





แบบรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และหลักเกณฑ์รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน....คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy”	9 เมษายน 2569	
2.	ประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์ www.medsci.up.ac.th	5 มกราคม 2569	

3.	จัดทำประกาศคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบาย ป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	10 เมษายน 2569	<div style="text-align: center;">  <p>ประกาศคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบายป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> </div> <p>เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) อย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส เช่นผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ไม่รับของกำนัลที่ไม่อยู่ในแบบของพิธีกรรมและพิธีฮีดัน จึงอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดนโยบายป้องกันการ ทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านความโปร่งใส เปิดโอกาสให้บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และความร่วมมือในการให้บริการ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ผู้บริหารส่วนงานเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร และนิสิต บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบต่อการบริหารและผลการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความผิดพลาด ๓. ด้านความโปร่งใสจากการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับวินัยและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด และหากพบการทุจริต หรือการกระทำผิดวินัยจะถูกพิจารณา ดำเนินการลงโทษทางวินัยและกฎหมายทันที ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน มุ่งปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้กับบุคลากร ของ หน่วยงาน ได้มีสำนึกสะอาดและเมตตาเกื้อกูลในการกระทำผิดทุจริตต่อหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีหลักการบริหารงานตามหลักธรรมวินัย ควบคู่กับ ได้ มีความโปร่งใส ให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุดกับส่วนงาน <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <div style="text-align: right;">  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิศักดิ์ ประสานพันธ์) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ </div>
----	--	----------------	---