



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

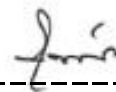
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา

ระหว่างปีการศึกษา พ.ศ. 2563

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ติดตามการบริหารงานบุคคลของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเป็นข้อมูลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบไปด้วยข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลสถิติของบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และรายละเอียดของการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยคณะได้ให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ ตามปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และวิสัยทัศน์ที่ว่า “ในปี พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์จะเป็นแหล่งปัญญาและการเรียนรู้ในระดับ ภูมิภาคอาเซียน บัณฑิตมีความสามารถเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน” การติดตามรายงานการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จะสามารถพัฒนาระบบการบริหารบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีคุณภาพสอดคล้องกับการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยพะเยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์

บทที่ 1

บทนำ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีนโยบายและแผนในการจะพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นในทุกหลักสูตร/สาขาวิชา และพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ พัฒนาผลงานวิจัยสู่การตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ อีกทั้งยังมีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมไปถึงการสร้างการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสทั้งนี้เพื่อตอบสนององวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ปณิธาน (Determination)

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” หรือ “Wisdom for Community Empowerment”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ในปี พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์จะเป็นแหล่งปัญญาและการเรียนรู้ในระดับภูมิภาคอาเซียน บัณฑิตมีความสามารถเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน”

พันธกิจ (Mission)

“พัฒนานิสิต ผลงานวิจัย ก้าวไกลสู่สากล”

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคม และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้านที่สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ดังนี้

- 1) ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21
- 2) วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- 3) บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
- 4) ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย
- 5) บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล (Good governance) และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ดังนั้น ทางคณะฯ จึงมีการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายบริการซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

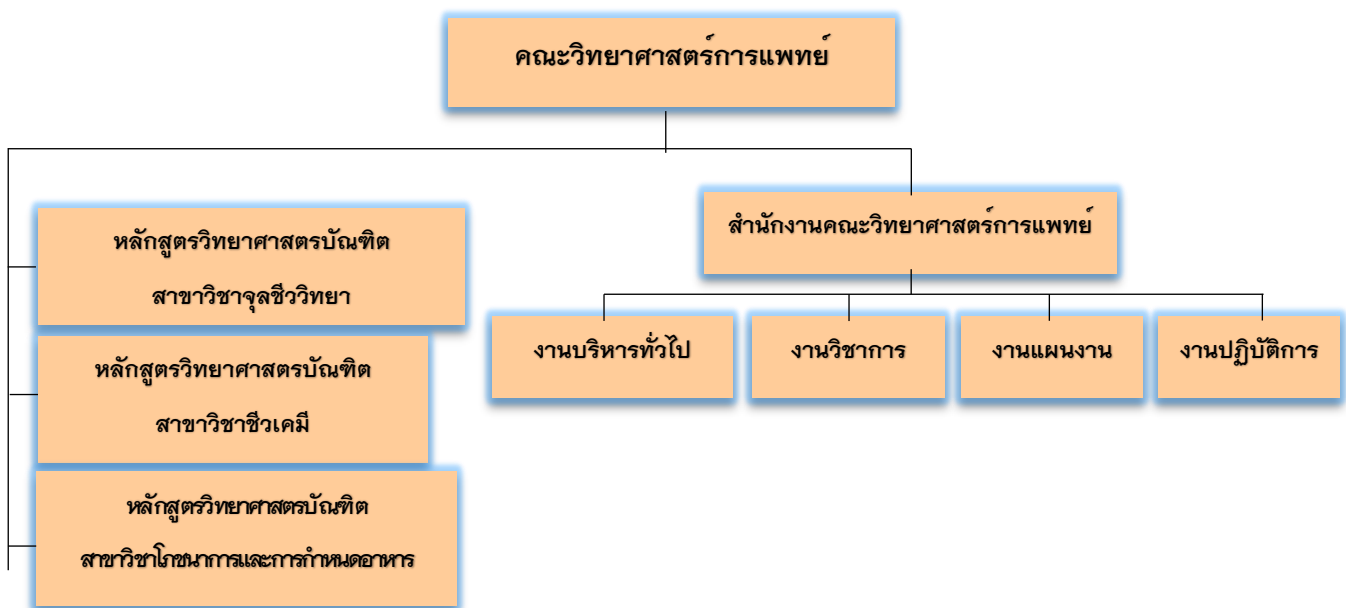
โครงสร้างคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบุคลากรทางสายวิชาการ 79 คน สถานะปฏิบัติงาน 72 คน ลาศึกษาต่อ 7 คน สายสนับสนุน 27 รวมทั้งสิ้น 106 คน แบ่งการจัดการเรียนการสอนแบ่งออกเป็น 3 หลักสูตร 2 สาขาวิชา ได้แก่

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี
- 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร
- 4) สาขาวิชาสรีรวิทยา
- 5) สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์

แบ่งการบริหารงานภายในองค์กรดังต่อไปนี้

โครงสร้างองค์กรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



โครงสร้างบริหารงานภายในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2563

1. การพัฒนาบุคลากรระยะสั้น (1 ปี)

คณะมีแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุนระยะสั้น โดยทำการสำรวจข้อมูลความต้องการพัฒนาตนเอง ซึ่งทางคณะก็ได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการอบรมหรือส่งบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเองโดยใช้งบประมาณของคณะ ดังที่แสดงในตารางที่ 6 เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนประจำปี 2563 โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563 โครงการจัดการความรู้ (KM) ด้านวิชาการ ประจำปี 2563 โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563 โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับความปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่ได้รับมาตรฐาน Esprel ประจำปี 2563 โครงการ KM จัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ ประจำปี 2563 การโครงการ Green Office ประจำปี 2563 โครงการอบรมมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตติยนิเทศ) ประจำปี 2563 เป็นต้น การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งผลให้มีการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามตาราง 1

ตาราง 1 โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร

ที่	รายการ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ
1	โครงการจัดการความรู้ (KM) ด้านวิชาการ ประจำปี 2563	1) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และเกิดเทคนิคใหม่ๆ ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2) เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาการลาออกกลางคันเนื่องจากผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ของนิสิต	อาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และเกิดเทคนิคใหม่ๆ ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
2	โครงการ KM การบริหารจัดการภายใน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการจัดการความรู้ภายในองค์กร และยึดเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการภายในคณะ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการจัดการความรู้ภายในองค์กร
3	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์และคณะวิทยาศาสตร์	1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สร้างความสัมพันธ์อันดี และเกิดศรัทธาในหมู่คณะ 2) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทำความรู้จักและคุ้นเคยกับบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา 3) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ออกกำลังกายและได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลินในการเล่นกีฬา	1) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับความประทับใจและความทรงจำที่ดีจากการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย 2) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงาน

4	โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563	1) เพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัยใน ลักษณะสหสาขาวิชาการหรือบูรณาการระหว่าง หน่วยงาน สร้างเครือข่ายการวิจัยกับสถาบันต่างๆ 2) เพื่อพัฒนานักวิจัยใหม่ 3) เพื่อส่งเสริมให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยไปสู่ การ ตีพิมพ์ผลงานวิจัย หรือ การเสนอขอรับสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร	1) ได้บูรณาการงานวิจัยกับสหสาขาวิชาการ 2) นักวิจัยหน้าใหม่ได้รับทุนวิจัยและพัฒนางานวิจัยไปสู่การ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรือการเสนอขอรับสิทธิบัตรและอนุ สิทธิบัตร
5	โครงการสนับสนุนและพัฒนานักวิจัย ประจำปี 2563	1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ 2) เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในวารสาร นานาชาติ 3) ส่งเสริมการยื่นขอรับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร 4) เพื่อสนับสนุนระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentorship)	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพในด้านการวิจัย มีผลงานตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติส่งเสริมการยื่นขอรับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และมีระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentorship)
6	โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับ ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่ได้รับ มาตรฐาน Esprel ประจำปี 2563	1) เพื่อเตรียมความพร้อมการยกระดับความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่ได้รับมาตรฐาน Esprel 2) เพื่อให้บุคลากรภายในคณะได้ทราบถึงการ บริหารจัดการเพื่อความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	บุคลากรภายในคณะได้ทราบถึงการบริหารจัดการสารเคมี ของเสียในห้องปฏิบัติการเพื่อความปลอดภัยและลดความ เสี่ยงของผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ
7	โครงการทำบุญปีใหม่และเชื่อมสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563	1) เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของ ไทย	1) ผู้ร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการช่วยรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

		2) เพื่อให้บุคลากร และนิสิตคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์แสดงออกถึงความเป็นไทย 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนิสิตคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความสามัคคี มี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	2) ผู้รวมโครงการฯ นำธรรมะมาใช้ให้เกิดประโยชน์ใน ชีวิตประจำวัน 3) เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากร
8	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปี 2563	1) เพื่อพัฒนาทักษะความชำนาญในการใช้ Microsoft office (Excel) 2) เพื่อผลักดันบุคลากรสายสนับสนุนในการยื่นขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1) บุคลากรมีความรู้และทักษะความสามารถ ในการใช้ Microsoft office (Excel) เพิ่มขึ้น 2) บุคลากรสายสนับสนุนมีการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
9	โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหารงานพัสดุ ประจำปี 2563	1) เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการบริหาร พสดุคงคลัง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 2) จัดทำแนวปฏิบัติในการบริหารพัสดุคงคลัง 3) ทำให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในการบริหาร พสดุคงคลัง	1) บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการบริหารพัสดุคงคลัง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 2) จัดทำแนวปฏิบัติในการบริหารพัสดุคงคลัง 3) ทำให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในการบริหารพัสดุคงคลัง
10	โครงการ Green Office ประจำปี 2563	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนิสิตตระหนักถึง ปัญหาทางสิ่งแวดล้อม 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนิสิตช่วยกันรักษา สิ่งแวดล้อมที่ดีในคณะ	1) บุคลากร และนิสิตตระหนักถึงปัญหาทางสิ่งแวดล้อม 2) บุคลากร และนิสิตช่วยกันรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมที่ดีในคณะ 3) บุคลากรและ นิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนิสิต คณะต่างๆ ที่มาเรียนที่ตึกคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มี สุขภาพดีขึ้น

