



แผนยุทธศาสตร์

การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574)



คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 และมาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะทุกภาคส่วน มีการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 นี้ประกอบด้วย กรอบแนวคิดของแผนยุทธศาสตร์ แผนการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม โครงร่างองค์กร รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 และแนวทางการติดตามประเมินผล เป็นต้น

ในนามของผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ขอขอบคุณบุคลากรทุกภาคส่วนที่ให้ความร่วมมือจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 นี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

1.1 ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1
1.2 หลักสูตรและบริการ	2
1.3 บริการของคณะฯ และแนวทางการให้บริการ	3
1.4 กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานส่วนงานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	5
1.5 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต	7

ส่วนที่ 2 ประเมินสภาพแวดล้อม และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

2.1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน (Competitive Environment)	18
2.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	20
2.3 ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)	22
2.4 การวิเคราะห์ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น ๆ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	23
2.5 การวิเคราะห์การแข่งขันในอุตสาหกรรมด้วยแบบจำลองกลยุทธ์ 9 Cells Theory	25

ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

3.1 นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา	28
3.2 ความเชื่อมโยงหมุดหมายของมหาวิทยาลัยกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	30
3.3 ความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	32
3.4 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570 - 2574	39

ส่วนที่ 4 การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

4.1 การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์	55
4.2 การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน	57
4.3 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ	58

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574

ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

1.1 ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ในนาม “สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์” มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ต่อมาในปี 2554 มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยาได้รับการประกาศยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้เปลี่ยนชื่อมาเป็น “คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์” ซึ่งประกอบไปด้วย 5 สาขาวิชา โดยทำหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนให้แก่บัณฑิตทั้ง 3 หลักสูตรภายในคณะ และรายวิชาบริการให้แก่บัณฑิตหลักสูตรแพทยศาสตร์ในระดับปริคลินิก กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ส่วนด้านการวิจัยและบริการวิชาการนั้น คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มุ่งเน้นในการนำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากรมาใช้ในการพัฒนาชุมชนและการสร้างงานวิจัยที่มีคุณค่าในระดับชาติและนานาชาติ

1.1.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

1.1.2 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ด้านการกำหนดเป้าหมายสู่ความสำเร็จ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน

1. ผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมเพื่อสุขภาวะของชุมชนอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

1.2 หลักสูตรและบริการ

ด้านการจัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2570 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

2.1 วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา

การจัดการเรียนการสอนแบบทวิภาค ซึ่งมีคณะกรรมการประจำหลักสูตรเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยการจัดการเรียนการสอนภาคบรรยายและปฏิบัติการ มีการเรียนรู้กระบวนการวิจัยผ่านรายวิชา ปัญหาพิเศษหรือการศึกษานิพนธ์ การฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ในสถานประกอบการทั้งในภาครัฐและเอกชน โดยมีการประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน

จุดเด่นของหลักสูตรคือโครงสร้างหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้นิสิตมีความรู้และทักษะที่ครอบคลุมทั้งในส่วนของจุลชีววิทยาทางการแพทย์และประยุกต์ เพื่อเพิ่มทางเลือกและโอกาสในด้านภาวะการมีงานทำให้แก่นิสิต

2.2 วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี

การจัดการเรียนการสอนแบบทวิภาค ซึ่งมีคณะกรรมการประจำหลักสูตรเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยการจัดการเรียนการสอนภาคบรรยายและปฏิบัติการ มีการเรียนรู้กระบวนการวิจัยผ่านรายวิชา ปัญหาพิเศษหรือการศึกษานิพนธ์ การฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ในสถานประกอบการทั้งในภาครัฐและเอกชน โดยมีการประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน

จุดเด่นของหลักสูตรคือโครงสร้างหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้นิสิตมีความรู้และทักษะการปฏิบัติขั้นสูง เพื่อเพิ่มทางเลือกและโอกาสในด้านภาวะการมีงานทำให้แก่นิสิต

2.3 วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร

การจัดการเรียนการสอนแบบทวิภาค ซึ่งมีคณะกรรมการประจำหลักสูตรเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยการจัดการเรียนการสอนภาคบรรยายและปฏิบัติการ มีการเรียนรู้กระบวนการวิจัยผ่านรายวิชา ปัญหาพิเศษหรือการศึกษานิพนธ์ การฝึกงานในสถานประกอบการในโรงพยาบาล โดยมีการประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน

จุดเด่นของหลักสูตรคือการมุ่งเน้นการฝึกปฏิบัติงานจริงทั้งในชุมชนและโรงพยาบาล เพื่อให้ให้นิสิตมีทักษะและมีความพร้อมต่อการทำงาน

เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัย และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน ดังตารางต่อไปนี้

1.3 บริการของคณะฯ และแนวทางการให้บริการ

ตารางที่ 1 บริการของคณะฯ และแนวทางการให้บริการ

การให้บริการตามพันธกิจ	บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
1. การบริการด้านการจัดการเรียนการสอน	1.1 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 หลักสูตร 1.วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา 2.วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี 3.วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร	1) บัณฑิตมีงานทำโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าค่าเฉลี่ยคุณวุฒิปริญญาตรี 2) ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิต 3) ผู้เรียนในพื้นที่ภาคเหนือมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น	บูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วยการบรรยายและปฏิบัติการแนวใหม่มีการฝึกงานหรือการศึกษาอิสระ และส่งเสริมฝึกประสบการณ์ผ่านสหกิจศึกษา พัฒนาทั้ง Hard Skills และ Soft Skills มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้นิสิตได้ทบทวนและเรียนรู้ด้วยตัวเอง จัดกิจกรรมในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตร บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการสู่ชุมชน มีการแลกเปลี่ยนนิสิตกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ พัฒนานิสิตร่วมกับสถานประกอบการ
2. การบริการทางการวิจัย	การวิจัย มุ่งเป็นสถาบัน การศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม	1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติและได้รับการอ้างอิง (Citation Index และ H-Index ของบุคลากร)	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนองานวิจัยสู่เวทีระดับโลก โดยมีการทำงานวิจัยเพื่อตามสนองต่อความต้องการของชุมชน ตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัดและประเทศ รวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่เป็น assisted hub ในการต่อยอดองค์ความรู้

การให้บริการตามพันธกิจ	บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
3. การดำเนินงานบริการวิชาการ	การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นที่พึ่งให้ชุมชนและสังคม ยกระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดีและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม	1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชนการจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้
4. การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้มี Cultural Enterprise เพื่อการพัฒนาเชิงพาณิชย์สู่สากล	1) กิจกรรมที่ช่วยอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้มี Cultural Enterprise เพื่อการพัฒนาเชิงพาณิชย์สู่สากล	สร้างผลงานผ่านการลงชุมชน งานวิจัย และการสร้างนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรม Cultural Innovation กลั่นกรอง และต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่า Value Added ให้กับมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชุมชน ให้ชุมชนเกิดความตระหนักรู้ และเกิดการสร้างรายได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับชุมชน (University Engagement) เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างสรรค์ผลงานเชิงพาณิชย์ให้เกิดเป็น Cultural Enterprise และ สร้างความภาคภูมิใจในมรดกของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับนิสิตและบุคลากรเป็นอัตลักษณ์ขององค์กร (Thainess)
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	1) ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับ ผ่านดี 2) ผลการประเมินประกันคุณภาพ การศึกษาได้รับคะแนนประเมิน ≥ 250	มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน มีการใช้งบประมาณอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.4 กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์งานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574

กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์งานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 เพื่อให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศ มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการเชื่อมโยงตัวชี้วัดให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และเศรษฐกิจฐานชีวภาพ BIO Circular Economy (BCG) ซึ่งเป็นข้อกำหนดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้

กระบวนการที่ 1 [เมษายน 2570] ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์งานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีเข้าร่วม จุดประสงค์คือให้หลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยาในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

กระบวนการที่ 2 [มิถุนายน 2570] ศึกษา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์งานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 (ระยะ 5 ปี) โดยพิจารณาจากผลในกระบวนการที่ 3 ร่วมกับข้อคิดเห็นในการบริหาร มหาวิทยาลัยจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งนโยบาย SDG Localization ผนวกกับผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (Re-Inventing University) ตามคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กระบวนการที่ 3 [กรกฎาคม 2570] คณะมีส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาศูนย์งานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์

กระบวนการที่ 4 [สิงหาคม 2570] คณะจัดส่งเล่มแผนยุทธศาสตร์พัฒนาศูนย์งานวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์

คณบดี รองคณบดี คณะกรรมการประจำคณะฯ และบุคลากรคณะฯ กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ซึ่งได้ประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาศูนย์งานฯ โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าสารสนเทศปัจจัยสำคัญทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ความต้องการของผู้เรียน ลูกค้ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อมูลอัตราากำลังและความเชี่ยวชาญของบุคลากร และผลการดำเนินการที่ผ่านมาของคณะ จากนั้นทำการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามเพื่อกำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ โอกาสเชิงกลยุทธ์ มากำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม จากนั้นนำวิสัยทัศน์และค่านิยมมากำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี ทำการสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ค่านิยมและแผนปฏิบัติการไปยังบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องตามพันธกิจหลัก จากนั้นผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการประจำปีไปสู่การปฏิบัติโดยผู้บริหารได้มอบหมายให้ หัวหน้าแผนงาน ทำหน้าที่ในการติดตามการดำเนินโครงการและสรุปรายงาน



ภาพที่ 1 ระบบการนำองค์กร

1.5 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

ตารางที่ 2 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

ปรัชญา	เป็นแหล่งผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และผลิตงานวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากลนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนอย่างยั่งยืน
ปณิธาน	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)
พันธกิจ	1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตเพื่อการเปลี่ยนแปลงชุมชน 2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 4. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์	ผลิตบัณฑิตสมรรถนะสูง มุ่งวิจัยสู่สากล เกิดผลนวัตกรรม High Competent Graduates and Globalized with Research-based Innovation
ค่านิยม MSCI	Mastery and Morality รอบรู้ เชี่ยวชาญ และมีคุณธรรม Sustainable societal well-being สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน Community engagement มีส่วนร่วมกับชุมชนทุกระดับ Innovation from research นวัตกรรมจากงานวิจัย
สมรรถนะหลัก	CC1 ความสามารถในการสร้างผลงานวิจัยคุณภาพสูงระดับนานาชาติและสร้างองค์ความรู้ใหม่ CC2 ความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสุขภาพเพื่อผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการ CC3 ความสามารถในการจัดการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการที่พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของผู้เรียน CC4 ความสามารถในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ปัญหาสุขภาพของพื้นที่และชุมชน CC5 ความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
วัฒนธรรมองค์กร	ก้าวทันสากล ใช้เหตุผลบนวิจัย มุ่งผลไปนวัตกรรม (Globalized with Research-based Innovation)

พันธกิจ (Missions)

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาต้องดำเนินพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมี

ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้าน สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ดังนี้

1) พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพทันโลกทันเทคโนโลยี มีความรู้ภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ มีทักษะที่สนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รู้รอบ รู้กว้าง เข้าใจ และเห็นคุณค่าของตนเอง ผู้อื่น สังคม ศิลปะและวัฒนธรรม และธรรมชาติ ใส่ใจต่อความเปลี่ยนแปลงของสรรพสิ่ง เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม พร้อมให้ความช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของสังคมไทยและสังคมโลก ปรับตัวได้ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มีเป้าหมายชีวิตมีทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม รวมถึงทักษะ การจัดการและการเป็นผู้ประกอบการด้วยหลักสูตรที่ทันสมัย ยืดหยุ่น ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และอุตสาหกรรมใหม่ อาจารย์มีคุณภาพการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) มีแนวความคิดและทักษะที่ทันสมัย เปลี่ยนแปลงกระบวนการจัดการศึกษาใหม่ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และวิธีเรียนรู้ที่เน้นทักษะและการปฏิบัติร่วมกับผู้ใช้บัณฑิต มีการบริหารจัดการที่สร้างความเชื่อมั่นกับผู้เรียนและความเชื่อถือให้กับชุมชนและสังคม ระบบการศึกษารองรับและตอบโจทย์พื้นที่ในการยกระดับการศึกษา ประเมิน และตรวจสอบได้ในทุกระดับ พร้อมก้าวสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ

