



คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Integrity and Transparency Assessment 2025
School of Medical Sciences, University of Phayao

บทนำ

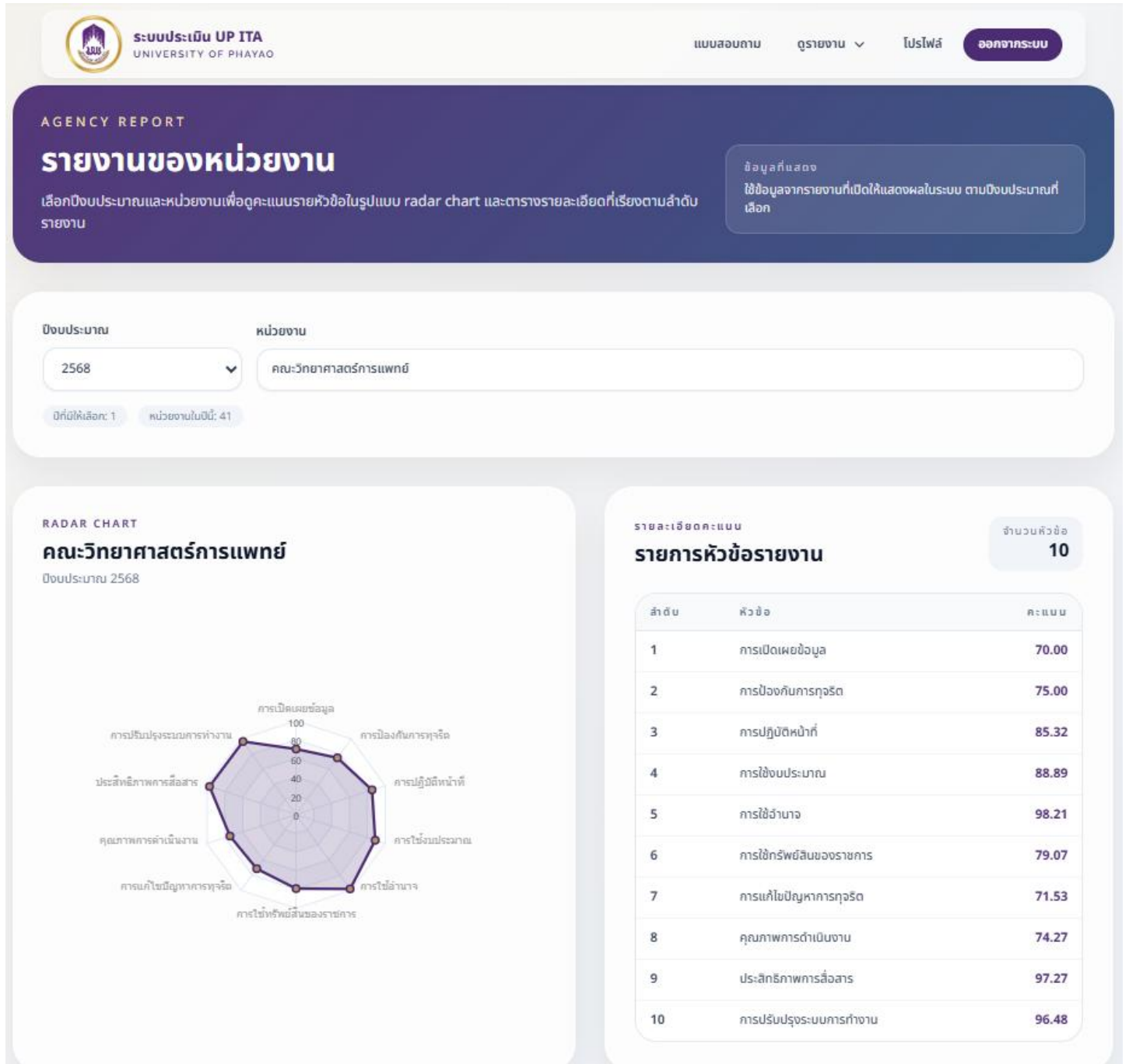
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารจัดการของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ อาทิ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินผลและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 คะแนนภาพรวมหน่วยงานที่ 80.75 คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ “ต้องปรับปรุง” โดยรายละเอียด ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>1. การประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy (ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 5 และตัวชี้วัดที่ 9)</p>	<p>1. จัดทำและเผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ทุกช่องทางสื่อสารของคณะ</p> <p>2. จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ และแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในคณะรับทราบนโยบาย</p>	<p>ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568</p>	<p>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับ ผู้บริหาร และบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์คณะฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)</p> <p>- บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบถึงนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>- บุคลากรมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรับผลประโยชน์</p>
<p>2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 1 ถึง ตัวชี้วัดที่ 10)</p>	<p>1. ขออนุมัติงบประมาณจัดโครงการ</p> <p>2. เชิญวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วที่ อาจารย์จากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>3. จัดอบรมให้ผู้บริหารและบุคลากร</p>	<p>11 มิถุนายน 2568</p>	<p>คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยนางสาว รักษิณา ไผ่จิต เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>- การอบรมในครั้งนี้จัดขึ้นในรูปแบบผสมผสาน ทั้งแบบ Onsite และ Online เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมได้อย่างทั่วถึงและสะดวกสบาย</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์</p>	<p>- บุคลากรมีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต</p>

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				สุจริต และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	
3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทางเว็บไซต์ (ตัวชี้วัดที่ 8 ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10)	1. รวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT (แผนงาน, งบประมาณ, คู่มือ) 2. อัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	ม.ค. 2568 - เม.ย. 2568	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา/ทุกส่วนงานของคณะฯ	- ข้อมูล OITครบถ้วน 100% บนเว็บไซต์ - ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา	- คะแนนการประเมิน ITA ในส่วนของ OIT สูงขึ้น - สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ง่ายขึ้น
4. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 6 และตัวชี้วัดที่ 9)	1. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2. จัดทำและเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568 (ทุกเดือน)	นักวิชาการพัสดุ/นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- มีการเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - มีรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างครบทั้ง 12 เดือน	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
5. การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 6 และตัวชี้วัดที่ 10)	1. เปิดช่องทางรับเรื่องออนไลน์และกล่องรับความคิดเห็น 2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา/กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา	- มีคู่มือปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน - ช่องทางออนไลน์ใช้งานได้ 100%	- เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขตามกำหนดเวลา - บุคลากรเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
6. มาตรการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส (ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 6 และตัวชี้วัดที่ 10)	1. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ต.ค. 2567 - มิ.ย. 2568	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา/คณะกรรมการบริหารคณะฯ	- มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินแจ้งให้บุคลากรทราบล่วงหน้า	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - กระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
	2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม			<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรร้อยละ 100 รับผิดชอบต่อประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผลการประเมินมีเอกสารหลักฐานอ้างอิงชัดเจนตรวจสอบได้ 	
7. การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ (ตัวชี้วัดที่ 6 และตัวชี้วัดที่ 10)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือสำหรับการให้บริการ 2. ลดขั้นตอนการขอรับบริการ 3. นำระบบ E-Service มาประยุกต์ใช้ 	ก.พ. 2568 - ส.ค. 2568	ทุกส่วนงานของคณะฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ลดระยะเวลาการให้บริการลงได้ อย่างน้อย 10% - มีคู่มือให้บริการที่ทันสมัยลดขั้นตอนการขอรับบริการลง - บุคลากรร้อยละ 100 รับผิดชอบต่อขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วและสะดวกมากขึ้น - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น
8. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ 6 ตัวชี้วัดที่ 7 ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10)	1. จัดโครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2568	30 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2568	ทุกส่วนงานของคณะฯ	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 ของคณะฯ ที่มุ่งเน้นทางการบริหารงานที่โปร่งใสส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรภายในคณะ - บุคลากรร้อยละ 100 รับผิดชอบต่อแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 ของคณะฯ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ - เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>9. จัดโครงการ “เตรียมความพร้อมเดินทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการประเมิน UP ITA และกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” (ตัวชี้วัดที่ 2 ถึง ตัวชี้วัดที่ 10)</p>	<p>1. ขอ อนุมัติ งบประมาณ จัดโครงการ</p> <p>2. จัดโครงการให้ผู้บริหาร และบุคลากร ได้รับ ฟัง ผล การ ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะฯ พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะฯ</p>	3-7 ก.พ. 2568	ทุกส่วนงานของคณะฯ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใส ส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรภายในคณะเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของคณะให้มีความโปร่งใส - บุคลากรร้อยละ 100 ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ต่อการต่อต้านการทุจริต และเจตนารมณ์การไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรร้อยละ 100 มีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม - บุคลากรร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรร้อยละ 100 เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต
<p>10. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้สาธารณชนทราบ (ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 7 ตัวชี้วัดที่ 8 ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10)</p>	<p>1. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนของคณะฯ เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>2. ประกาศรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน ของคณะฯ ผ่านทาง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	ทุกส่วนงานของคณะฯ	<ul style="list-style-type: none"> - มีเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ - มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณครบทั้ง 12 เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	ทางเว็บไซต์หลักของ คณะฯ				