



คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ 2568

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
School of Medical Sciences, University of Phayao

บทนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการทั้งในเชิงป้องกันและเชิงรุก อาทิ การกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต การพัฒนาระบบควบคุมภายใน การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริต การติดตามและประเมินผล การจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา

เป้าประสงค์ของแผน

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร ให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ให้สามารถป้องกัน ควบคุม และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และเสนอแนะแนวทางการต่อต้านการทุจริต
5. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. การประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย - บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบถึงนโยบาย No Gift Policy	คณบดี และบุคลากรทุกคน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2568	1. คณบดี 2. รองคณบดี ฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน
2. โครงการ “เตรียมความพร้อมเดินทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการประเมิน UP ITA และกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - จำนวนข้อเสนอแนะจากบุคลากรในการพัฒนาหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 10 ประเด็น - คะแนนในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง กับ การสื่อสาร / การใช้อำนาจ / การใช้งบประมาณ ดีขึ้น	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน - ได้รับข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาจากบุคลากร เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	15,000	3-7 กุมภาพันธ์ 2568	1. คณบดี 2. รองคณบดี ฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	- ร้อยละของบุคลากรการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 จากแนวปฏิบัติ Do & Don'ts ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้บริหารและบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลร้อยละร้อยละของคณะฯ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	17 มีนาคม 2568	ก อ ง ก ฎ ห ม า ย มหาวิทยาลัยพะเยา
4. โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 พร้อมมอบนโยบายปีงบประมาณ 2569	แผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการบูรณาการประเด็นคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ครบทุกยุทธศาสตร์และร้อยละร้อยละของความครบถ้วนในการเปิดเผยแผนยุทธศาสตร์และนโยบายบนเว็บไซต์ ตามเกณฑ์ ITA	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและนโยบายระดับมหาวิทยาลัย ผู้บริหารได้มอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่บุคลากรอย่างชัดเจน สนับสนุนการยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานในด้านการเปิดเผยข้อมูล (OIT) การมีส่วนร่วม (EIT) และการรับรู้ของบุคลากร (IIT)	350,000	30 พฤษภาคม - 2 มิถุนายน 2568	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน
5. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA และธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนที่กำหนดครบถ้วน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	10,000	11 มิถุนายน 2568	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน 4. นักวิชาการพัสดุ
6. ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต ที่ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 เดือน ร้อยละ 100	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน 4. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางที่กำหนดภายใต้ตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเกณฑ์การประเมินดังกล่าวมีการปรับเปลี่ยนข้อคำถามในการเก็บข้อมูลในทั้ง 3 ส่วน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เช่น การลดจำนวนข้อคำถาม ส่งผลให้การดำเนินงานในบางโครงการหรือกิจกรรมของคณะฯ ขาดความต่อเนื่อง และต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ใหม่

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมีการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเอื้อต่อการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณถัดไป คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ควรมีการปรับปรุงและพัฒนาในส่วนของเป้าประสงค์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทและเกณฑ์การประเมินที่เปลี่ยนแปลงไป โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

The background of the entire page is a dense, overlapping pattern of light blue feathers. The feathers are oriented vertically, with their quills pointing downwards. The color is a soft, pale blue, and the texture is highly detailed, showing the fine barbs of the feathers. The lighting is even, creating a subtle gradient from top to bottom.

ภาคผนวก
เอกสารแนบ/ภาพโครงการ/ภาพกิจกรรม

1. การประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy



ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีความตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน ขจัดให้หมดสิ้นไป และเพื่อให้เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต ฉะนั้นจึงประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการยับยั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทุกคน จะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และจะรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีความซื่อสัตย์ มีไมตรีจิตและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



Announcement of School of Medical Science
Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties
(No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

The School of Medical Sciences at Phayao University recognizes the importance of addressing corruption comprehensively, with cooperation from all sectors, to eradicate it completely. This is to foster a culture and values of integrity, ethics, and transparency in our operations, thereby reducing corruption and instilling a sense of morality to promote individuals with ethical values. Therefore, we hereby declare our commitment to implementing a No Gift Policy for the School of Medical Sciences for the fiscal year 2568 B.E., with the aim of strengthening integrity values in the work practices of the School of Medical Sciences personnel according to the principles of moral excellence. This declaration serves as a strong statement of intent to steadfastly oppose all forms of corruption. As the highest administrators of the School of Medical Sciences, we thus declare the following commitment.

