

ปีงบประมาณ
2569

แผนการปฏิบัติการ ป้องกันเหตุการณ์



คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กร บุคลากรภายใน หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 –2580) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 และได้ใช้การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็น เครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานและการประเมิน การบริหารงานเชิงสร้างสรรค์ ที่เป็นกระจุกสะท้อนการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนด หลักการ และแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาองคมนตรี ในระหว่างไตรมาสที่ 1 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ผ่านแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการดำเนินการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มี ประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1.1 ที่มาและความสำคัญ

1. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง ในสายตาของนานาชาติ ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยล่าสุด ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 110 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของภาครัฐ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนระดับที่ 1 ทำหน้าที่เป็นกรอบทิศทาง การพัฒนาประเทศในภาพรวมที่ครอบคลุมการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนโดยมี แผนระดับที่ 2 เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และแผนระดับที่ 3 เป็นแผนเชิงปฏิบัติที่ระบุการดำเนินงานภายใต้แผนงานโครงการที่มีความชัดเจนตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อที่จะสนับสนุนให้แผนระดับที่ 2 และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ เพื่อมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศปัจจุบัน นโยบายและแผนพัฒนาประเทศในทุกระดับจึงเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

3. งานนโยบายและแผน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) /แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

พ.ศ. 2566 - 2570 /นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565 /แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2

พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. /แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2572 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม โดยทุกแผน
มีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งสู่
ผลสัมฤทธิ์คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศมีค่าคะแนนสูงขึ้น

1.2 กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ให้ความสำคัญ กับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ โดยเป็นแผนย่อย ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ดังนี้

1.2.1 แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)	ไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57	ไม่เกิน 32 ไม่น้อยกว่า 62	ไม่เกิน 20 ไม่น้อยกว่า 73
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกระดับภายในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต



2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ทำหน้าที่เป็นแผนระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีมิติและหมวดหมู่ที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ที่ช่วยขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง กว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

1.2.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

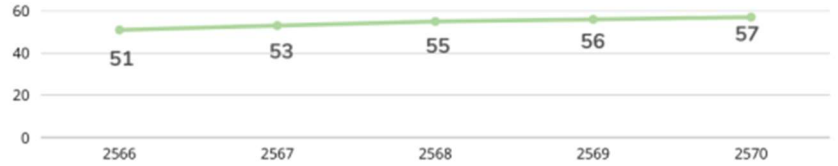
เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับ ได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าหมายในภาพรวมคือประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (คะแนน)

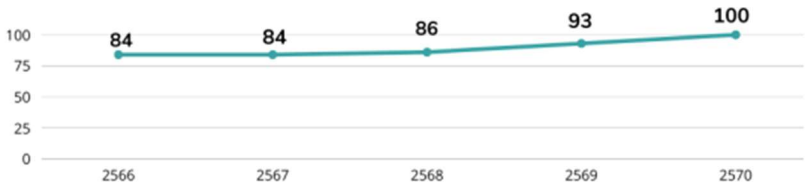


ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ)



หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)



แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อย การปราบปรามการทุจริต

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การปราบปรามการทุจริต
<p>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) 	<p>เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง <ul style="list-style-type: none"> 2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง 2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
	<p>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่ จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความ เชื่อมโยงสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบาย ของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านกา ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามี พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษา (ITA)</p>
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 : กลไกการป้องกันการทุจริตมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การ ทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับ การปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 5 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง</p>	
<p>เป้าประสงค์ที่ 6 : การบูรณาการงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณา การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และกองทุน ป.ป.ช.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ที่ 7 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบประมาณ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช. กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นตามแนวทางตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : มีการขับเคลื่อนเชิงระบบ (System Drivers) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล (Governance Accountability) การจัดการคุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform) ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ดังนี้

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571		
แผนย่อย	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

<p>ตัวชี้วัด</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะเข้าร่วมประเมิน UPITA คิดเป็น ร้อยละ 100 2. ผลการประเมิน UPITA ของหน่วยงาน คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 100 3. คณะมีโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ 4. เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 80 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ลดลงหรือไม่มี 5. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจำนวน ร้อยละ 80 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100
<p>ยุทธศาสตร์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) 2. สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองแผนงานได้ดำเนินการ แปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติโดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ และ 2 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองแผนงาน (UPITA)	1. ผลการประเมิน UPITA ของกองแผนงาน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	85 (คะแนน)
	2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน	2. บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	80 (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2
เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 5 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สถานการณ์ การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมิน ความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ภายในหน่วยงาน	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1 (นโยบาย)
		2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1 (มาตรการ)
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ สิบนครบถ้วนตามประเด็นที่ กำหนด	100 (ร้อยละ)
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติ มิ ชอบ ใน คณะ วิทยาศาสตร์การลดลง	ลดลง หรือ ไม่มี
2. การบูรณาการงานด้าน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	5. การดำเนินงานเป็นไปตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาการกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบ สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ทุจริตที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี	100 (ร้อยละ)

ส่วนที่ 3

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1: จำนวน 1 แผนงาน 3 โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ 2: จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3: จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผลการประเมิน UPITA ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	10,000.00	ธ.ค.67 – 30 มิ.ย 68	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
2.เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ผลการประเมิน UPITA ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค 68 – 30 มิ.ย 68	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
3. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวน ร้อยละ 80			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน 1 นโยบาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	6 ม.ค 68	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบจำนวน 1 มาตรการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
4. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบในกองแผนงานลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68– 30 ก.ย. 69	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

เป้าประสงค์ที่ 2.2	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.3	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนงานที่ 2.2	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมและกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค 69 – 31 มี.ค 69	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์
6. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 3.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนงานที่ 3.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 68	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองแผนงานใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำโครงการแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

1) คณะบดีและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองแผนงานดังกล่าว ให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้

2) งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส กองแผนงาน ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบ ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้งานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการ ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผล การดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ รอบ 12 เดือน