		3) เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีต่อบุคลากรและ นิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนิสิตคณะต่างๆ ที่มาเรียนที่ตึกคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	
11	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2563	1) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของคณะสามารถแสดง ความคิดเห็นในการบริหารงานของคณะฯ 2) เพื่อสื่อสารให้ทราบผลการทำงานของคณะ ผู้บริหารกับบุคลากร 3) คณบดีให้คำแนะนำในการทำงาน กำกับติดตาม งานที่มอบหมายได้โดยตรง	1) บุคลากรทุกระดับของคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะฯ สวัสดิการและ สภาพแวดล้อม 2) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทราบผลการ ทำงานของคณะผู้บริหาร 3) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย
12	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2563	1) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สร้างความสัมพันธ์อันดี และเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ 2) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ ทำความรู้จักและคุ้นเคยกับบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา 3) เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ ออกกำลังกายและได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน ในการเล่นกีฬา	1) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับความ ประทับใจและความทรงจำที่ดีจากการแข่งขันกีฬาบุคลากร ในครั้งนี้ 2) บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้สร้าง ความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงาน

13	โครงการอบรมมาตรฐานอุตสาหกรรม (ตติยนิเทศ) ประจำปี 2563	1) เพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญ 2) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นิสิต ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	บุคลากรและนิสิตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญ
14	โครงการอบรมการจัดการความ ปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการ ประจำปี 2563	เพื่อให้นิสิต อาจารย์ นักวิทยาศาสตร์และ ผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการของ จัดการและความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการ ทำงานได้จริง	นิสิต อาจารย์ นักวิทยาศาสตร์และผู้ปฏิบัติงานใน ห้องปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการของจัดการและความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการ

นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสายสนับสนุนคนละ 8,000 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ และหลังจากการได้เข้าร่วมการอบรม ประชุม หรือสัมมนา แล้วให้แจ้งผลการอบรมต่อผู้บริหารคณะฯ รับทราบ ตามตาราง 2

ตาราง 2 สรุปผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อหลักสูตร / เรื่อง	วันที่	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด
1	ดร.วไลลักษณ์ เกิดสรรค์	นวัตกรรมการวิจัยกัญชา เพื่อใช้ประโยชน์ทาง การแพทย์ และการพาณิชย์ ในไทยและต่างประเทศ	23 มกราคม 2563	2	กองบริหาร งานวิจัย มหาวิทยาลัย พะเยา
2	ดร.หทัย ชนก ชมภูพิน	ซ่อมช่วงล่าง: LEs Manipulations for physiotherapist	8- 10 มกราคม 2563	18	มหาวิทยาลัย พะเยา
3	อาจารย์ณภัทร์ ธนศรีวรุตนันท์	ซ่อมช่วงล่าง: LEs Manipulations for physiotherapist	8- 10 มกราคม 2563	18	คณะสหเวช ศาสตร์ มหาวิทยาลัย พะเยา
4	อาจารย์ภูวดล ด้วงโต	ซ่อมช่วงล่าง: LEs manipulations for physiotherapist	8- 10 มกราคม 2563	18	มหาวิทยาลัย พะเยา
5	ดร.ลออรัตน์ พัว พิทยาเลิศ	ซ่อมช่วงล่าง: LEs Manipulations for physiotherapist	8- 10 มกราคม 2563	18	สาขาวิชา กายภาพบำบัด คณะสหเวช ศาสตร์

					มหาวิทยาลัย พะเยา
6	นางสาวช่อผกา พวงศรี	โครงการพัฒนาศักยภาพ สายสนับสนุน ประจำปี 2563 หัวข้อ เทคนิคการ เขียนประเมินค่างาน	9- 10 กรกฎาคม ม 2563	12	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์
7	นางสาววาสนา เมืองวงศ์	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิค การเขียนคู่มือปฏิบัติงานรุ่น ที่ 3	11- 12 กุมภาพันธ์ ร 2563	12	มหาวิทยาลัย ทักษิณ
8	นางสาวช่อผกา พวงศรี	โครงการประชุมวิชาการ เครือข่ายพัฒนาระบบงาน ห้องปฏิบัติการบุคลากรสาย สนับสนุนในอุดมศึกษาครั้งที่ 1	8- 9 กุมภาพันธ์ 2563	12	คณะกรรมการ เครือข่ายพัฒนา ระบบงาน ห้องปฏิบัติการ
9	ดร.พญุต์กดี ตันติไพบูลวงศ์	การประชุมเชิงวิชาการและ ปฏิบัติการในหัวข้อ “Next Generation Cancer Research: From Genomic Sequencing to Clinical Applications”	17- 18 สิงหาคม 2563	12	คณะ แพทยศาสตร์ ม. เชียงใหม่
10	ดร.พญุต์กดี ตันติไพบูลวงศ์	“การใช้โปรแกรม ENDNOTE และการสืบค้น ฐานข้อมูลเพื่องานวิจัย”	20 สิงหาคม 2563	6	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ม. พะเยา