2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน

นอกเหนือจากบทบาทการสร้างคนให้มีทักษะชีวิตและวิชาชีพ ตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานแล้ว การเป็นสถาบันการศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) มหาวิทยาลัยต้องตระหนักว่า งานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม ลดปัญหาความยากจน ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก มหาวิทยาลัยพะเยาต้องส่งเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านการวิจัยและนวัตกรรม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม มีการติดตามและการประเมินผลเป็นระบบสร้างเครือข่ายนักวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรทั้งภายในและภายนอก วิจัยและนวัตกรรมที่ครอบคลุมทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เน้นการวิจัยมุ่งเป้าที่ตอบโจทย์ชุมชน สังคม และความต้องการของประเทศ (Demand side) ส่งเสริมการเผยแพร่และการถ่ายทอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม การนำไปใช้ประโยชน์กับสังคม ด้วยการร่วมมือกับผู้ใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สามารถพัฒนาระดับรายได้และเทคโนโลยีของประเทศให้เป็นไปตามนโยบายการเข้าสู่ Thailand 4.0

3) การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งรวมทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าและแหล่งรวมองค์ความรู้ในทุกสาขาทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และด้วยปณิธานมุ่งมั่น “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน Wisdom for Community Empowerment”) มหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงพันธกิจด้านบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่เป็นพันธกิจหลักสำคัญอีกพันธกิจหนึ่งด้วย มหาวิทยาลัยต้องสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่พักพิงให้ชุมชนและสังคม ยกย่องระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหา

ความเดือดร้อนของชุมชนและสังคมที่เกิดขึ้น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมความสุข

4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ เป็นสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องตระหนักและให้ความสำคัญเพื่อเสริมสร้างความเป็นชาติและการเป็นเอกลักษณ์ของชาติ การทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา สืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม เป็นภารกิจเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาและสมบัติของประเทศชาติ มหาวิทยาลัยพะเยาตั้งอยู่ในพื้นที่ศิลปวัฒนธรรมล้านนาที่สวยงามและมีความเป็นเอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยต้องสร้างความร่วมมือกับชุมชน (University engagement) เพื่อการทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา สืบสาน สร้างสรรค์ สร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยม และภาคภูมิใจในวิถีชีวิตที่ดีงามของประเพณีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่พึงประสงค์ให้กับนิสิตและบุคลากร รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การเชื่อมโยงกลมกลืนกับธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาประยุกต์ การใช้ประโยชน์เชิงสร้างสรรค์ ด้วยการบริหารจัดการ และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นระบบ

5) บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การพัฒนาระบบนิเวศด้านการบริหารจัดการ มีระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศกำหนดในการบริหารคน บริหารงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพและประโยชน์สุขของบุคลากรมีระบบและกลไกควบคุมการบริหารงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยในทุกระดับ ยกย่องศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกับบริบทของสังคมไทยและสังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลากรมี Mindset ของการทำงานและการบริหารร่วมกัน และมีภาวะความเป็นผู้นำ (Leadership) และผู้ตามในโลกใหม่ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน เพื่อกระบวนการมีส่วนร่วม สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และเป้าหมายการดำเนินงานในพันธกิจต่าง ๆ กระตุ้นหรือรื้อฟื้นในการแก้ปัญหา ร่วมกัน ผู้บริหารทุกระดับต้องมีวิสัยทัศน์ (Vision) มีความมุ่งมั่นและต้องเห็นภาพทิศทางในระยะยาว (Visionary) ด้วยหลักการทำงานร่วมกัน “สานความคิด สร้างจิตใจ” รวมพลังของบุคลากร ศิษย์ปัจจุบัน และศิษย์เก่า ในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดี ร่วมพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสร้างระบบการบริหารบนพื้นฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือและมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

1.5.1 พันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยม



ภาพที่ 1 แสดงพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยม

สมรรถนะหลักของพนักงานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา (Personal Competency)

1.5.1.1) สมรรถนะของผู้บริหาร

1. ทักษะบริหารงาน (Managerial Skill) มีทักษะการบริหารงานและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เทคนิค วิธีการ และเครื่องมือมาใช้ในการบริหารงาน สามารถเป็นโค้ชเป็นผู้บริหาร เป็นผู้นำกำกับและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติต่างๆ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและเพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย

2. ทักษะการบริหารงานบุคคล (Personnel Management Skill) มีทักษะการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะและศักยภาพรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงานและพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพและมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร สามารถจัดบุคลากรสมดุลงกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ พัฒนาอาจารย์สู่มืออาชีพด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานมหาวิทยาลัยพะเยา (UP-PSF) พัฒนาระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

3. มุ่งเน้นกระบวนการทำงานเชิงดิจิทัล (Digital Process Oriented) พัฒนาระบบการทำงาน และบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน “สานความคิด สร้างจิตใจ” ด้วยพลังความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อส่งมอบบริการที่ดีมีคุณภาพแก่นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตามนโยบาย Smart Operation และจัดสภาวะแวดล้อมที่เสริมสุขภาวะการทำงาน

4. ความสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ (Empowerment Evaluation) สามารถออกแบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานแบบก้าวหน้าและใช้แนวคิดการประเมินเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) สอดคล้องและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันคือ การบรรลุตัวชี้วัดระดับสูง (Super KPI) เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

1.5.1.2) สมรรถนะของพนักงาน

พนักงานสายวิชาการ

1. ทักษะการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF)
2. ทักษะการผลิตและใช้สื่อการสอนเทคโนโลยีที่ทันสมัย และทักษะการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้ของผู้เรียน
3. ทักษะการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม และมีทักษะทางภาษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ
4. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน (Integrity)
5. มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการยอมรับจากชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

1.5.1.3) สมรรถนะของพนักงาน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัย มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

พนักงานสายสนับสนุน

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
2. บริการที่ดี (Service Mind)
3. เชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
4. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
5. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน (Integrity)
6. มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้คณะ

1.5.2 บุคลากร (Workforce Profile)

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบุคลากรรวม 107 คน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือสายวิชาการ 78 คน และสายสนับสนุน 29 คน มีสัดส่วนระหว่างสายวิชาการ และสายสนับสนุน 1:0.38 คน

ตารางที่ 3 อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



(ข้อมูล ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2570)

ตารางที่ 4 อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

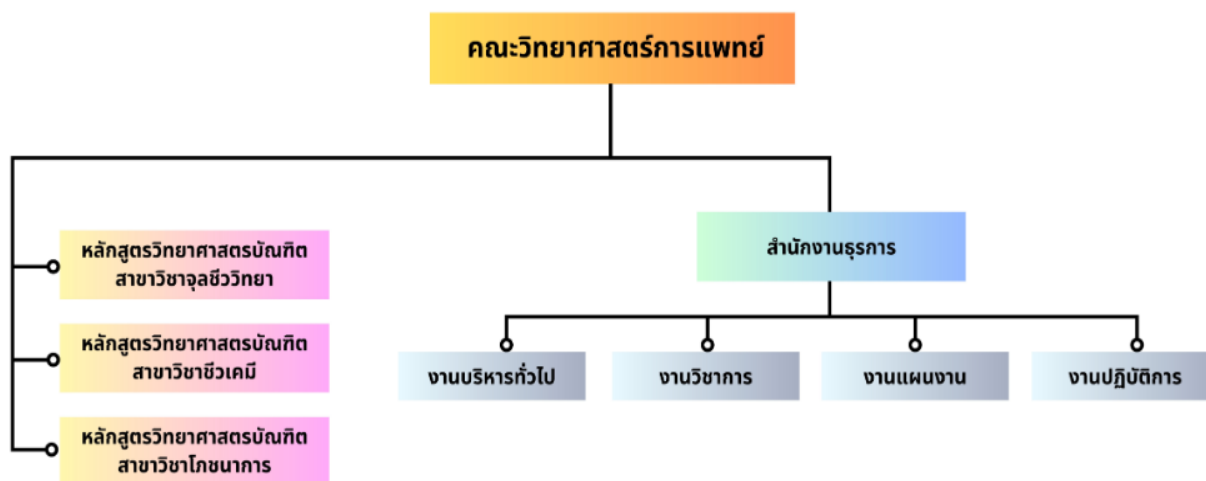


(ข้อมูล ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2570)

1.5.3 ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

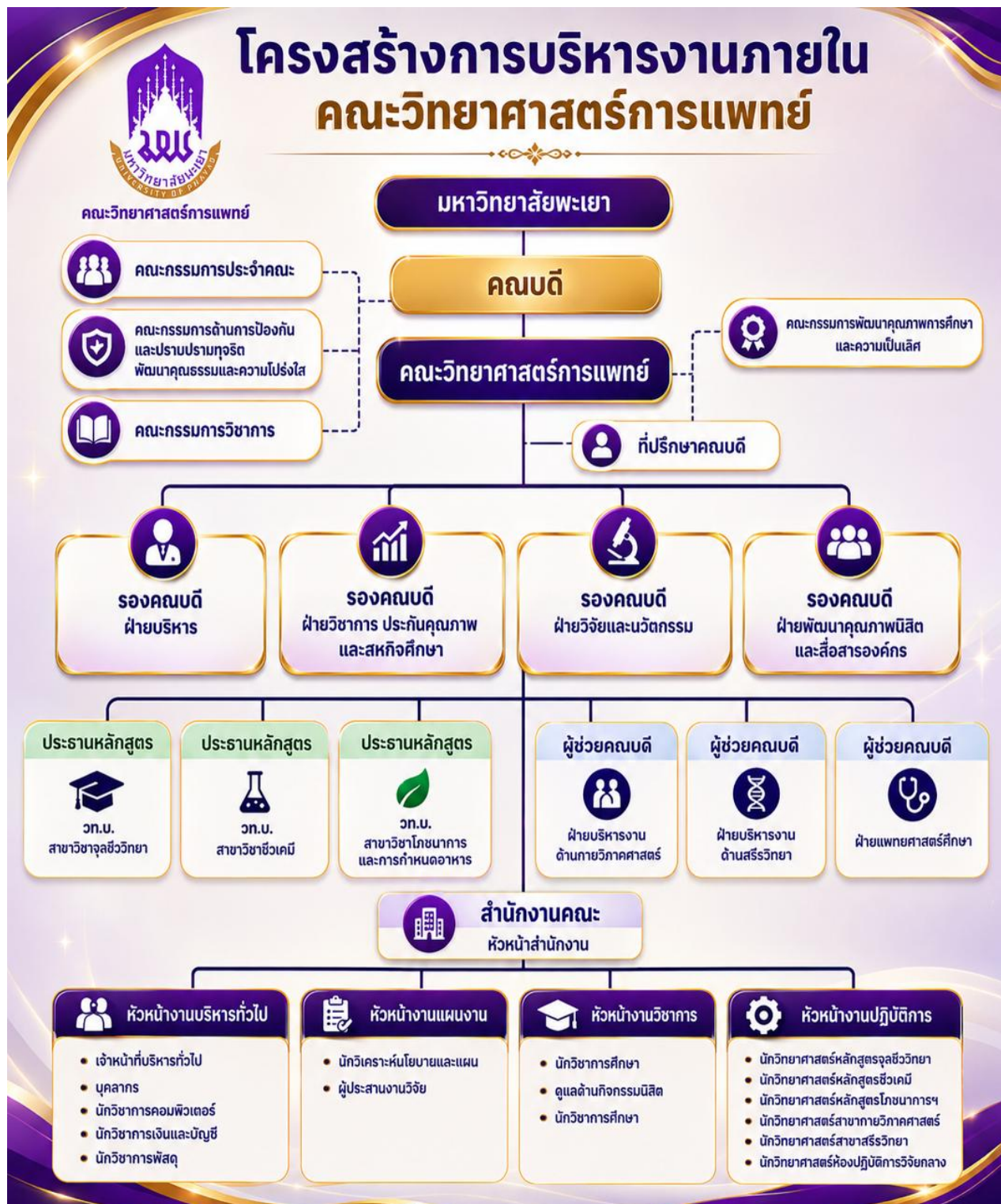
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้แบ่งโครงสร้างองค์กร ดังนี้

โครงสร้างองค์กร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



ภาพที่ 2 โครงสร้างองค์กรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

โครงสร้างการบริหารงานภายในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



ภาพที่ 3 โครงสร้างการบริหารงานภายในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

1.5.4 ผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ภาพที่ 4 ผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 5 การแบ่งประเภทผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการและความคาดหวัง

ผู้เรียน	ความต้องการ/ความคาดหวัง
นิสิต	- กิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต - การเตรียมความพร้อมวิชาชีพ - คณะรับฟังความคิดเห็นของนิสิต - ทุนการศึกษาและสวัสดิการ - ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้าถึงได้ง่าย
นักเรียน (ลูกค้ำในอนาคต)	- รับทราบข้อมูลหลักสูตรการเรียนการสอนและทุนสนับสนุนการศึกษา - บรรยากาศการเรียนรู้และการให้บริการ - ทุนการศึกษา
ลูกค้ำกลุ่มอื่น	ความต้องการ/ความคาดหวัง รอรองวิจัยปรับ
ผู้ให้ทุน	- ผู้ให้ทุนได้รับมอบผลผลิตจากโครงการวิจัยที่สนับสนุนตรงตาม commitment - ผู้ให้ทุนสามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มได้
ชุมชน	- การอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและโภชนาการของผู้สูงอายุ - การถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นต้นในการผลิตอาหาร-เครื่องดื่มปลอดภัย
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ผู้ใช้บัณฑิต	- บัณฑิตพร้อมต่อการทำงานทั้งทักษะทางวิชาชีพและมีทักษะทางสังคม
ศิษย์เก่า	- เปนแหล่งหาความรู้เพิ่มเติมและสามารถให้คำปรึกษาปัญหาต่าง ๆ ได้ - ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะเป็นที่ยอมรับของสังคม
ผู้ปกครอง	- ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา ค่าใช้จ่าย ความเป็นอยู่และอาชีพในอนาคตของบุตรหลาน - บุตรหลานสำเร็จการศึกษาแล้วได้งานทำ

ตารางที่ 6 คู่ความร่วมมือ บทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงาน

ประเภท	บทบาทผู้ส่งมอบ/คู่ความร่วมมือ	ข้อกำหนดที่สำคัญ	กลไกการสื่อสารที่สำคัญ
ผู้ส่งมอบ			
บริษัทผู้จำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมีและครุภัณฑ์	จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมีและครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ	การส่งมอบวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมีและครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ถูกต้องตาม TOR และตรงตามเวลาที่กำหนด	- บันทึกข้อความ -ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) - อีเมล,โทรศัพท์
คู่ความร่วมมือ			
คณะอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา	จัดการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และกลุ่มวิชาที่หลักสูตรกำหนดและประเมินผล	ตามโครงสร้างหลักสูตรใน มคอ.2 และ มคอ.3	- การประชุม - บันทึกข้อความ - อีเมล,โทรศัพท์
แหล่งฝึกงาน/สหกิจศึกษา	ร่วมจัดประสบการณ์ภาคปฏิบัติและเสริมทักษะทางวิชาชีพ นิเทศงานและประเมินผล	ประกาศ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา	-บันทึกข้อความ - โทรศัพท์,อีเมล -การนิเทศ
หน่วยงานความร่วมมือด้านการวิจัยในมหาวิทยาลัยพะเยา	-พิจารณาและอนุมัติข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อเสนอแหล่งทุนวิจัย -สนับสนุนในการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยและความปลอดภัยทางชีวภาพ -ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการดำเนินการวิจัย -บริหารงานเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย	-จรรยาบรรณและจริยธรรมการวิจัยที่ดี -ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยของมหาวิทยาลัย -ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยของมหาวิทยาลัยด้านการเงินการคลัง	-บันทึกข้อความ - โทรศัพท์ - อีเมล
ผู้ให้ทุนวิจัย	-พิจารณาและอนุมัติข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ทุนวิจัย	-ยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติและนโยบายของแหล่งทุน -ข้อตกลงหรือสัญญาการวิจัยกับแหล่งทุนให้ทำวิจัย	ประกาศ/ระบบการรับสมัครทุน

ส่วนที่ 2

การประเมินสภาพแวดล้อม และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและวิเคราะห์สภาวะการณ์ขององค์กร เพื่อการปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันในกระแสโลกาภิวัตน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้มีการประเมินคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence; EdPEX) และเกณฑ์คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN QA) โดยได้วิเคราะห์สภาวะการณ์ของมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

2.1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน (Competitive Environment)

1) สภาพด้านการแข่งขัน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตั้งเป้าหมายจะเป็นแหล่งปัญญาและการเรียนรู้ในระดับภูมิภาคอาเซียน มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และส่งเสริมการวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสุขภาวะของชุมชนอย่างยั่งยืน ทั้งทางด้านการเรียนการสอนและการวิจัย ซึ่งได้เลือกใช้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นคู่เทียบเนื่องจากมีหลักสูตรและพันธกิจที่คล้ายคลึงกัน

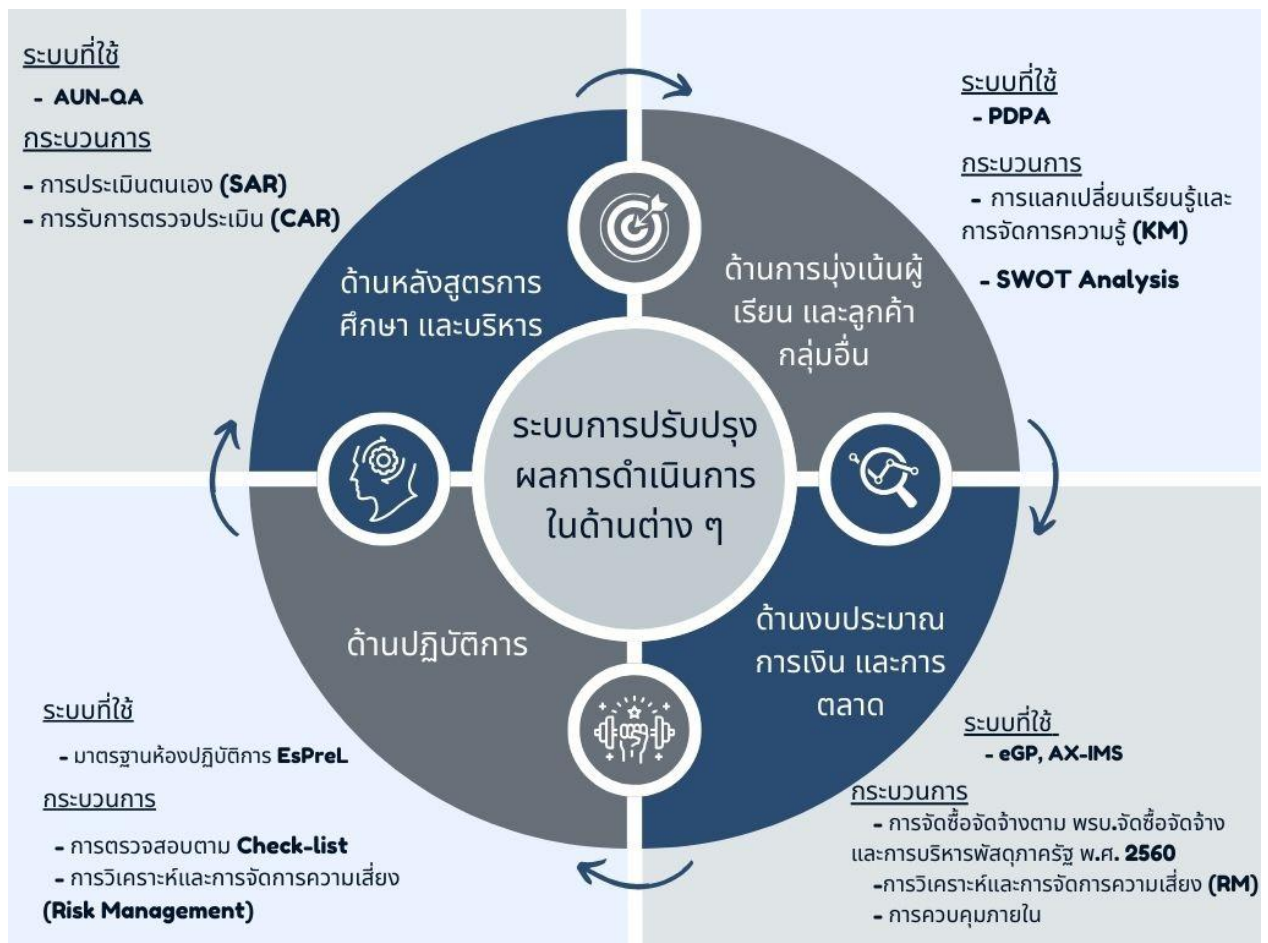
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีบุคลากรสายวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญ และมีอายุน้อยจำนวนมากจึงมีความสามารถในการแข่งขันทั้งทางด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย โดยการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันแสดงดังตารางที่ 10

ตารางที่ 7 การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการแข่งขัน (รอวิเคราะห์ใหม่)

ผลิตภัณฑ์	ปัจจัย	การเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อสภาพการแข่งขัน รองวิชาการ
ด้าน การศึกษา	ภายใน	- คุณภาพและความทันสมัยของหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน - ศักยภาพบุคลากรและความเข้มแข็งด้านวิจัยและนวัตกรรม - ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุน
	ภายนอก	- การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและพฤติกรรมผู้เรียน - ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและดิจิทัล - ความต้องการของตลาดแรงงานและนโยบายภาครัฐ
การวิจัย	ภายใน	- แนวโน้มจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ - แนวโน้มบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ครุภัณฑ์การวิจัย - สัดส่วนของนักวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณวิจัย-บริการวิชาการจากแหล่งทุน
	ภายนอก	- งบประมาณสนับสนุนจากคณะและมหาวิทยาลัย

	ภายนอก	- การปรับเปลี่ยนนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติที่เน้นการผนึกกำลังวิจัย (research synergy) เครื่องยนต์เศรษฐกิจใหม่ (new growth engine) เน้นการใช้นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับขีดความสามารถของ ประเทศ - (แผน อว. 69) - การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ทั่วถึงและเป็นธรรม การเตรียมความพร้อมสู่อนาคต และความมั่นคง - (แผน ววน. 71-75) - ข้อกำหนดของโครงการวิจัยมักจะเน้นการบูรณาการศาสตร์เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเพียงอย่างเดียว - การแข่งขันของกลุ่มวิจัยจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ สูงขึ้น
--	--------	---

2. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ใช้เกณฑ์ EdPEX และ PDCA ในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีการพัฒนาโดยมีการใช้เครื่องมือด้านการหลักสูตรและบริการ เช่น Gap Analysis AUN-QA เป็นต้น ในส่วนด้านการปฏิบัติการใช้มาตรฐาน Esprel ในการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และด้านงบประมาณ การเงินและตลาดมีการใช้ระบบ eGP และ AX-IMS และนำผลการดำเนินการที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการที่สำคัญและสร้างนวัตกรรม โดยมีคณะกรรมการรับผิดชอบสำหรับกระบวนการต่าง ๆ แสดงดังภาพที่ 4



ภาพที่ 5 แสดงระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการในด้านต่าง ๆ

2.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

(1) การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน

ตารางที่ 9 การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน SWOT Analysis คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ม.พะเยา

Strengths (S)	Weaknesses (W)
S1. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง มีวุฒิปริญญาเอก 83% ของอาจารย์ทั้งหมด และมีตำแหน่งทางวิชาการสูงถึง 73% ของอาจารย์ทั้งหมด S2. มีผลงานวิจัยระดับนานาชาติจำนวนมากและต่อเนื่อง S3. คุณภาพผลงานวิจัยสูง โดยผลงาน Q1-Q2 คิดเป็นประมาณ 80% ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในปี 2568 S4. มีเครือข่ายความร่วมมือวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ S5. ได้รับทุนวิจัยและบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง รวมมูลค่ากว่า 52 ล้านบาท (2565-2570) S6. หลักสูตรจุลชีววิทยาได้รับความสนใจจากผู้สมัคร	W1. จำนวนศาสตราจารย์มีเพียง 1 คน ทำให้ Academic Leadership ระดับประเทศและนานาชาติยังมีข้อจำกัด W2. ผลงานวิจัยส่วนใหญ่ยังอยู่ในรูป Publication มากกว่าการนำไปสู่สิทธิบัตร นวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์ W3. หลักสูตรบางสาขามีความนิยมลดลงและมีความเสี่ยงด้านการรับนิสิต W5. รายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการยังไม่สูงเมื่อเทียบกับศักยภาพของคณะ W6. บุคลากรสายสนับสนุนระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษยังมีสัดส่วนไม่มาก W7. สายวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุงาน 11-20 ปี อาจเกิดความเสี่ยงด้าน succession ในระยะต่อไป
Opportunities (O)	Threats (T)
O1. กระแสสังคมสูงวัย โรคอุบัติใหม่ One Health และ Precision Health เปิดโอกาสให้คณะสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง O2. นโยบายประเทศสนับสนุนการวิจัยด้านสุขภาพ นวัตกรรม และเศรษฐกิจชีวภาพ O3. ความต้องการบุคลากรด้านสุขภาพและวิทยาศาสตร์การแพทย์ยังเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง O4. สามารถต่อยอดงานวิจัย Q1-Q2 ไปสู่ทุนภายนอก นวัตกรรม สิทธิบัตร และบริการวิชาการสร้างรายได้ O5. พื้นที่ภาคเหนือตอนบนมีโจทย์วิจัยด้านสุขภาพ ชุมชน และเกษตรสุขภาพจำนวนมาก O6. เครือข่ายวิจัยต่างประเทศ สามารถใช้ยกระดับ internationalization	T1. จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง ส่งผลต่อการแข่งขันรับนิสิต T2. งบประมาณภาครัฐมีแนวโน้มจำกัดและการแข่งขันขอทุนสูงขึ้น T3. ความคาดหวังของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตสูงขึ้น ทั้งด้านทักษะดิจิทัล ภาษา และสมรรถนะวิชาชีพ T4. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอาจกระทบต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาของผู้เรียน

(2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วย PEST Analysis

ด้าน	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ผลกระทบต่อคณะ
P : Political	- นโยบายรัฐบาลด้านสุขภาพและการพัฒนากำลังคนสุขภาพ - นโยบาย Thailand 4.0 และ BCG Economy - นโยบาย One Health และการเตรียมพร้อมโรคอุบัติใหม่ - การประกันคุณภาพ EdPEx และ AUN-QA - แนวโน้มการจัดสรรงบประมาณภาครัฐที่จำกัด - การผลักดันมหาวิทยาลัยสู่ Ranking และ Internationalization	- เพิ่มโอกาสในการพัฒนาหลักสูตรและรับทุนวิจัย - ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ - สอดคล้องกับศักยภาพของคณะ - ต้องพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง - ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณและการลงทุน - เพิ่มการแข่งขันด้านผลงานวิจัยและความเป็นสากล
E : Economic	- การชะลอตัวทางเศรษฐกิจ - การแข่งขันด้านทุนวิจัยสูงขึ้น - อุตสาหกรรมสุขภาพและ Wellness Economy เดิมโต - การขยายตัวของธุรกิจอาหารสุขภาพและ Functional Foods	- ส่งผลต่อกำลังจ่ายและการเลือกศึกษาต่อ - ต้องเพิ่มศักยภาพการขอทุนภายนอก - เปิดโอกาสพัฒนาหลักสูตรและบริการวิชาการ - สอดคล้องกับสาขาโภชนาการและวิทยาศาสตร์การแพทย์
S : Social	- สังคมสูงวัย (Aging Society) - ความตระหนักเรื่องสุขภาพเพิ่มขึ้น - จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง - พฤติกรรมผู้เรียนเปลี่ยนไป - ความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิตสูงขึ้น	- เพิ่มความต้องการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ - เพิ่มโอกาสของหลักสูตรและงานวิจัย - ส่งผลโดยตรงต่อการรับนิสิต - ต้องการหลักสูตรที่ยืดหยุ่นและทันสมัย - ต้องพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตอย่างต่อเนื่อง
T : Technological	- AI และ Generative AI - Bioinformatics และ Precision Medicine - การเรียนรู้แบบออนไลน์และ Hybrid Learning	- เปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนและการวิจัย - สอดคล้องกับงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ - เปลี่ยนรูปแบบการจัดการศึกษา

2.3 ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic-Challenge)

จากการวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) พบว่ามหาวิทยาลัยพะเยา มีความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) ดังนี้

ตารางที่ 11 ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความสามารถหลัก คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์				
ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์		ความท้าทายเชิงกลยุทธ์		สมรรถนะหลัก
SA1 บุคลากรสายวิชาการมี คุณวุฒิและศักยภาพทางวิชาการ สูง SA2 มีความสามารถในการผลิต ผลงานวิจัยคุณภาพสูงระดับ นานาชาติ SA3 มีความเชี่ยวชาญ หลากหลายสาขาด้าน วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่สามารถ บูรณาการได้ SA4 มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน วิจัยและบริการวิชาการทั้งในและ ต่างประเทศ SA5 มีศักยภาพในการสร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบโจทย์พื้นที่ SA6 หลักสูตรบางสาขามีชื่อเสียง และได้รับความนิยมสูง		SC1 จำนวนประชากรวัยเรียน ลดลงและการแข่งขันรับ นิสิตสูงขึ้น SC2 การยกระดับงานวิจัย จาก Publication สู่ Im- pact SC3 การพัฒนาหลักสูตรให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง SC4 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุน		CC1 ความสามารถในการสร้าง ผลงานวิจัยคุณภาพสูงระดับนานาชาติ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ CC2 ความสามารถในการบูรณาการองค์ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และ สุขภาพเพื่อผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการ วิชาการ CC3 ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ เชิงปฏิบัติการที่พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ ของผู้เรียน CC4 ความสามารถในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ปัญหาสุขภาพ ของพื้นที่และชุมชน CC5 ความสามารถในการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และ บริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

1. SA หมายถึง Strategic Advantages: ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
2. SC หมายถึง Strategic Challenges: ความท้าทายเชิงกลยุทธ์
3. CC หมายถึง Core Competency: ความสามารถหลัก

2.4 การวิเคราะห์ผู้เรียน ลูกค้ายุทธศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้จำแนกลูกค้า (ผู้เรียน) ลูกค้ากลุ่มอื่น และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยความต้องการ/ความคาดหวังของแต่ละกลุ่มแสดงดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ความต้องการ/ความคาดหวังของแต่ละกลุ่ม

ลูกค้า	ความต้องการ/ความคาดหวัง
นิสิต	- กิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต - การเตรียมความพร้อมวิชาชีพ - คณะรับฟังความคิดเห็นของนิสิต - ทุนการศึกษาและสวัสดิการ - ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้าถึงได้ง่าย
นักเรียน (ลูกค้าในอนาคต)	- รับทราบข้อมูลหลักสูตรการเรียนการสอนและทุนสนับสนุนการศึกษา - บรรยากาศการเรียนรู้และการให้บริการ - ทุนการศึกษา
ลูกค้ากลุ่มอื่น	ความต้องการ/ความคาดหวัง รรอรองวิจัย
แหล่งทุน	- โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ - ผลงานวิจัยได้องค์ความรู้ใหม่ตามที่ต้องการ - ได้ผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
ชุมชน	- การสนับสนุนด้านบริการวิชาการทั้งด้านสุขภาพและการพัฒนาอาชีพ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ผู้ใช้บัณฑิต	- บัณฑิตมีคุณภาพทั้งในส่วนของความรู้ ทักษะทางวิชาชีพและมีทักษะทางสังคม
ศิษย์เก่า	- เป็นแหล่งหาความรู้เพิ่มเติมและสามารถให้คำปรึกษาปัญหาต่าง ๆ ได้ - ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะเป็นที่ยอมรับของสังคม
ผู้ปกครอง	- ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา ค่าใช้จ่าย ความเป็นอยู่และอาชีพในอนาคตของบุตรหลาน - บุตรหลานสำเร็จการศึกษาแล้วได้งานทำ

ผู้ส่งมอบ พันธมิตรและคู่ความร่วมมือ ดังปรากฏในตารางที่ 13

โดยในแต่ละกลุ่มมีการใช้วิธีการสื่อสารหลายรูปแบบ เช่น ร่วมประชุม หนังสือราชการ เว็บไซต์ อีเมล Facebook, โทรศัพท์ เป็นต้น ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ผู้ส่งมอบ พันธมิตรและคู่ความร่วมมือ

ประเภท	บทบาทที่เกี่ยวข้อง	การส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน	ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ช่องทางการสื่อสาร
ผู้ส่งมอบ				
บริษัทผู้จำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมีและครุภัณฑ์	สารเคมี อุปกรณ์ ครุภัณฑ์	การส่งมอบวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมีและครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ตรงเวลา ที่จะช่วยให้การวิจัยและการผลิตบัณฑิตเพียงพอและมีคุณภาพ	-ร่าง TOR -รายละเอียดคุณลักษณะ วัสดุ อุปกรณ์ สารเคมี และครุภัณฑ์ที่กำหนด -คำสั่งซื้อสั่งจ้าง -สินค้ามีคุณภาพ ถูกต้อง และส่งตรงเวลา	- บันทึกข้อความ -ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) - อีเมล - โทรศัพท์
คู่ความร่วมมือ				
คณะอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา	การจัดการเรียนการสอน	เพิ่มทักษะทางด้านวิทยาศาสตร์ พื้นฐาน ภาษาและการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ	ตามโครงสร้างหลักสูตร ใน มคอ.2 และ มคอ.3	- การประชุม - บันทึกข้อความ - อีเมล - โทรศัพท์
แหล่งฝึกงาน/สหกิจศึกษา	-เป็นแหล่งฝึกงาน/สหกิจศึกษา -มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร	เพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ	-นิสิตมีแหล่งฝึกประสบการณ์ที่เหมาะสม	-บันทึกข้อความ - โทรศัพท์ - อีเมล -การนิเทศ
หน่วยงานที่ให้ทุนการศึกษา	ให้ทุนการศึกษา	นิสิตได้รับโอกาสในทางการศึกษา	เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน	-ประกาศที่เกี่ยวข้องในการให้ทุนการศึกษา
หน่วยงานความร่วมมือด้านการวิจัยในมหาวิทยาลัยพะเยา	ให้ความอนุเคราะห์พื้นที่และครุภัณฑ์เพื่อการวิจัย	เพิ่มจำนวนและคุณภาพของผลงานวิจัย	ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน	-บันทึกข้อความ - โทรศัพท์ - อีเมล
ผู้ให้ทุนวิจัย	สนับสนุนงบประมาณในการวิจัย	-สร้างองค์ความรู้ใหม่ - สร้างนวัตกรรม	ตามที่แหล่งทุนกำหนด	ประกาศ/ระบบการรับสมัครทุน

2.5 การวิเคราะห์การแข่งขันในอุตสาหกรรมด้วยแบบจำลองกลยุทธ์ 9 Cells Theory

สภาพด้านการแข่งขัน

(1) ลำดับในการแข่งขัน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นคู่แข่ง ซึ่งเป็นคณะที่มีลักษณะการให้บริการและหลักสูตรที่คล้ายคลึงกัน เนื่องจากมหาวิทยาลัยพะเยาเคยเป็นวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยนเรศวรมาก่อน นอกจากนี้ยังมีพื้นที่ที่ให้บริการอยู่ในบริเวณเดียวกัน และมหาวิทยาลัยนเรศวรมีผลการดำเนินงานที่สูงกว่าและจัดเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ในขณะที่มหาวิทยาลัยพะเยาจัดอยู่ในกลุ่ม 3 ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมด้านชุมชน ซึ่งจะเป็นแรงกระตุ้นและแนวทางในผลักดันให้การดำเนินงานเพิ่มขึ้น และเลือกคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นคู่แข่งที่มีผลการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ด้านวิจัยและวิชาการชั้นนำของประเทศ โดยในการแลกเปลี่ยนข้อมูลนั้นเพื่อความถูกต้องและแม่นยำ เราได้ดำเนินการ MOU เพื่อทำการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการประกันคุณภาพอีกด้วยแสดงดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 ประเภทและประเด็นในการแข่งขัน

ประเภทการแข่งขัน/ เทียบเคียง	ประเด็นการแข่งขัน/การเทียบเคียง
ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านบริการที่มุ่งเน้น ลูกค้า	- ร้อยละการมีงานทำและศึกษาต่อของบัณฑิตภายใน 1 ปี - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต - จำนวนโครงการบริการวิชาการให้แก่หน่วยงานภายนอก
ด้านประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของ กระบวนการ	- ร้อยละของจำนวนนิสิตที่รับเข้าเปรียบเทียบกับเป้ารับ - ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด - ร้อยละของงานวิจัยที่แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา - จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากคณาจารย์และถูกนำไปใช้ประโยชน์
ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อหลักสูตร - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดการเรียนการสอน วิจัย และต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ - ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของนิสิตชั้นปีที่ 1 - ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ/วิจัย
ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	- สัดส่วนของอาจารย์ต่อนิสิตเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน - ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก - ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ - ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ
ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์	- ร้อยละของความสำเร็จของตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ - ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการระดับคณะ - จำนวนรางวัลที่องค์กรได้รับจากหน่วยงานภายนอก

(2) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีบุคลากรสายวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญและมีอายุน้อยจำนวนมากจึงมีความสามารถในการแข่งขันทั้งทางด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย โดยการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันแสดงดังตารางที่ 15

ตารางที่ 15 การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการแข่งขัน

ผลิตภัณฑ์	ปัจจัย	การเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อสภาพการแข่งขัน
หลักสูตร	ภายใน	- คุณภาพและความทันสมัยของหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน - ศักยภาพบุคลากรและความเข้มแข็งด้านวิจัยและนวัตกรรม - ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุน
	ภายนอก	- การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและพฤติกรรมผู้เรียน - ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและดิจิทัล - ความต้องการของตลาดแรงงานและนโยบายภาครัฐ
การวิจัย	ภายใน	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการมีจำนวนผลงานวิจัยและตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น - สัดส่วนของอาจารย์ในระดับปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น - การส่งเสริมและพัฒนานักวิจัย - มีการจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลางเพื่อการวิจัย - ครุภัณฑ์เพื่อการวิจัยขั้นสูงไม่เพียงพอ - งบประมาณในการสนับสนุนงานวิจัยของบุคลากรภายในคณะไม่เพียงพอ
	ภายนอก	- นโยบายในการให้ทุนของหน่วยงานภายนอกมีการเปลี่ยนแปลง - มีงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น - งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากรัฐบาลมีแนวโน้มลดลง

(3) ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีแหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบได้ผลลัพธ์การดำเนินงานจากคู่เทียบโดยตรงเพื่อให้ตามเป้าหมายที่สำคัญ ดังตารางที่ 16

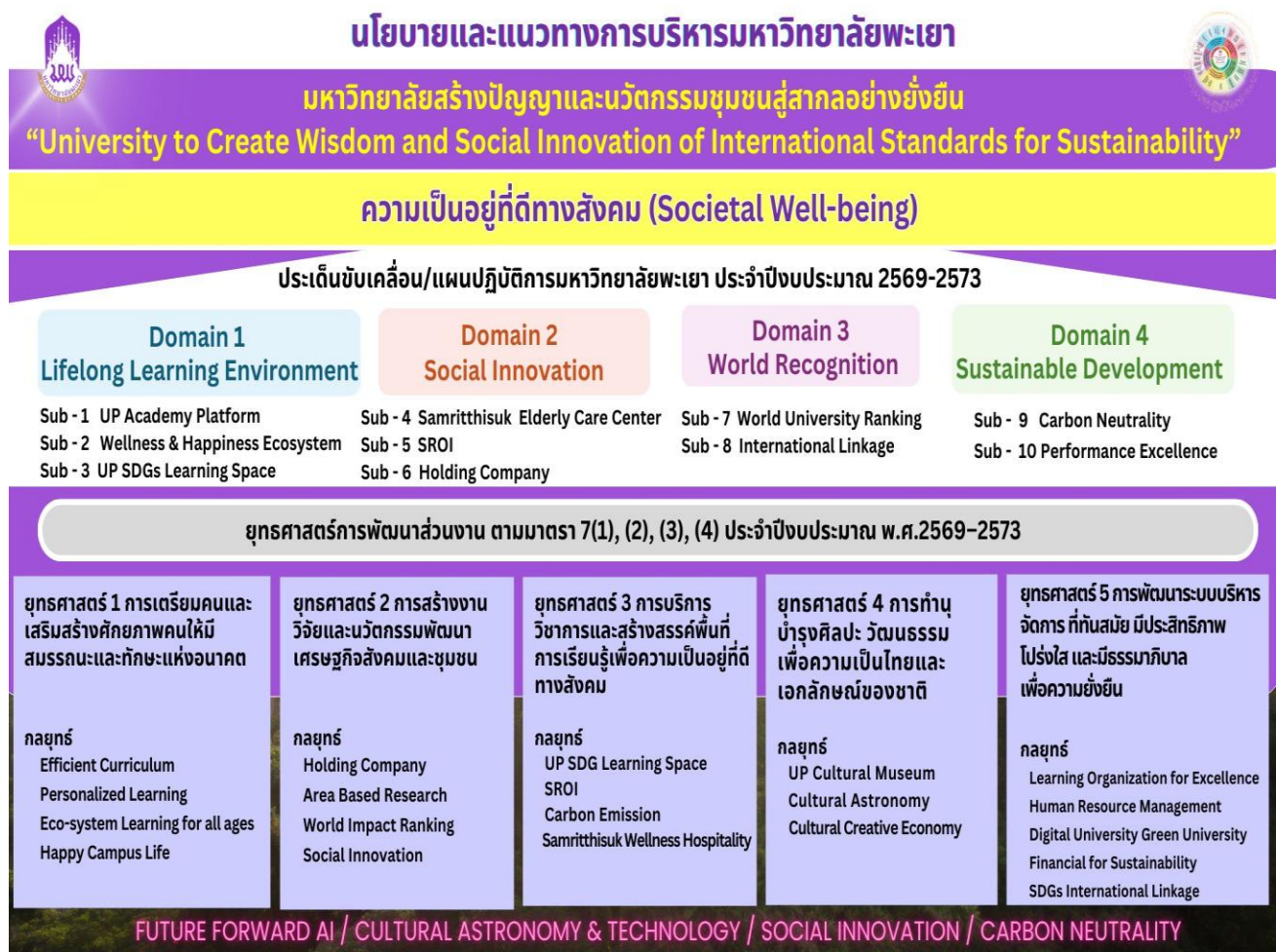
ตารางที่ 16 ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

ประเภทการ เทียบเคียง	คู่เทียบ	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและ ข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
ภายนอก มหาวิทยาลัย	- คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร - คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	การแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านประกัน คุณภาพ	ความร่วมมือในการได้มาซึ่งข้อมูลที่ใช้ ในการเปรียบเทียบทั้งภายในและ ภายนอก

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

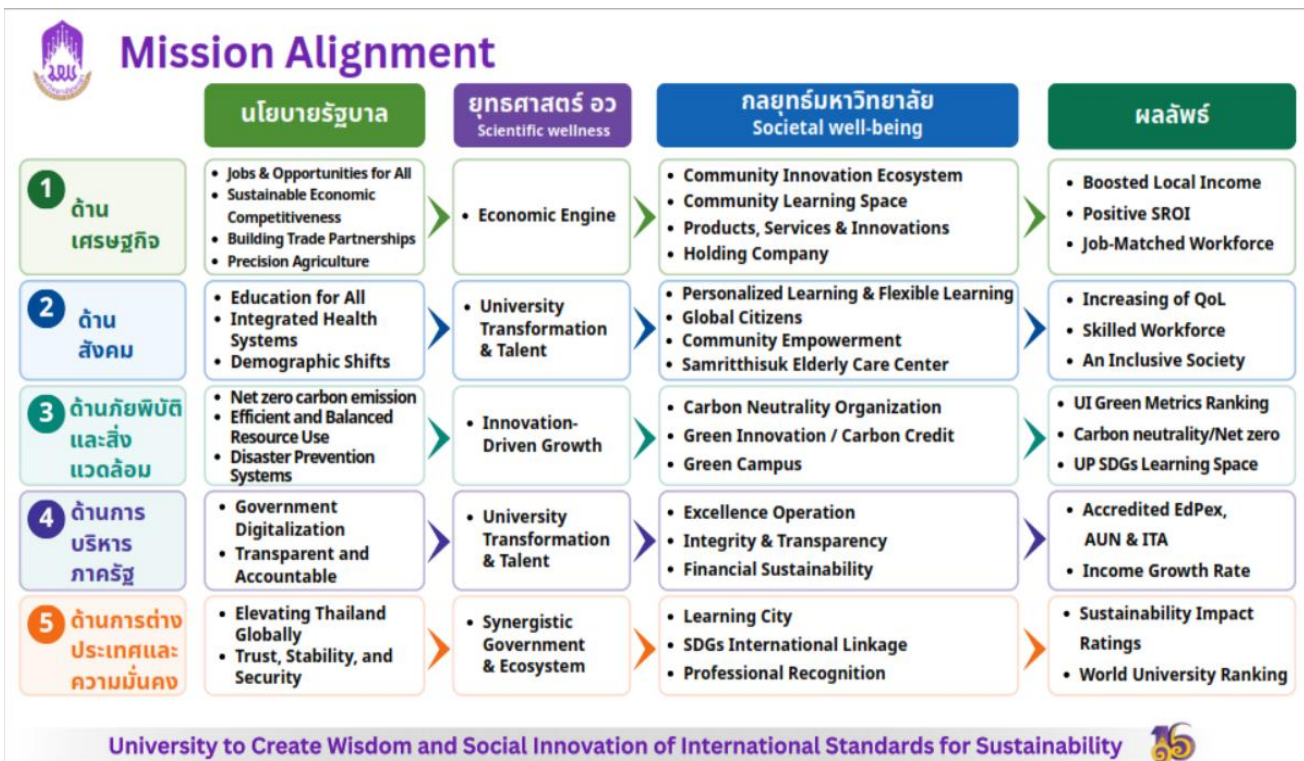
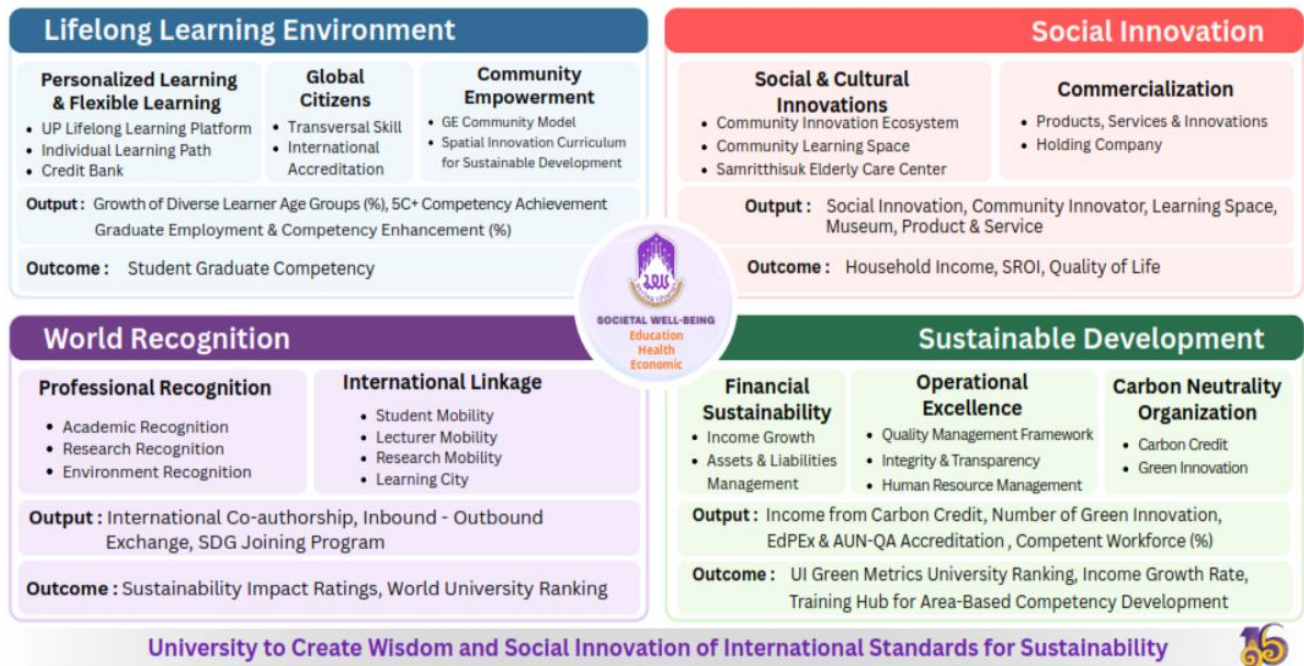
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21

3.1 นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา





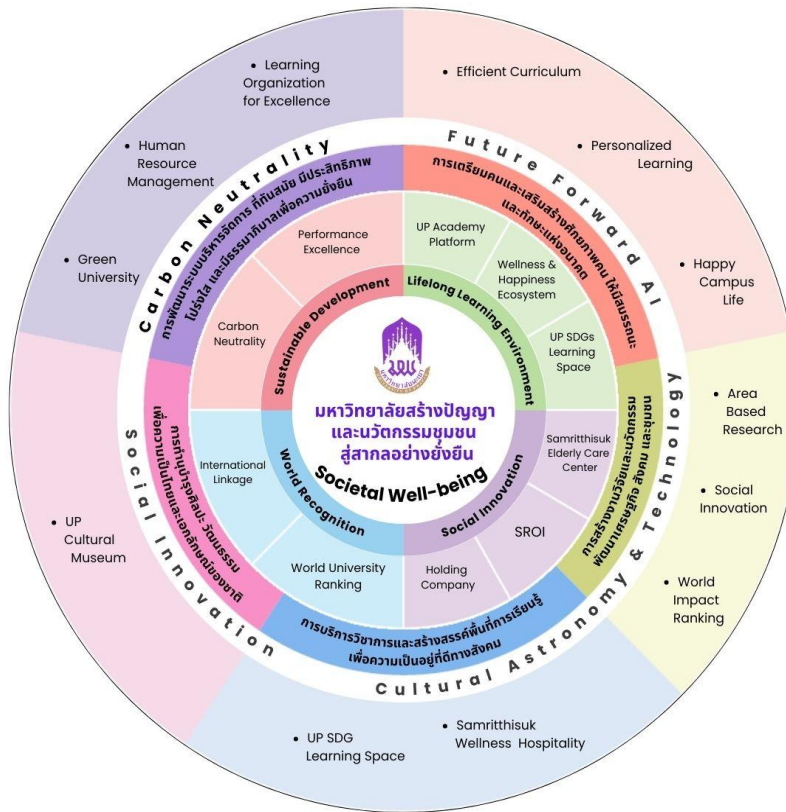
UP Ecosystem for Societal Well-being Driven



ภาพที่ 6 นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

3.2 ความเชื่อมโยงหมุดหมายของมหาวิทยาลัยกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงหมวดหมายของมหาวิทยาลัยกับพันธกิจและวิสัยทัศน์
ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



คณะ	วิทยาศาสตร์การแพทย์
วิสัยทัศน์	บัณฑิตสมรรถนะสูง มุ่งวิจัยไปสากล เกิดผลนวัตกรรม
เป้าหมาย	- ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตรงตามกรอบคุณวุฒิที่มีทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ควบคู่กัน - ผลิตงานวิจัยระดับ Frontier research และสามารถต่อยอดเป็นนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ - บูรณาการศาสตร์การจัดการเรียนการสอนและการให้บริการชุมชนด้วยองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากร

ภาพที่ 7 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์

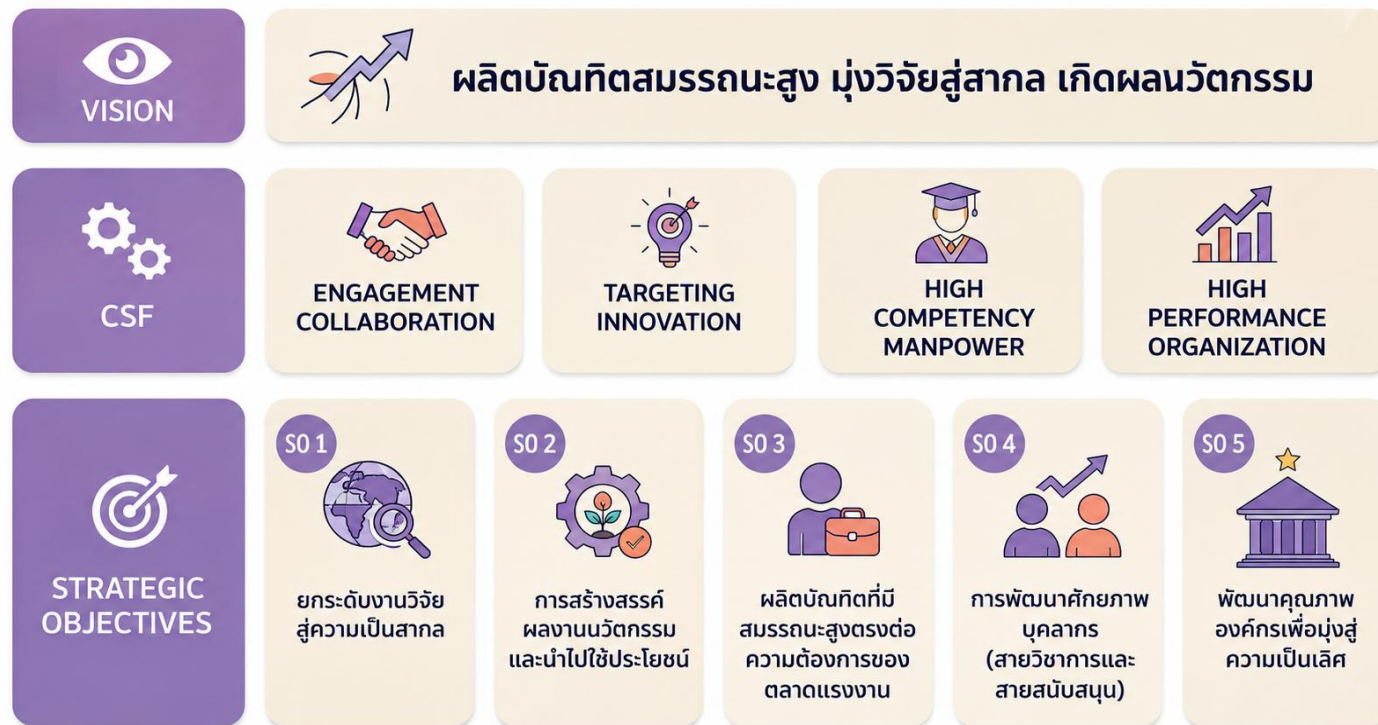
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้กำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยพะเยาคือการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัด และมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาลเพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มหาวิทยาลัยพะเยา ดังตารางต่อไปนี้



ภาพที่ 8 แสดงพันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

3.3 ความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์



ภาพที่ 8 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์

ตารางที่ 17 แสดงความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์กลยุทธ์กับวิสัยทัศน์

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
engagement collaboration	SO 1. ยกระดับงานวิจัยสู่ความเป็นสากล <u>กลยุทธ์ระดับยุทธศาสตร์</u> 1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ≥ 60 เรื่องต่อปี 2 ร้อยละ 80 ของผลงานตีพิมพ์อยู่ในวารสารระดับ Q1 และ Q2 3 ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศไม่น้อยกว่า 5 สถาบัน (MOU/publication)	AP1-1 โครงการสนับสนุนงานวิจัยแนวหน้า และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ AP1-2 โครงการจัดงานประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ The 49th International Conference of the Anatomy Association of Thailand (AAT49)	AP1-1 โครงการสนับสนุนงานวิจัยแนวหน้า และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์
targeting innovation	SO 2. การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์ <u>กลยุทธ์ระดับยุทธศาสตร์</u> 1. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า 8 ผลงาน (นับซ้ำ) 2. มูลค่าของนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ เพิ่มขึ้นจากปี 2570 ไม่น้อยกว่า 30% 3. ค่าเฉลี่ย SROI ของโครงการ ≥ 1.5 4. ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ไม่น้อยกว่า 4/5	AP2-1 โครงการสนับสนุนงานวิจัยแนวหน้า และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์	AP2-1 โครงการสนับสนุนงานวิจัยแนวหน้า และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
	5. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน Quality Of Life ไม่น้อยกว่า 4/5		
high competency manpower	SO 3. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน <u>กลยุทธ์ระดับยุทธศาสตร์</u> - ร้อยละบัณฑิตมีงานทำภายใน 1 ปี $\geq 80\%$ - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต $\geq 4/5$ - ร้อยละบัณฑิตที่บรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ 100% - ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะ Future skills $\geq 80\%$ - ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับการรับรองสมรรถนะ/ certificate $\geq 80\%$ - ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ ร้อยละ 100	AP3-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตแห่งอนาคต (Medical Sciences Future Skills Program) - AUN QA - กิจกรรมการพัฒนาทักษะวิชาชีพขั้นสูงและทักษะชีวิตของสังคมดิจิทัล - โครงการ 9 พหุกิจกรรม 9 สู่ความสำเร็จ - กิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้าน AI/ภาษาอังกฤษ AP3-2 โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาบัณฑิตสู่โลกอาชีพ (CWIE & Industry Partnership Program) - โครงการสหกิจศึกษา - กิจกรรม Career Coaching - โครงการศึกษาดูงาน	AP3-1 โครงการพัฒนาหลักสูตรตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต AP3-2 โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตแห่งอนาคต (Medical Sciences Future Skills Program) AP3-3 โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาบัณฑิตสู่โลกอาชีพ (CWIE & Industry Partnership Program)

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
		AP3-3 โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บัณฑิตสู่การมีงานทำอย่างมืออาชีพ (Graduate Employability Excellence Program) - โครงการสหกิจศึกษา - โครงการ 9 พฤติกรรม 9 สู่ความสำเร็จ - โครงการโคโลนีเกมส์ - โครงการส่งเสริมการมีงานทำและ ความสำเร็จของบัณฑิต (Career Coaching, Resume Clinic, Alumni Mentoring)	AP3-4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บัณฑิตสู่การมีงานทำอย่างมืออาชีพ (Graduate Employability Excellence Program)

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
high performance organization	SO 4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการและสายสนับสนุน) <u>กลยุทธ์ระดับยุทธศาสตร์</u> - ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ $\geq 90\%$ - ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP $\geq 90\%$ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าทางวิชาชีพเพิ่มขึ้น 10%/ปี - จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/R2R ที่เกิดจากการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น 10%/ปี - ค่าเฉลี่ยร้อยละของความผูกพันของผู้รับบริการ $\geq 85\%$	AP4-1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ - โครงการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ (ส่งเสริม Thailand PSF อบรม OBE และ Active Learning) - โครงการจัดทำตำราหรือหนังสือ - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งงาน (จัดทำ Competency รายบุคคล, พัฒนาทักษะ Digital Literacy และ AI Literacy) -โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน การพัฒนาระบบการบริหารประเมินขีดความสามารถของบุคลากร ปีที่ 1 (ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน)	AP4-1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
	SO 5. พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ระดับยุทธศาสตร์ 1.คะแนน EdPEX 300 2.ร้อยละการบรรลุ KPI ของคณะ 80 3.จำนวนนวัตกรรม/Best Practice ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง 4.ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ไม่น้อยกว่า 4/5 (ตอบ 5.3/5.5) 5.ค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 4/5 6. ค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ น้อยกว่า 4/5 7. ผลการประเมิน ITA ระดับ ผ่านดี 8. ไม่มีข้อร้องเรียน 9. ร้อยละของค่าเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย ของ โครงการ ไม่น้อยกว่า 80	AP5-1 โครงการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร AP5-2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร - กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านสหกิจศึกษา - กิจกรรมพัฒนาระบบรับฟังเสียงนิสิต - กิจกรรมพัฒนาระบบรายงานผลแบบ Real-Time /ติดตาม KPI ออนไลน์ AP5-3 โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ - โครงการผู้บริหารพบบุคลากรเพื่อ พัฒนาการบริหารองค์กร คณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	AP5-1 โครงการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ AP5-2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร AP5-3 โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ

PILAR	Strategic Objective KPI	Short – term Action plan (2570)	Long – term Action plan (2571-2574)
		- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ - โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา EdPEX - โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ - โครงการพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	

3.4 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570 - 2574

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ช่วงที่ 2 ของแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) และตามแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning for All) (SDGs) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Development) ควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้เรื่องผลกระทบของกิจกรรมมนุษย์ที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Ecological Footprint) โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างไม่มีขีดจำกัด ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้และทักษะพร้อมเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต (Transversal Skills) พร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคนให้ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศตาม BCG Model ทั้งในรูปแบบ Degree และ Non-Degree ผ่านการเรียนรู้แบบสะสมประสบการณ์ (Ex-periential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) รวมทั้งเสริมสร้างบุคลากรคุณภาพสูงให้มีความเป็นมืออาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติและผลักดันให้เกิดการยกระดับชุมชนวิชาการ (Academic Community)