1. The executives and personnel of School of Medical Sciences should not give and accept gifts from their performance of duties, both before or after performance of duties which would be conducive to corruption and misconduct on every festival or occasions and do not cooperate and support all forms of corruption.

2. The executives and personnel of School of Medical Sciences adhere to the ethical standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao and keep the good attitude and consciousness on performance of duty with transparency, impartiality, and verifiability without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and culture in the organization concretely.

Dated 6 January, B.E. 2568 (2025).

(Assistant Professor Surisak Prasarnpun, Ph.D.)
Dean, School of Medical Sciences
University of Phayao

2. โครงการ “เตรียมความพร้อมเดินหน้าการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการประเมิน UP ITA และกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

GENERAL NEWS • BY WITAYA • UJ./N.W. • BR: 15/1

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์จัดโครงการ “เตรียมความพร้อมเดินหน้าการพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการ ประเมิน UP ITA และกิจกรรมผู้บริหารพบ บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”



เมื่อวันที่ 3-7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00-13.00 น. ณ ห้องประชุมคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้จัดโครงการ “เตรียมความพร้อมเดินหน้าการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการประเมิน UP ITA และกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นประธานในโครงการ พร้อมผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะเข้าร่วมโครงการ

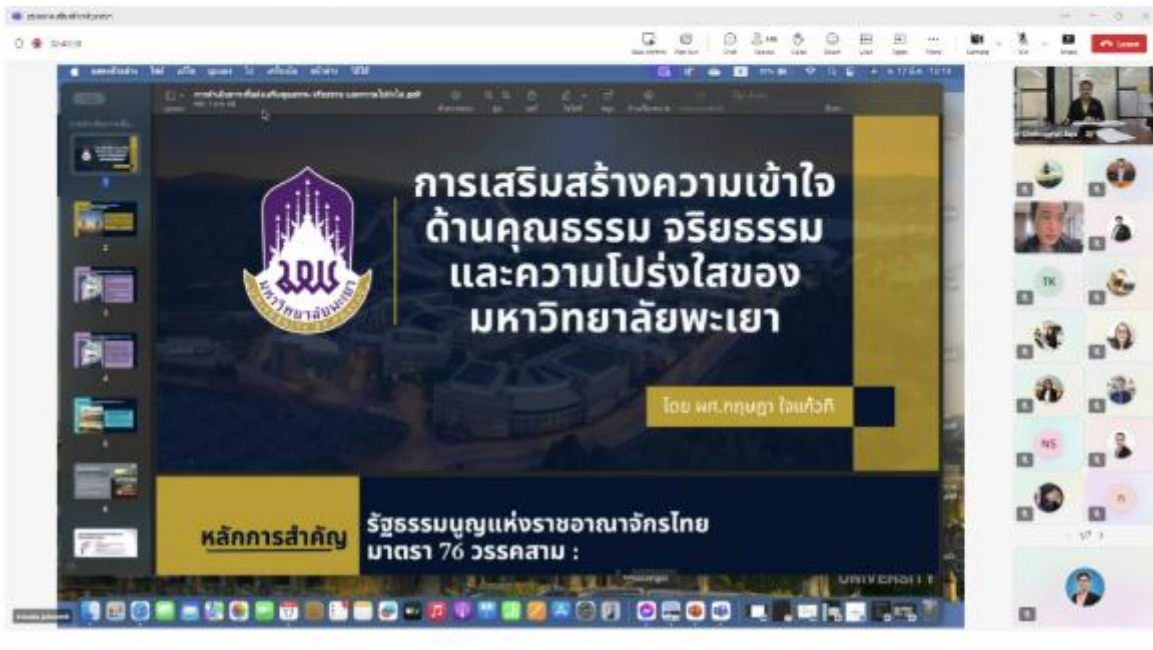
โครงการนี้มุ่งเน้นพัฒนาแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใส ส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรภายในคณะเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของคณะให้มีความโปร่งใส พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

โดยคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีมาตรการสำคัญตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมและความซื่อสัตย์ การประกาศเจตนารมณ์ต่อการต่อต้านการทุจริต และเจตนารมณ์การไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เน้นการบริการที่เสมอภาคเท่าเทียม และการบริหารงานภายในคณะที่สามารถตรวจสอบได้จากทั้งบุคลากรภายในคณะ หรือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกคณะ

นอกจากนี้โครงการนี้ยังเป็นเวทีที่เปิดรับเสียงสะท้อนจากบุคลากรภายในคณะ ทำให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของคณะ ทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

3. อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

ผู้บริหารและบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา



วันที่ 17 มีนาคม 2568 ผู้บริหารและบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการอบรมในครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยในการสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 จากแนวปฏิบัติ Do & Don'ts นั้น ซึ่งการอบรมครั้งนี้ครอบคลุมเนื้อหาสำคัญ 3 หัวข้อหลักคือ

1. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน : การจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในองค์กร ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการในการรับมือกับเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
2. การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมในมหาวิทยาลัยพะเยา : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะด้านจริยธรรมจะช่วยให้การขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และความสำคัญของคณะทำงานนี้
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม : หัวข้อนี้เน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 โดยใช้แนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรม

การอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาครั้งนี้ ถือเป็นก้าวสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้เข้าร่วมการอบรมจะสามารถนำความรู้และแนวปฏิบัติที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต อันจะส่งผลดีต่อตนเอง องค์กร และสังคมโดยรวม

4. โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 พร้อมมอบนโยบายปีงบประมาณ 2569

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 พร้อมมอบนโยบายปีงบประมาณ 2569



วันที่ 30 พฤษภาคม - 2 มิถุนายน 2568 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2568 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นประธานในการเปิดโครงการ พร้อมทั้งมอบนโยบายการดำเนินงานของคณะฯ สำหรับปีงบประมาณ 2569 ให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับทราบและร่วมขับเคลื่อน

ภายในกิจกรรมดังกล่าว มีการเปิดเวทีให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับการดำเนินงานของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

นอกจากนี้ คณะฯ ได้จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ณ จังหวัดภูเก็ต เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศในการทำงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ ซึ่งช่วยส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร และสนับสนุนการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

โครงการครั้งนี้ถือเป็นอีกก้าวสำคัญในการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ สู่ความเป็นเลิศ ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม อันสอดคล้องกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างยั่งยืน

5. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ม.พะเยา จัด โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน



วันที่ 11 มิถุนายน 2568 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ อาจารย์จากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ ซึ่งการอบรมในครั้งนี้จัดขึ้นในรูปแบบผสมผสาน ทั้งแบบ Onsite และ Online เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมได้อย่างทั่วถึงและสะดวกสบาย

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศและสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ ได้บรรยายเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักการความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมยกตัวอย่างกรณีศึกษาและแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การจัดโครงการในครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยและสังคมโดยรวม

6. ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต

medsci.up.ac.th/v4/index.php/contact-msc/complaint-corruption-up



SCHOOL OF
MEDICAL SCIENCES
UNIVERSITY OF PHAYAO

หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา หลักสูตรที่เปิดสอน บริการ ติดต่อเรา

ENGLISH

สมัครเรียน

ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดให้มีกระบวนการเก็บรวบรวมใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิ
ความเป็นส่วนตัวของบุคคล ความเป็นธรรมในการใช้ข้อมูลและความโปร่งใสต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกฎหมายในการคุ้มครองสิทธิความเป็น
ส่วนตัวภายใต้หลักการของรัฐธรรมนูญ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ศูนย์บ่มเพาะคุ้มครองส่วนบุคคล)



ช่องทางร้องเรียนของ มหาวิทยาลัยพะเยา



ช่องทางร้องเรียนของ สำนักงาน ป.ป.ช.



ช่องทางร้องเรียนของ สำนักงาน ป.ป.ท.



แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต มพ.



ข้อมูลสถิติการร้องเรียน PDF

ข้อมูลสถิติการร้องเรียน Excel



ติดตามเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบสถานะ