจำปี 2564	40,000.00	นายณฤพงค์ สันทราย นายวิทยา สุนะดี นางสาวระชล เครือสาร นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์	ธ.ค. 63 – ม.ค. 64
2	โครงการบุคลากรพบผู้ปกครองนิสิตและ เชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปี 2564	100,000.00	ดร.มารุต แก้ววงศ์	พ.ค. 64 – ก.ย. 64
3	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	10,000.00	ผศ.ดร.ธิดา ไชยวงศ์ศรี	ก.ค. 64 – ส.ค. 64

4	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	10,000.00	ดร.อาทิตย์ ทิมอ่วม ดร.อำนาจ อ่อนสอาด ดร.นิจิตติยา สุวรรณสม ดร.จุฑามาศ เทพมาลี	ส.ค. 64
5	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรโภชนาการและกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	10,000.00	อ.ชมนาด สิงห์หันท	ก.ค. 64 – ส.ค. 64
6	โครงการตรวจสอบภาพจิตของนิสิตทุกชั้นปี ประจำปี 2564	5,000.00	นางสาวระชนา เครือสาร นางสาวนิภาพร ตันเครือ	ก.ค. 64
7	โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ (ปัจฉิมนิเทศ) ประจำปี 2564	27,000.00	อาจารย์กฤษณา พุกอินทร์ ผศ.ดร.อรดา ชุมภูคำ ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี	ก.พ. 64
8	โครงการค่ายวิชาการวิทย์แพทย์ ประจำปี 2564	30,000.00	ผศ.ดร.ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ	พ.ย. 63
9	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศิษย์เก่าและ ผู้ประกอบการประจำปี 2564	30,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ม.ค. 64 – มี.ค. 64
10	โครงการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและ การทำงานเป็นทีมให้แก่นิสิต (ทตยนิเทศ) ประจำปี 2564	30,000.00	ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี	ก.พ. 64
11	โครงการพระราชทานปริญญาบัตร และคืน สู่เหย้า ประจำปี 2564	60,000.00	ผศ.ดร.ธีรภัทร ศรีรัตนโชติ	ม.ค. 64 – ก.พ. 64
12	โครงการโภชนสัมพันธ์ ประจำปี 2564	50,000.00	อาจารย์วิวัฒน์ ลัจจาพงศ์	พ.ค. 64
รวมงบประมาณ		402,000.00		

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
3. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิตครั้งที่ 6 (The 6 th Med-Sci Student Research) ประจำปี 2564	25,000.00	อาจารย์วิทวัส สัจจาพงศ์ ผศ.ดร.ศุภชัย เจริญสิน ผศ.ดร.เนติ เงินแพทย์ ดร.อำนาจ อ่อนสอาด	มี.ค. 64
2	โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	600,000.00	อาจารย์วิทวัส สัจจาพงศ์	ต.ค. 63 – ก.ย. 64
3	โครงการการยกระดับความปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่ได้รับมาตรฐาน Esprel ประจำปี 2564	15,000.00	นางสาวปิยะวรรณ นันทาบุญ นางสาวรัตนา ไญบุญ	มี.ค. 64 – เม.ย. 64
4	โครงการสนับสนุนการทำต้นแบบผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2564	50,000.00	อาจารย์วิทวัส สัจจาพงศ์	พ.ย. 63 – ส.ค. 64
5	โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ประจำปี 2564	30,000.00	นางขวัญหล้า แสนสุภา นางสาวพรรณราย ภิบาลภักดี	พ.ย. 63
6	โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัย ประจำปี 2564	30,000.00	อาจารย์วิทวัส สัจจาพงศ์ ผศ.ดร.อัจฉริยา ยศบุญเรือง ผศ.ดร.นภาพันท์ กังวาล ดร.ลอร่าตัน พัวพิยาเลิศ	ธ.ค. 63 – ส.ค. 64
7	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน ประจำปี 2564	100,000.00	อาจารย์วิทวัส สัจจาพงศ์	เม.ย. 64
รวมงบประมาณ		850,000.00		

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
4. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการบริการตรวจพยาธิและ ส่งเสริมสุขภาพชุมชน ประจำปี 2564	35,000.00	ผศ.ดร.อรอำไพ จ่าภา นางสาววาสนา เมืองวงศ์	พ.ค. 64
2	โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ประจำปี 2564	20,000.00	ดร.นิจิตติยา สุวรรณสม ดร.อาทิตย์ ทิมอ่วม	มิ.ย. 64
3	โครงการฝึกปฏิบัติการโภชนาการ ชุมชน ประจำปี 2564	50,000.00	อ.นริศรา พันธุ์รัตน์	พ.ย. 63 – มี.ค. 64
4	โครงการบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุ ประจำปี 2564	5,000.00	อาจารย์กมลวรรณ จงสมชัย	ธ.ค. 63 – ก.ค. 64
รวมงบประมาณ		110,000.00		

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
5. การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการทำบุญปีใหม่และเชื่อม สัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	30,000.00	ผศ.ดร.วัชรภรณ์ ปรีดาภิรมย์	ม.ค. 64
2	โครงการระลึกคุณอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	12,000.00	ดร.วไลลักษณ์ ภูสัน อ.ณัฐมน ธนศรีวิรัตนันท์	มี.ค. 64
3	โครงการเข้าร่วมพิธีพระราชทาน เพลิงศพอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	40,000.00	ดร.สิทธิศักดิ์ ทองรอง ผศ.ดร.ภูวดล ดั่งโต	มิ.ย. 64
4	โครงการทำบุญอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	12,000.00	ดร.ลออรัตน์ พัวพิทยาเลิศ ดร.อานนท์ พัดเกิด	มิ.ย. 64
5	โครงการเทิดทูนพระคุณครู ประจำปี 2564	5,000.00	นางสาวนิภาพร ดันเครือ นางสาวระชะล เครือสาร	พ.ย. 63

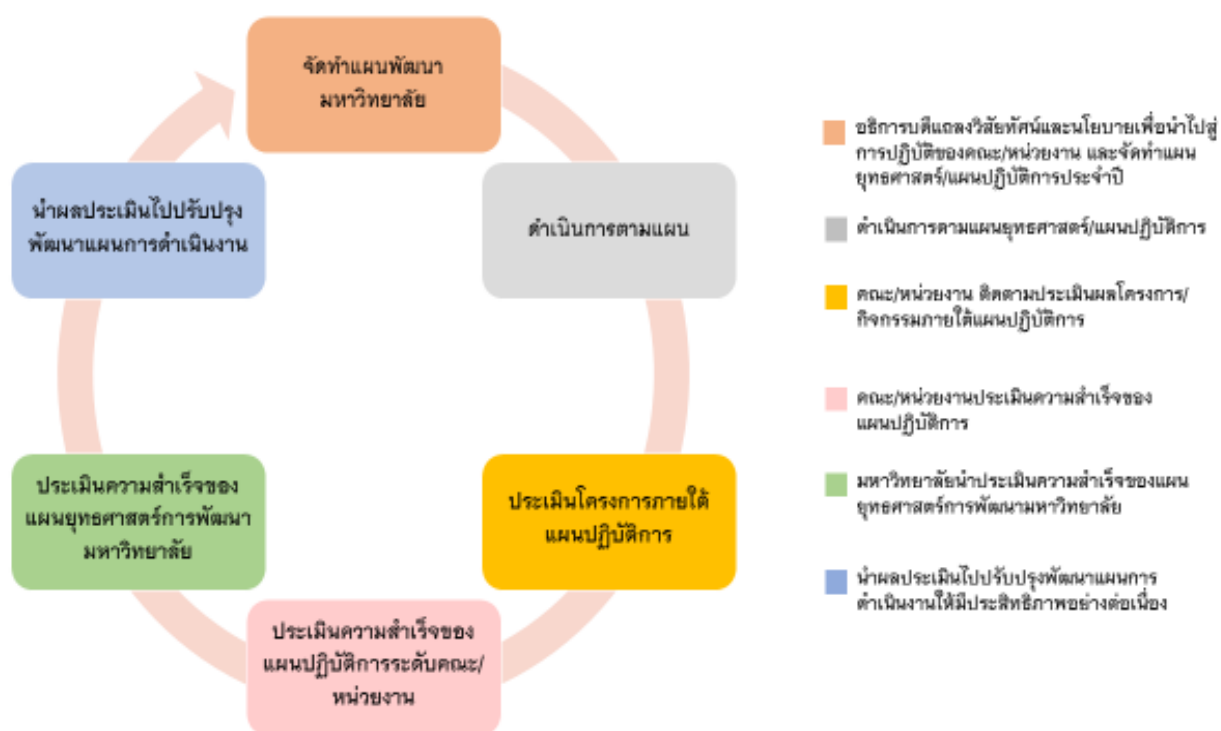
โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
7. การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลา
1	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	15,000.00	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	เม.ย. 64
2	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อ ความเป็นเลิศ EdPEx ประจำปี 2564	30,000.00	ดร.นิศรา บุญเกิด	ก.ค.-ส.ค. 64
3	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปี 2564	50,000.00	นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์ นายสุวัฒน์ คำลือ	พ.ย. 63
4	โครงการ KM จัดซื้อจัดจ้างและ บริหารงานพัสดุ ประจำปี 2564	6,000.00	นางสาวรักษิณา ไผ่จิต	ต.ค. 63
5	โครงการ Green Office ประจำปี 2564	10,000.00	อาจารย์วิวัฒน์ สัจจาพงศ์ อ.รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	ม.ค.-ส.ค. 64
6	โครงการกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ระหว่าง คณะ ประจำปี 2564	15,000.00	นายวิทยา สุนะดี	ม.ค. 64
7	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2564	20,000.00	นายณฤพงค์ สันทราย	ธ.ค. 63- ม.ค. 64
8	โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	15,000.00	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	ส.ค. 64
9	โครงการศึกษาดูงานและเชื่อมสัมพันธ์ บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	150,000.00	ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์	พ.ค. 64
รวมงบประมาณ		311,000.00		

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564 – กันยายน 2564)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อกคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2564

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....