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต
2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิต
3. นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

(SO3) ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

(SO4) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

ตารางที่ 18 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ลำดับ	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				
		2570	2571	2572	2573	2574
1	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ
2	ร้อยละของการมีงานทำของบัณฑิตภายใน 6 เดือนหลังสำเร็จการศึกษา	60 ร้อยละ	60 ร้อยละ	70 ร้อยละ	75 ร้อยละ	80 ร้อยละ
2	ร้อยละของจำนวนนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์นิสิต	85 ร้อยละ	85 ร้อยละ	90 ร้อยละ	90 ร้อยละ	90 ร้อยละ
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรในการช่วยเหลือนิสิต -บุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพจิต	15 ร้อยละ	15 ร้อยละ	20 ร้อยละ	25 ร้อยละ	30 ร้อยละ
4	ร้อยละของจำนวนนิสิตมีผลการประเมินความสุขอยู่ในระดับเท่ากับคนทั่วไป (fair) และความสุขมากกว่าคนทั่วไป (good)	85 ร้อยละ	85 ร้อยละ	85 ร้อยละ	90 ร้อยละ	90 ร้อยละ
5	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทางวิชาการ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ	100 ร้อยละ

ตารางที่ 19 ตัวชี้วัดและรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตรงตามกรอบคุณวุฒิที่มีทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ครบถ้วน								
1. การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตอบสนองต่อตลาดแรงงาน	SA 1	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการปรับปรุงขึ้นตามความต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ร้อยละของนิสิตของหลักสูตรและการจัดการศึกษามีความร่วมมือกับสถานประกอบการ (สหกิจศึกษา) ร้อยละของการมีงานทำของบัณฑิต ร้อยละของการมีงานทำของบัณฑิตภายใน 6 เดือนหลังสำเร็จการศึกษา ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้ใช้นิสิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิต/นิสิตมากกว่า 3.51 ร้อยละของบัณฑิตที่มีรายได้สูงกว่าค่าเฉลี่ย	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และ สหกิจศึกษา
	SA 2							
	SC 1		75	75	80	85	90	
	SC 3							
	SC 4		80	80	80	85	85	
			60	60	70	75	80	
			70	70	75	80	85	
		≥10	≥10	≥15	≥20	≥25		
2. พัฒนาการจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้	SA 1	ระบบดูแลนิสิตด้านสวัสดิการและบริการเพื่อคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (wellness & happiness) (นับซ้ำ) ร้อยละของนิสิตที่ประเมินด้านความสุขอย่างน้อยอยู่ในระดับดี (คะแนน 4 จากคะแนนเต็ม 5)	2	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ นิสิต และสื่อสารองค์กร
	SA 2							
	SC 1							
	SC 4		75	75	80	80	80	
3. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทาง	SA 1	จำนวนของอาจารย์อาจารย์ที่มีสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป	9	9	10	12	14	
	SA 2							

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตรงตามกรอบคุณวุฒิที่มีทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ครบถ้วน								
วิชาการและวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพนิสิต	SC 1	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะทางวิชาการ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพและสหกิจศึกษา
	SC 4							
		ร้อยละของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบ UP-MPF (หลักสูตรละไม่น้อยกว่า 1 คน + เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คน) (นับซ้ำ)	15	15	20	25	30	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และสื่อสารองค์กร
4. พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร เพื่อเป็นการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต	SA 1	ร้อยละของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์นิสิต (ด้านสุขภาพ ตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าในวิชาชีพ)	80	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และสื่อสารองค์กร
	SA 2							
	SC 1							
	SC 3							
	SC 4							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ตามแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบวิจัยแบบบูรณาการของประเทศและกรอบยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ 20 ปี ที่มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ผ่านหน่วยวิจัยที่มีมาตรฐาน (Quality Infrastructure) และผลักดันให้เกิดวิจัยขั้นพื้นฐาน (Blue Skies Research) ค้นพบองค์ความรู้ (Scientific Discovery) และการผลิตเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Frontier Research) ตามอัตลักษณ์ (Uniqueness) และศักยภาพ (Potential) ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการวิจัยที่ยั่งยืน เกิดความร่วมมือวิจัยกับทั้งรัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อระดมทรัพยากรและความเชี่ยวชาญ ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (Corporate University) ในการบริการวิชาการแก่สังคม (Social Engagement & Enterprise) ตลอดจนการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน (Community Enterprise) ระบบเศรษฐกิจฐานราก (SMEs) Technology based Startup เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (IDEs) และ Deep Technology และการพัฒนาทักษะการคิดเชิงผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Thinking) รวมทั้งการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา

เป้าประสงค์

ผลิตผลงานวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากลนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

(SO1) ผลิตผลงานวิจัยมูลฐานและขั้นแนวหน้า (Basic and frontier research)

(SO2) ต่อยอดงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสร้างรายได้

ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ลำดับ	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				
		2570	2571	2572	2573	2574
1	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานวิจัย นวัตกรรม	15	15	15	20	20
2	จำนวนการเพิ่มขึ้นของการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน สร้างรายได้เชิงพาณิชย์	1	1	1	1	1

ตารางที่ 21 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
เพื่อผลิตผลงานวิจัยมูลฐานและขั้นแนวหน้า และต่อยอดงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์								
1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพยากรทางปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์	SA 1, SA2 SA3 SC2, SC3 SC4	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	≥64	≥64	≥65	≥66	≥67	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
		จำนวนเครือข่ายการวิจัยเพื่อยกระดับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	4	4	4	4	
		จำนวนความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นต่อปี (นับซ้ำ)	3	3	4	6	8	
		จำนวนขององค์ความรู้และทรัพยากรทางปัญญาที่เกิดจากชุมชนที่ถูกนำไปใช้ไปใช้ประโยชน์ (นับซ้ำ ปี 69 มีจำนวน 8 ผลงาน)	9	9	10	12	14	

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน	SA 1, SA2	จำนวนผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (นับซ้ำ ปี 69 มีจำนวน 14 ผลงาน)	14	14	15	16	18	
	SA3 SC2, SC3 SC4	จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกนำไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์/บริการ ในชุมชน (นับซ้ำ ปี 69 มีจำนวน 4 ผลงาน)	4	4	5	6	7	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (2561–2580) และแผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-base and Community) มุ่งพัฒนาสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและชุมชนที่มีวัตถุประสงค์หรือประโยชน์ ร่วมกัน การเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และการให้ ประชาชนมีโอกาสรเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเน้นความมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการส่งเสริมการเรียนรู้ภายใน ชุมชน การจัดหลักสูตร Non-Degree เพื่อพัฒนาประชาชนในชุมชนที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อ เสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่น (Societal Well-being) อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกรักพื้นที่ มีคุณภาพชีวิตและ ความเป็นอยู่ทางสังคมที่ดีขึ้น
2. มีแหล่งการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของชุมชนเพิ่มขึ้น
3. ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ของสังคมและชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตและ ความ เป็นอยู่ทางสังคมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

ตารางที่ 22 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ลำดับ	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				
		2570	2571	2572	2573	2570
1	ส่งเสริมการสร้างรายได้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร (ร้อยละ 2.5 จากมหาวิทยาลัยจัดสรร)	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
2	จำนวนแหล่งการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของชุมชนเพิ่มขึ้น (นับซ้ำ)	≥4 แหล่ง	≥4 แหล่ง	≥4 แหล่ง	≥4 แหล่ง	≥4 แหล่ง
3	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	1 คน	1 คน	2 คน	2 คน	2 คน

ตารางที่ 23 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ของสังคมและชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ทางสังคมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน								
1. พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้	SA1, SA2, SA3 SC3, SC4	จำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่ส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ (นับซ้ำ)	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	● รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
2. ส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นและบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่	SA1, SA2, SA3 SC3, SC4	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่ (นับซ้ำ)	≥1	≥1	≥2	≥2	≥2	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน โดยการสงวนรักษา อนุรักษ์ ปั่นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการทุกภาคส่วนในการเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียวเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากร และส่งเสริมกลไกคาร์บอนเครดิต และกลไกค่าตอบแทนการให้บริการของระบบนิเวศ และการสงวนรักษาอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งโบราณคดี มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่น อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
2. กระตุ้นให้นิสิตได้ตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นผ่านการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

อนุรักษ์ ปั่นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการสอดแทรกองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ่านการเรียนการสอน

ตารางที่ 24 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ (ตามมหาลัย)

ลำดับ	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				
		2570	2571	2572	2573	2574
1	ต้นแบบศิลปะและวัฒนธรรม องค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ได้รับการยกระดับเป็นทุนทางวัฒนธรรมด้วยโมเดล BCG	1	1	1	1	1
2	ร้อยละของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น	85	85	90	90	90

ตารางที่ 25 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการสอดแทรกองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ่านการเรียนการสอน								
1. สอดแทรกองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับสุขภาพ เช่น คุณค่าอาหารพื้นเมือง คุณสมบัติทางยาของสมุนไพรพื้นเมือง	SA 1	จำนวนรายวิชาที่มีการสอดแทรกองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับสุขภาพ (วิธีวัดผล: ส่ง form สํารวจจำนวนหัวข้อสอนที่มีการสอดแทรกศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย) (นับซ้ำ)	3	3	3	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และสื่อสารองค์กร 2. ประธานหลักสูตร
2. จัดการเรียนรู้แบบ experiential learning โดยมีชุมชนเป็นฐาน เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นกับสุขภาพ สนับสนุนให้นิสิตได้ศึกษาผลงานจากนิทรรศการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม	SA 2	จำนวนรายวิชาที่มีจัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นกับสุขภาพโดยมีชุมชนเป็นฐาน (วิธีวัดผล: ส่ง form สํารวจจำนวนรายวิชาที่มีจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นกับสุขภาพโดยมีชุมชนเป็นฐาน) (นับซ้ำ)	3	3	3	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และสื่อสารองค์กร 2. ประธานหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นการขับเคลื่อนเชิงระบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยระบบธรรมาภิบาล การจัดการคุณภาพ รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน และการสนับสนุนงบประมาณบนพื้นฐานของความคุ้มค่า และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การดำเนินงาน ในรูปแบบดิจิทัล เพื่อการ ดำเนินงาน ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการ มีการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ให้สามารถดำเนินงาน ตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทุ่มเท ทำงานเพื่อองค์กร ด้วยความสุข ด้วยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการประเมิน ITA ในระดับสูง แสดงให้เห็น ถึงกระบวนการ ทำงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เกื้อหนุน การมุ่งสู่ การบรรลุวิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัย บนพื้นฐาน แห่งความร่วมมือกัน ระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และภูมิภาค เพื่อการเป็นต้นแบบ ของการเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development)
2. พัฒนาและส่งเสริมสำนักงาน UP Carbon Neutrality เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยพะเยา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- (SO4) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการและสายสนับสนุน)
- (SO5) การพัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ตารางที่ 26 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574