11	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	อบรม หลักสูตร การทำงาน ร่วมกันออนไลน์ Office365 (ออนไลน์)	23 มิถุนายน 2563	6	ศูนย์บริการ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (งาน ฝึกอบรม สารสนเทศ) มหาวิทยาลัย พะเยา
12	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	กิจกรรม “เรียนรู้จากพี่ เลี้ยงเดอะ ซีรีส์” (Researcher Development from Mentoring system : RDM The series) Episode II: โปรแกรมที่ 1 เทคนิคการ เขียนบทความวิจัยฯ กลุ่ม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23 มิถุนายน 2563	2	กองบริหาร งานวิจัย มหาวิทยาลัย พะเยา
13	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	กิจกรรม “เรียนรู้จากพี่ เลี้ยงเดอะ ซีรีส์” Episode I: โปรแกรมที่ 2 เทคนิคการ ขอทุนกับสำนักงาน พัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์กรมหาชน) (สวก.)	18 มิถุนายน 2563	2	กองบริหาร งานวิจัย มหาวิทยาลัย พะเยา
14	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโต	การเขียนบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ	19 มิถุนายน 2563	3	ศูนย์ส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยศรี ปทุม
15	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	กิจกรรม “เรียนรู้จากพี่ เลี้ยงเดอะ ซีรีส์”	11 มิถุนายน 2563	2	กองบริหาร งานวิจัย

		(Researcher Development from Mentoring system : RDM The series) Episode I: โปรแกรมที่ 1 เทคนิคการขอทุนกับหน่วยบริหารและจัดการทุน บพท. (PMU “A”)			มหาวิทยาลัยพะเยา
16	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	โครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง “การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” (วิทยากร: ศ.ดร.นพดล เหล่าศิริพจน์; ผู้ดำเนินรายการ: รศ.ดร. สุปิน ยุระรัช)	19 มิถุนายน 2563	3	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
17	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	การบรรยายวิชาการออนไลน์ Sysmex Scientific Webinar : Hematologic Lab Abnormalities in COVID-19 โดย รศ.นพ. ชัยเจริญ ตันธเนศ"	16 มิถุนายน 2563	1	Sysmex
18	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	อบรมหลักสูตร การตกแต่งภาพด้วยโปรแกรม Adobe Photoshop 2018	16 มิถุนายน 2563	6	Cit Com
19	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	การใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel อย่างมืออาชีพ	9 มิถุนายน 2563	6	Cit Com

20	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ เรื่อง Microsoft Forms เพื่อ ประเมินแบบฝึกหัด และ ข้อสอบ	1 มิถุนายน 2563	3	กองบริการ การศึกษา
21	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	Online Seminar on “Role of Clinical Laboratory in The Diagnosis and Management of COVID-19	1 มิถุนายน 2563	3	สมาคมพยาธิ วิทยาคลินิกไทย ร่วมกับ ภาควิชา พยาธิวิทยา คลินิก คณะ แพทยศาสตร์ศิริ ราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิ ดล
22	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	สัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ "Using an Antibody Testing Against COVID-19 in Thailand".(Prof.YONG POOVORAWAN, MD)	29 พฤษภาคม ม 2563	1	-
23	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	โครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง Blended Learning Design for Promoting Self- Directed Learners	29 พฤษภาคม ม 2563	6	สมาคมเครือข่าย การพัฒนา วิชาชีพอาจารย์ และองค์กร ระดับอุดมศึกษา แห่งประเทศไทย (สมาคม ควอท)
24	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	เรียนออนไลน์ CMU018 รายวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อ	27 พฤษภาคม ม 2563	10	มหาวิทยาลัยชัย งheim

		การสื่อสาร โดย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่			
25	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	โครงการอบรมพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน มุ่งเน้นการเรียนรู้แบบเน้น ผลลัพธ์ การวัดประเมินผล การศึกษาและการให้ข้อมูล ป้อนกลับ ครั้งที่ 2 (แลกเปลี่ยน เรียนรู้)	21 พฤษภาคม ม 2563	2	คณะเภสัช ศาสตร์
26	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	Myth & Facts of Real- Time PCR and Antibody testing a New Normal of COVID-19 Testing (Prof.YONG POOVORAWAN, MD)	18 พฤษภาคม ม 2563	1	Roche
27	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	สัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ "ถ่ายทอดสดการเรียนการ สอนและกิจกรรม ด้วย Microsoft Teams"	20 พฤษภาคม ม 2563	2	ลานนาคอม
28	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	สัมมนาออนไลน์ รู้จัก รู้ทัน รู้ลึก ไวรัสโควิด-19 (Prof.YONG POOVORAWAN, MD)	18 พฤษภาคม ม 2563	1	-
29	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	.เรียนออนไลน์ STOU018 รายวิชา สื่อสารอย่างไรให้ สมารถในยุคดิจิทัล โดย	6 พฤษภาคม 2563	8	มหาวิทยาลัยสุโข ทัยธรรมมาธิราช

		มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมา ธิราช			
30	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	LASTEST UPDATE ON COVID-19 AND HOW TO OVERCOME THE CHALLENGES IN THE NEXT PHASE (Prof.YONG POOVORAWAN, MD)	8 พฤษภาคม 2563	1	Abbott
31	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	โครงการอบรมพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน มุ่งเน้นการเรียนรู้แบบเน้น ผลลัพธ์ การวัดประเมินผล การศึกษาและการให้ข้อมูล ป้อนกลับ (MS Teams)	5 พฤษภาคม 2563	6	คณะเภสัช ศาสตร์
32	ดร.กนกกาญจน์ พรหมน้อย	โครงการพัฒนาคุณภาพ อาจารย์ผ่านการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	20 พฤศจิกายน 2563	6	คณะ เกษตรศาสตร์ และคณะเภสัช ศาสตร์
33	อาจารย์คมศักดิ์ พินระ	การประชุมวิชาการพะเยา วิจัย ครั้งที่ 9 “Research for Phayao Signature Product” 9	23- 24 มกราคม 2563	16	มหาวิทยาลัย พะเยา
34	ดร.วิทยา ชัยวัง เย็น	โครงการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพ บุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เรื่องการ ตกแต่งภาพด้วยโปรแกรม	16 มิถุนายน 2563	6	ศูนย์บริการ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

		Adobe Photoshop 2018 (ออนไลน์)			
35	ดร.วิทยา ชัยวัง เย็น	การประชุมประจำปี “TRF- MMS5 e-conference (ภาคเหนือ)” ครั้งที่ 1	8 มิถุนายน 2563	3	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สกว.)
36	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	การนำเข้าข้อสอบผ่าน ระบบออนไลน์	28 พฤษภาคม ม 2563	3	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัย พะเยา
37	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ เรื่อง Microsoft Forms เพื่อ ประเมินแบบฝึกหัด และ ข้อสอบ	31 พฤษภาคม ม 2563	3	Microsoft Teams (online)
38	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	รูปแบบสื่อและขั้นตอน เบื้องต้นที่จะดำเนินการ จัดการเรียนการสอน ออนไลน์ เตรียมรับ สถานการณ์ระบาดของ โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID19)และปัญหา หมอกควัน PM 2.5	18 มีนาคม 2563	3	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัย พะเยา

39	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	Use of a 48-plex quantitative immune panel to profile three different diseases	19 พฤษภาคม ม 2563	3	บริษัท เมอร์ค ร่วมกับ Nature.com
40	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	โครงการสนับสนุนและ พัฒนานักวิจัย	10 มีนาคม 2563	4	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัย พะเยา
41	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	อบรมการใช้งาน Microsoft Teams อย่างมืออาชีพ (ออนไลน์)	5 พฤษภาคม 2563	8	งานฝึกอบรม สารสนเทศ ม. พะเยา
42	อาจารย์รุ่งทิพย์ ทองบุญโท	การประชุมวิชาการ พะเยา วิจัย 2563	24 มกราคม 2563	3	กองวิจัย
43	ดร.วิทยา ชัยवं เย็น	โครงการอบรม การวัด ประเมินผลการศึกษาและ การให้ข้อมูลป้อนกลับ	26 พฤษภาคม ม 2563	6	มหาวิทยาลัย พะเยา
44	ดร.วิทยา ชัยवं เย็น	อบรมการใช้งาน Microsoft Teams อย่างมืออาชีพ (ออนไลน์)	5 พฤษภาคม 2563	6	มหาวิทยาลัย พะเยา
45	ดร.อำนาจ อ่อน สอาด	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานโปรแกรม adobe Photoshop	20 สิงหาคม 2563	6	CITCOM

46	ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ	โครงการอบรม การวัด ประเมินผลการศึกษาและ การให้ข้อมูลป้อนกลับ	26 พฤษภาคม ม 2563	6	มหาวิทยาลัย พะเยา
47	ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ	สัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ "ถ่ายทอดสดการเรียนการ สอนและกิจกรรม รองรับ สูงสุด 10,000 คน ด้วย Microsoft Teams"	20 พฤษภาคม ม 2563	2	บริษัทลานนา คอม
48	ดร.วชิราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ	โครงการอบรมพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน มุ่งเน้นการเรียนรู้แบบเน้น ผลลัพธ์ การวัดประเมินผล การศึกษาและการให้ข้อมูล ป้อนกลับ (MS Teams)	5 พฤษภาคม 2563	6	คณะเภสัช ศาสตร์ ม.พะเยา
49	ดร.อรดา ชมภู คำ	อบรมผู้ประเมินประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	5 - 6 มีนาคม 2563	12	กองบริการ การศึกษา
50	ดร.อรดา ชมภู คำ	การวัดประเมินผล การศึกษาและการให้ข้อมูล ป้อนกลับ	26 พฤษภาคม ม 2563	6	กองบริการ การศึกษา
51	ดร.กนกทิพย์ เพชรรัตน์	Merck Knock Door The Series: EP.2 Protein Sample Preparation Webinar	11 มิถุนายน 2563	2	Merck

52	ดร.กนกทิพย์ เพชรรัตน์	กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ เรื่อง Microsoft Forms เพื่อประเมินแบบฝึกหัด และข้อสอบ	31 พฤษภาคม 2563	3	กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยพะเยา โดย ดร.สุพจน์ ศรีนุตพงษ์ ผู้อำนวยการโครงการภาครัฐ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
53	ดร.กนกทิพย์ เพชรรัตน์	โครงการอบรมการวัดประเมินผลการศึกษาและการให้ข้อมูลป้อนกลับ	26 พฤษภาคม 2563	6	กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุตพันธุ์พรกุล จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ
54	ดร.กนกทิพย์ เพชรรัตน์	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรม	5 พฤษภาคม 2563	6	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

		Microsoft Teams อย่างมือ อาชีพ (ออนไลน์)			มหาวิทยาลัย พะเยา
55	นางสาวปิ ยวรรณ นันตา บุญ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเขียน คู่มือปฏิบัติงาน	11 – 12 กุมภาพันธ์ 2563	12	มหาวิทยาลัย ทักษิณ
56	อ.ธิชา นนท์ พรหมศรี สุข	โครงการอบรม “Synchrotron Radiation Applications on Food, Agriculture and Cosmetics”	30– 1 กันยายน– ตุลาคม 256 3	8	คณะ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ โจ้
57	ดร.มารุต แก้ว วงศ์	งานประชุมวิชาการ ประจำปีการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และ การแพทย์ทางเลือก ในงาน มหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ฯ ครั้งที่ 17	1– 4 กันยายน 2563	12	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก
58	อาจารย์ศิรินารถ เพ็งเนตร	การอบรมด้านความ ปลอดภัยทางชีวภาพและ การรักษาความปลอดภัยทาง ชีวภาพ รุ่นที่ 4	1– 2 สิงหาคม 2563	12	โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริหาร จัดการความ ปลอดภัย อาชีว อนามัยและ สิ่งแวดล้อม มหา วิทยาลัย เชียงใหม่
59	ดร.อัจฉราภรณ์ อ่อนตะวงค์	การอบรมด้านความปลอดภัย ทางชีวภาพและการ รักษาความปลอดภัยทาง ชีวภาพ รุ่นที่ 4	1– 2 สิงหาคม 2563	12	โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริหาร จัดการความ ปลอดภัย อาชีว

					นามัยและ สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชีย งใหม่
60	ดร.จักราภรณ์ ดวงใจ	การอบรมด้านความ ปลอดภัยทางชีวภาพและ การรักษาความปลอดภัย ทางชีวภาพ รุ่นที่ 4	1 ถึง 2 สิงหาคม 2563	12	โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริหาร จัดการความ ปลอดภัย อาชีว นามัยและ สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชีย งใหม่
61	นางสาวปภาอร เชียวลีมา	การทำงานร่วมกันออนไลน์ Office365 (ออนไลน์)	23 มิถุนายน 2563	6	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัย พะเยา
62	นางสาวปภาอร เชียวลีมา	การจัดการสารเคมี ของเสีย อันตรายและความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ	15 กรกฎาคม ม 2563	6	มหาวิทยาลัยเชีย งใหม่
63	นางสาวปภาอร เชียวลีมา	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของสายสนับสนุน ประจำปี 2563	9 กรกฎาคม 2563	12	คณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัย พะเยา
64	นางสาวปภาอร เชียวลีมา	การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเขียนคู่มือ ปฏิบัติงาน	11- 12 กุมภาพันธ์ ร 2563	12	วิทยาลัยการ จัดการเพื่อการ พัฒนา

					มหาวิทยาลัย ทักษิณ
65	นางสาวนิภาพร ตันเครือ	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเขียน คู่มือปฏิบัติงาน	11- 12 กุมภาพันธ์ รศ 2563	12	มหาวิทยาลัย ทักษิณ

2. การพัฒนาบุคลากรระยะยาว (5 ปี)

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีทั้งหมด 3 หลักสูตร 2 สาขาวิชา คือ 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาจุลชีววิทยา 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร และ 4. สาขาวิชาสรีรวิทยา 5. สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีอาจารย์จำนวนทั้งหมด 79 คน ทางคณะมีการส่งเสริมให้อาจารย์ไปศึกษาต่อเพื่อปรับวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีอาจารย์อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 7 คน และทางคณะได้มีการติดตามความก้าวหน้าในการลาศึกษาต่อเป็นระยะ ถ้าอาจารย์ท่านใดไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จะให้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอขยายระยะเวลาการศึกษาครั้งละ 6 เดือน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะยังส่งเสริมให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น โดยจัดโครงการเพื่อกระตุ้นให้มีการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การอบรมการเขียนโครงร่างงานวิจัย การอบรมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

2.1 การเพิ่มคุณภาพทางการศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีทั้งหมด 3 หลักสูตร 2 สาขาวิชา คือ 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาจุลชีววิทยา 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร และ 4. สาขาวิชาสรีรวิทยา 5. สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีอาจารย์จำนวนทั้งหมด 78 คน ทางคณะมีการส่งเสริมให้อาจารย์ไปศึกษาต่อเพื่อปรับวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีอาจารย์อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 7 คน และทางคณะได้มีการติดตามความก้าวหน้าในการลาศึกษาต่อเป็นระยะ ถ้าอาจารย์ท่านใดไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จะให้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอขยายระยะเวลาการศึกษาครั้งละ 6 เดือน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ตาราง 3 จำนวนพนักงานสายวิชาการ

ปี พ.ศ.	จำนวนบุคลากร ปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ลาศึกษาต่อ	รวม
2559	57	23	80
2560	62	17	79
2561	66	13	79
2562	69	10	79
2563	71	7	78

จากการสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานสายวิชาการลาศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษาทำให้พนักงานสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจาก 45 คน ในปี พ.ศ. 2562 เป็น 59 คนในปี พ.ศ. 2563 ปัจจุบัน พนักงานสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก 59 คน จากจำนวนทั้งหมด 78 คน คิดเป็นร้อยละ 75

ตาราง 4 คุณวุฒิการศึกษาพนักงานสายวิชาการ

ปี พ.ศ.	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
2559	28	51	1	80
2560	38	40	1	79
2561	45	33	1	79
2562	45	33	1	79
2563	59	19	0	78

ตาราง 5 คุณวุฒิการศึกษาพนักงานสายวิชาการ พ.ศ. 2563 แยกตามสาขา/หลักสูตร

สาขาวิชา/หลักสูตร			รวม
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
กายวิภาคศาสตร์	5	10	15
จุลชีววิทยา	6	17	23
ชีวเคมี	1	18	19
โภชนาการฯ	5	3	8
สรีรวิทยา	2	12	14
รวม	19	60	79

พนักงานสายสนับสนุนของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีจำนวนทั้งหมด 28 คน และขอย้ายไปประจำที่คณะทันตแพทยศาสตร์ 1 คน เหลือ 27 คน บุคลากรสายสนับสนุนมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 22 คน และปริญญาโท 5 คน

ตาราง 6 จำนวนพนักงานสายสนับสนุน

ปี พ.ศ.	จำนวนบุคลากรปฏิบัติงาน
2559	27
2560	27
2561	28
2562	28
2563	27

ตาราง 7 คุณวุฒิการศึกษาพนักงานสายสนับสนุน

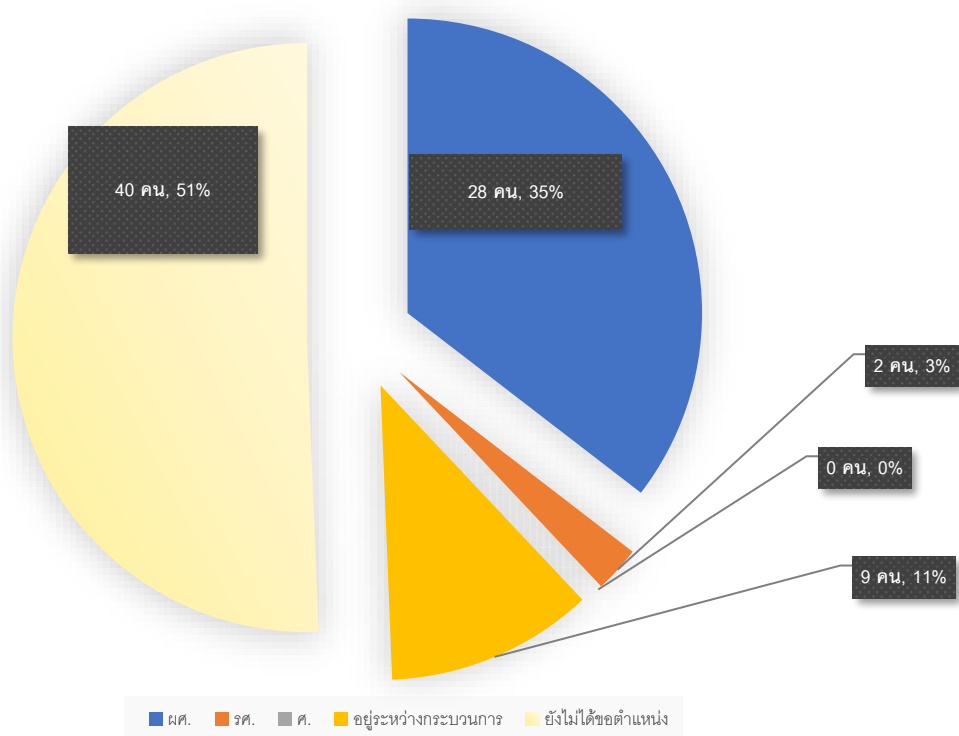
ปี พ.ศ.	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
2559	0	5	22	27
2560	0	5	22	27
2561	0	5	23	28
2562	0	5	23	28
2563	0	5	22	27
2564	0	5	22	27

2.2 การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

คณะได้มีการส่งเสริมให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น โดยจัดโครงการเพื่อกระตุ้นให้มีการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การอบรมการเขียนโครงร่างงานวิจัย การอบรมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น รวบรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยของบุคลากร จำนวน 500,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยมากขึ้น ส่งผลทำให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จากปี 2562 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ เพียง 11 คน เพิ่มขึ้นเป็น 29 คน ในปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 36.7 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

ตาราง 8 ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการแยกตามสาขาวิชา/ตามปี

สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ														
	ปี พ.ศ. 2559			ปี พ.ศ. 2560			ปี พ.ศ. 2561			ปี พ.ศ. 2562			ปี พ.ศ. 2563		
	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.
กายวิภาคศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	11	0	0
ชีวเคมี	0	1	2	0	1	2	1	1	2	1	1	2	8	1	0
โภชนาการ	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0
สรีรวิทยา	0	0	0	2	0	0	3	0	0	3	0	0	5	1	0
รวม	0	1	2	2	1	2	8	1	2	8	1	2	27	2	0



2.2 การสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายงาน

คณะมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายงาน โดยเชิญวิทยากร มาอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนางาน ประจำในหัวข้อวิจัยที่จะเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาทางานหรือปรับปรุงพัฒนางาน และผลงานดังกล่าวสามารถนำมาใช้ประกอบการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการได้ นอกจากนี้ยังสนับสนุนงบประมาณใน

การเดินทางไปเข้าร่วมประชุม หรืออบรมคนละ 8,000 บาท ตามหัวข้อที่สนใจของบุคลากร ผลจากการพัฒนาดังกล่าวทำให้บุคลากรสายสนับสนุนยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินรอบตำแหน่งชำนาญการทั้งหมด 6 คน ซึ่งมากที่สุด ในหน่วยงาน/ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

ตาราง 9 โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

หัวข้อที่ส่งเสริมให้มีการอบรม/การให้ทุนสนับสนุน	หมายเหตุ
1. อบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ หัวข้อ การเขียนผลงานทางวิชาการ	ความต้องการของบุคลากร/นโยบายของคณะ
2. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง	ความต้องการของบุคลากร/นโยบายของคณะ
3. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนางานประจำในหัวข้อวิจัยที่จะเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาทางานหรือปรับปรุงพัฒนางาน	ความต้องการของบุคลากร/นโยบายของคณะ

ตาราง 10 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินรอบตำแหน่งชำนาญการ

พนักงานสายสนับสนุน		
รายชื่อ	ตำแหน่ง	สถานะ
นางสาวปิยะวรรณ นันตาบุญ	นักวิทยาศาสตร์	ยื่นขอประเมินค่างาน
นางสาวพรรณราย ภิบาลภักดี	นักวิทยาศาสตร์	ยื่นขอประเมินค่างาน
นางสาวรัตนา ใจบุญ	นักวิทยาศาสตร์	ยื่นขอประเมินค่างาน
นายวิทยา สุนะดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ยื่นขอประเมินค่างาน
นายณฤพงค์ สันทราย	บุคลากร	ยื่นขอประเมินค่างาน
นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ยื่นขอประเมินค่างาน

บทที่ 4

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะ
และมหาวิทยาลัย สรุปผลดังนี้

1. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรจำนวนทั้งหมด 14 โครงการ ดำเนินโครงการสำเร็จ 2 โครงการ การจัดโครงการคิดเป็นร้อยละ 85.71
2. คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสายสนับสนุนคนละ 8,000 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ แต่มีบุคลากรเดินทางไปพัฒนาตนเองไม่ครบทุกคน เนื่องจากการระบาดของโคโรนาไวรัส (COVID-19)
3. พนักงานสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจาก 45 คน ในปี พ.ศ. 2562 เป็น 59 คนในปี พ.ศ. 2563 ปัจจุบัน พนักงานสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก 59 คน จากจำนวนทั้งหมด 78 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
4. คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จากปี 2562 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ เพียง 11 คน เพิ่มขึ้นเป็น 29 คน ในปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 36.7 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
5. บุคลากรสายสนับสนุนยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินรอบตำแหน่งชำนาญการทั้งหมด 6 คน ซึ่งมากที่สุดหน่วยงาน/ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

จากผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของคณะ พ.ศ. 2563 ทางคณะจะนำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568 ให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์มาตรการ และตัวชี้วัดของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่กำหนดเป็นแนวทางไว้เพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม



นายณณพงศ์ สันทราย
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
ผู้จัดทำ



ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
ผู้ตรวจสอบ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุศักดิ์ ประสานพันธ์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
ผู้เห็นชอบ