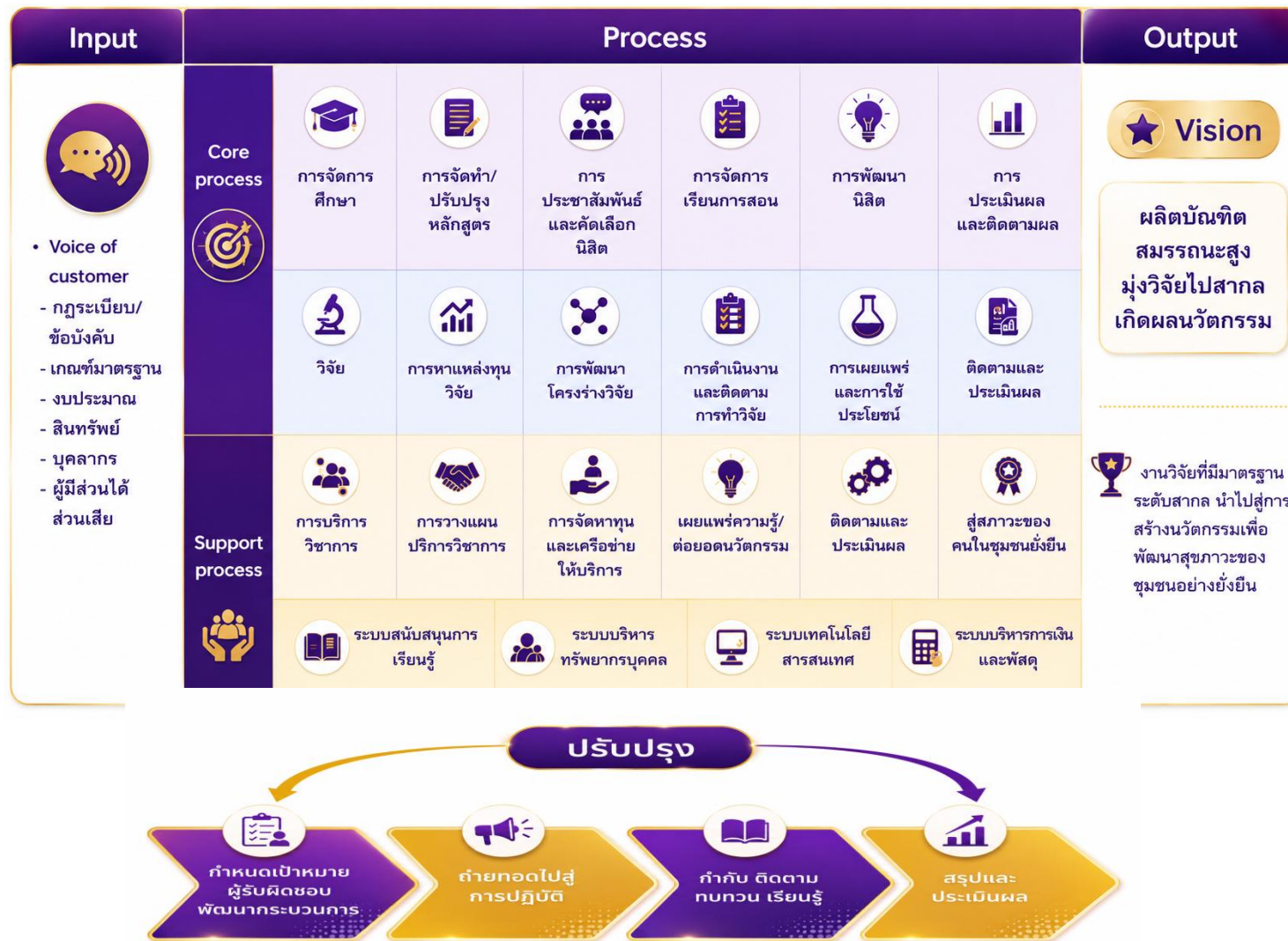
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย				
		2570	2571	2572	2573	2574
1	การสร้างระบบที่มีประสิทธิภาพ และการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม					
	1.1 จำนวนระบบปฏิบัติการที่ใช้เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบุคลากร	1	2	3	3	4
2	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีความรู้และทักษะการบริหารและการปฏิบัติงาน					
	2.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในระดับ 85 ขึ้นไป	25	30	35	40	45
	2.2 จำนวนของบุคลากรสายวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินอาจารย์มืออาชีพ ระดับที่ 2 ขึ้นไป (นับซ้ำ 69 เท่ากับ 7 คน)	8	9	10	12	14
	2.3 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น (นับซ้ำ 69 เท่ากับ 7 คน)	8	8	9	9	10
	2.4 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	70	70	73	73	73
3	ระดับคะแนนการประเมินตนเองของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามเกณฑ์ EdPEX	>250	>250	300	300	300
4	ร้อยละของผลการประเมินความผูกพันขององค์กร	>80%	>85%	>90%	>95%	>95%
5	ระดับการผ่านของคะแนนการประเมิน ITA	ผ่านดี	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
6	มีการจัดทำ Carbon Footprint ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มี	มี	มี	มี	มี

ตารางที่ 27 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570-2574
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
เพื่อส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ EdPEx								
1. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานและจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	SA1	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินการ	25	30	35	40	45	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	SA2	ปฏิบัติงานประจำปีในระดับ 85 ขึ้นไปของ						
	SC1	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์						
	SC2	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในสายงาน	100	100	100	100	100	
		ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	70	70	73	73	73	
		จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น (นับซ้ำ 69 เท่ากับ 7 คน)	8	8	9	9	10	
		จำนวนของบุคลากรสายวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินอาจารย์มีอาชีพ (UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป (นับซ้ำ 69 เท่ากับ 7 คน)	8	9	10	12	14	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพและสหกิจศึกษา
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานพัฒนาคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEx	SA1	ระดับคะแนนการประเมินของคณะ	>300	>350	>400	>450	>500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ
	SA2	วิทยาศาสตร์การแพทย์ตามเกณฑ์ EdPEx						
	SC1	จำนวนระบบจัดเก็บฐานข้อมูลกลางและการติดตามผลการดำเนินการ	≥1	≥2	≥3	≥4	≥5	คุณภาพและสหกิจศึกษา
	SC4							

กลยุทธ์	SA/SC	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
			2570	2571	2572	2573	2574	
		จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนและจัดการความรู้	≥1	≥2	≥3	≥4	≥5	
		จำนวนขั้นตอน/กระบวนการทำงานที่ใช้เวลาในการปฏิบัติลดลง	≥1	≥2	≥3	≥4	≥5	
3. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	SC1 SC4	ระดับการผ่านของคะแนนการประเมิน ITA	ผ่านดี	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		จำนวนข้อร้องเรียน	0	0	0	0	0	
4. การพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็น UP Carbon Neutrality คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	SC1 SC4	มีการจัดทำ Carbon Footprint ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	มี	มี	มี	มี	มี	
5. ส่งเสริมให้บุคลากรรับรู้วิสัยทัศน์ ค่านิยม และมีความผูกพันต่อองค์กร		ร้อยละของการรับรู้วิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	80	≥80	≥80	≥80	≥80	
		ร้อยละของความผูกพันในองค์กรของบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	80	≥80	≥80	≥80	≥80	



ภาพที่ 9 แสดงกระบวนการทำงานหลักและสนับสนุน

ส่วนที่ 4

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และระบบการปรับปรุงพัฒนา

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีแผนระยะยาว คือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้นคือ แผนปฏิบัติการประจำปี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่น ๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้มอบหมายให้รองคณบดีแต่ละฝ่าย ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รองคณบดีเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งไปยังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง จากนั้น กองแผนงานรวบรวมและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระดับมหาวิทยาลัยที่ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนข้างต้นแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย เพื่อยกพิจารณาถ่วงดุล เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้การอนุมัติ กองแผนงานแจ้งมติการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้

4.1 การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

4.1.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการผลักดันแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีระบบและกลไก ดังนี้

- 1) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ แลงนโยบายและทิศทางการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570 - 2574 ต่อบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) รองคณบดีแต่ละฝ่ายสั่งการมอบหมายหน้าที่หัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามพันธกิจ และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 3) การสื่อสารและประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่หลากหลาย และมีการติดตามข้อมูลย้อนกลับจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นระยะ ๆ

4.1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น โดยมีระบบและกลไก

1) กำหนดตัวผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน

2) จัดตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ โดยการมีองค์ประกอบเป็นสำนักงานวิชาการ และสำนักงานสนับสนุน

4.1.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน

คณะที่มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผนให้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ รองคณบดีติดตามผลการดำเนินงานผ่านหัวหน้างานแผนงานเพื่อรายงานผลการติดตามผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

หัวหน้างานแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่คณะกรรมการประจำคณะ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พร้อมมอบหมายให้หัวหน้างานแผนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน หัวหน้างานแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหาร และจัดส่งไปยังกองแผนงาน

4.1.4 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนตามความเหมาะสม เช่น งบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด การปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

4.1.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผล มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว



ภาพที่ 10 แนวทางการถ่ายทอดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์นำไปสู่การแผนปฏิบัติการไปตามลำดับขั้น

4.2 การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2570 - 2574 เป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยกำหนดให้มีการประเมิน ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

4.2.1 ระดับของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2570 - 2574 นี้ ได้กำหนดให้มีการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ของแผน 2 ระดับ ได้แก่

1. ระดับคณะ
2. ระดับโครงการ

โดยคณะจะติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ผ่านระบบ e-Budget รายเดือน โดยพิจารณาจากการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งระบบ e-Budget เป็นระบบสารสนเทศที่นำมาใช้เป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของโครงการ ข้อมูลการรายงานผลของทุกโครงการและ กิจกรรมจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการรายงานผลในรูปแบบรายเดือน รายไตรมาส ราย 6 เดือน และรายปี ซึ่งนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจ ทบทวน ติดตามผลได้

และจากรายงานฯ ดังกล่าว จะถูกรวบรวมขึ้นเพื่อนำไปใช้วัด ในตัวชี้วัด ของคณะส่วนงาน ตลอดจนถึงการรายงานแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยจะทำการรวบรวมข้อมูลทั้งหมด เพื่อใช้ประโยชน์ ตามวงจรคุณภาพ (PDCA) เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานและแผนยุทธศาสตร์ของ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ รวมถึงรวบรวม รายงานต่อมหาวิทยาลัยพะเยา

4.2.2 การรายงานผล

- 1) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (งบประมาณรายได้ประจำปี งบประมาณ) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามข้อกำหนด ITA
- 2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 3) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย (สัปดาห์การศึกษา)
- 5) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ)
 - 5.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
 - 5.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ปีละ 2 ครั้ง ต่อ มหาวิทยาลัยพะเยา รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
 - 5.3) รายงานผลการดำเนินโครงการ ปีละ 2 ครั้ง ต่อมหาวิทยาลัยพะเยารอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
 - 5.4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)
- 6) การรายงานผลการดำเนินโครงการ
 - 6.1) รายงานสรุปผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

4.3 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

4.3.1 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จะลำดับความสำคัญของเรื่องที่ต้องนำไปปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ จากผลการวิเคราะห์ และทบทวน ผลการดำเนินงาน โดยอาศัยข้อมูลจากกระบวนการ การติดตาม ประเมินผล กระบวนการคาดเดาผลการดำเนินงานในอนาคต โดยพิจารณาจาก

- 1) ระดับความรุนแรงและผลกระทบต่อการบรรลุพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) โอกาสและความเป็นไปได้ในการไม่บรรลุเป้าหมาย
- 3) ความต้องการและความคาดหวังของผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น ๆ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
- 4) โอกาสความเป็นไปได้ในการพัฒนาปรับปรุงผลของการนำเสนอสารสนเทศด้านความต้องการ ความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจ มีทบทวนปรับปรุงหลักสูตรและบริการใหม่ ๆ ที่สำคัญ

จากการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินการจากตัวชี้วัดเพื่อให้ได้ข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร บริการที่สำคัญ และกระบวนการ รวบรวมผลการดำเนินงาน ตลอดจนการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงเชิง

ยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดแนวทางการติดตามและกำหนดนโยบายเพื่อป้องกันความเสี่ยง ต่อการไม่สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ได้ ซึ่งในระดับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จะดำเนินการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินการและปัจจัยภายใน และภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน จากกระบวนการดังกล่าวผู้บริหารจะร่วมกับพิจารณาประเด็นที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน จากระดับความเสี่ยงของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่อยู่ในระดับสูงและสูงมากก่อนเป็นอันดับแรก เช่นเดียวกับการคัดเลือกประเด็นที่ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาดำเนินการพัฒนาเป็นนวัตกรรมต้นแบบเพื่อใช้ในการดำเนินการในประเด็นอื่น ๆ เพิ่มเติม ทั้งนี้ประเด็นที่ได้จากการพิจารณาดังกล่าว จะนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้เกิดการสื่อสารตามลำดับชั้นลงสู่บุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

4.3.2 การปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การประเมินผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านกระบวนการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ตามพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) การประเมินผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 3) การประเมินผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ทั้งด้านขีดความสามารถของบุคลากร สมรรถนะ และสวัสดิการต่าง ๆ
- 4) การประเมินผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและธรรมาภิบาล
- 5) การประเมินผลลัพธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์พลังงาน
- 6) การประเมินผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงินและตลาด



ภาพที่ 10 ระบบกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลดำเนินการตามตัวชี้วัด