



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โทร. 3812

ที่ อว 7334/ 605 วันที่ 24 มีนาคม 2563

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ (RM-R6) รอบ 6 เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ อว 7310/ว0413 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงฯ ของหน่วยงาน และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวส่งให้กองแผนงาน งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และความโปร่งใส ภายในวันที่ 20 มีนาคม 2563 นั้น

บัดนี้ทางคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงฯ (RM-R6) รอบ 6 เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอมูลดังกล่าวตาม เอกสารแนบท้ายให้ทางหน่วยงานของท่านดำเนินงานส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



บันทึกข้อความ

เลขที่	๑๗๗
วันที่	๑๖/๓/๖๓
เรื่อง	๑๗๗๖

หน่วยงาน กองแผนงาน งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส โทร. ๑๐๙๒

ที่ อว.๗/๓๑๑/ว๑๔๑๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (RM-R๖) ระดับคณะ/กอง/ศูนย์/หน่วย รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานภายในจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นป้องกันเหตุการณ์และลดระดับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายใต้กรอบคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย กองแผนงาน จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM-R๖) ระดับคณะ/กอง/ศูนย์/หน่วย รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนฯ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ พร้อมข้อมูลสถิติประกอบความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ <https://plan.up.ac.th> ตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน รอบ ๖ เดือน (RM-R๖) ที่แนบมาพร้อมกันนี้ โดยขอให้จัดส่งข้อมูลทั้งหมดในรูปแบบเอกสารและไฟล์ (Word) มายังกองแผนงานและทาง E-mail : sirikarn.jo@up.ac.th กำหนดส่งภายใน วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวสิริกานต์ จงถนอม หมายเลขติดต่อ ๓๔๒๑ , ๑๐๙๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณาตอบรับการคณะฯ
นำเรียน รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ เพื่อ
ทราบ มอบเจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผน
บริหารจัดการความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน
ประจำปีงบประมาณ 2563

(นางฉัตรกานต์ เสมอเชื้อ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

12 มีนาคม 2563

วิทิพร

(นางสาววิทิพร มณีจันทร์สุข)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเชษฐ์ รอดสุข บรรณ

และมอบ จก.งานบริหาร

และแผนงาน

วิทิพร
และมอบ จก.งานบริหาร

(1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.(2).....

ชื่อหน่วยงาน(3).....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

(4)

☐ 1. ผลิตภัณฑ์ไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

(5)

คำเป้าหมาย

(6)

กลยุทธ์

(7)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)

ลายมือชื่อ(14).....

(.....)

ตำแหน่ง (15).....

วัน(16)..... เดือน พ.ศ.

** ดาวน์โหลดเว็บไซต์ <https://plan.up.ac.th> หัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร>เอกสารงานความเสี่ยงและความโปร่งใส>ความเสี่ยงและควบคุมภายใน>แบบฟอร์มและคำอธิบาย>แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน (RM-R6) **

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☒ 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและการเสริมสร้างศักยภาพคน

ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ≥ 75

กลยุทธ์

2. พัฒนาหลักสูตรทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	บัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีร้อยละการมีงานทำไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	$4 \times 2 = 8$ (สูง)	1.มีการจัดโครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มเติม เช่น อบรมมาตรฐานอุตสาหกรรม พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ประกอบการ 2.การทำ MOU กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการรับนิสิตเข้าฝึกงานหรือทำงาน 3.เพิ่มจำนวนนิสิตสหกิจศึกษา 4.กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อสร้างเครือข่ายการได้งานทำ	1. มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม และโครงการอบรมมาตรฐานอุตสาหกรรม 2.มีการทำ MOU ระหว่างคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์กับโรงพยาบาลเทพารินทร์โดยมีระยะเวลาในข้อตกลง 1 พ.ย.58 – 1 พ.ย.63 และ MOU ระหว่างคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์กับบริษัท ฟู้ดเฮาส์ เคเทอร์ริ่ง เซอร์วิสเชส จำกัด ระยะเวลาในข้อตกลง 4 ก.ค.62 – 4 ก.ค.67 และอยู่ในระหว่างลงนาม MOU ระหว่างคณะ	$4 \times 2 = 8$ (สูง)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			5.สร้างชื่อเสียงให้กับหลักสูตรให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น เช่น การส่งนิสิตเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการในระดับประเทศ การนำเสนอผลงานทางวิชาการ	วิทยาการการแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร กับ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา 3. จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาเพิ่มขึ้นจาก 6 คนจาก 1 หลักสูตรเป็น 40 คนจากทุกหลักสูตรภายในคณะ 4. มีการตั้งสโมสรศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการทำงานให้กับศิษย์ปัจจุบัน 5. เป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขันกีฬา - วิชาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 16 โคโลนิเกมส์ หรือ พ้ามุยเกมส์	

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน 24 เดือน 3.1 พ.ศ. 63

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☒ 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและการเสริมสร้างศักยภาพคน

ค่าเป้าหมาย

2. ร้อยละของจำนวนนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์แรกเข้า ≥ 70 ของเป้ารับ

กลยุทธ์

1. ให้โอกาสสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	จำนวนของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่เป็นไปตามเป้ารับ	5x2=10 (สูง)	1.มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังครูแนะแนว โรงเรียนต่างๆมากขึ้น 2.มีการปรับรูปแบบโครงการวิทย์แพทย์สัญจร โดย มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ 3.มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหลักสูตรทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษทางสื่อออนไลน์เพิ่มขึ้น	1. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้เดินทางสัญจร ประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างๆของคณะ ร่วมกับ มหาวิทยาลัย ทั่วประเทศเหนือและพื้นที่ภาคกลาง จำนวน 15 จังหวัด 34 โรงเรียน 2.มีการปรับรูปแบบโครงการวิทย์แพทย์สัญจร โดย มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ตาม จังหวัดนั้นๆ 3.มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหลักสูตรทั้ง ภาษาไทย แต่ยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ที่เป็นภาษาอังกฤษ	5x2=10 (สูง)

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน ๒๔ เดือน ๗.๓ พ.ศ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☒ 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิทยายุทธศาสตร์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและการเสริมสร้างศักยภาพคน (คุณภาพนิสิต)

คำเป้าหมาย

3. ไม่มีนิสิตที่เสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพจิต

กลยุทธ์

6. (UP Identity) พัฒนาคุณภาพนิสิตให้เป็นบัณฑิตคุณภาพของมหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	นิสิตเป็นโรคซึมเศร้าขั้นรุนแรงเพิ่มขึ้น	5x3=15 (สูงมาก)	1. จัดโครงการตรวจสุขภาพจิตของนิสิตทุกชั้นปีเป็นประจำทุกปี 2. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมด้านการในคำปรึกษาด้านสุขภาพจิตมากขึ้น 3. จัดห้องให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต และระบบให้คำปรึกษาเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพจิต 4. สร้างความเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลนิสิตที่มีปัญหา ระหว่างผู้ปกครอง มหาวิทยาลัย และสถาบันที่ดูแลสุขภาพจิต	1. มีการคัดกรองภาวะโรคซึมเศร้าในนิสิตชั้นปีที่ 1 – ชั้นปีที่ 4 2. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ UP Mental Health Care Training 3. มีการกำหนดให้ใช้ห้อง CEO1109 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นห้องให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต 4. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยมีกองพัฒนาคุณภาพและนิสิตพิการ เป็นหน่วยงานหลัก	5x3=15 (สูงมาก)

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตต์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน ๒๔ เดือน ๗ พ.ศ. ๕๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☒ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

2. ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ

ค่าเป้าหมาย

1. ค่าเฉลี่ยจำนวนงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมต่อคนต่อปี $\geq 130,000$

กลยุทธ์

1. พัฒนานุคลากรให้มีคุณภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	งบประมาณการวิจัยไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	3x3=9 (สูง)	1. มีการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัย 2. กระตุ้นและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มนักวิจัย 3. กิจกรรมการจับคู่ระหว่างนักวิจัยกับผู้ประกอบการ 4. เพิ่มการจูงใจให้ขอทุนวิจัยแบบ multi-year research หรือโครงการชุด เพื่อให้ทำผลงานออกมาอย่างต่อเนื่อง	1. มีการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยผ่านทางอีเมลนักวิจัยและกลุ่มเครือข่ายคณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรมคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. มีการให้ทุนสนับสนุนงบประมาณรายได้คณะ โดยให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยกลุ่มตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป แผนงานวิจัยละ 100,000 บาท 3. ยังไม่มีการดำเนินงาน 4. มีการเสาะหาและประชาสัมพันธ์ทุนสนับสนุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น ข้อเสนอโครงการ Flagship ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563, ข้อเสนอโครงการประเด็นวิจัยสำคัญ (10	3x3=9 (สูง)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				กลุ่มอุตสาหกรรม) สำนักงานวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2563	

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน 24 เดือน มี.ค. พ.ศ. 65

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☒ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

2. ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ

ค่าเป้าหมาย

2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติต่อปี ≥ 20

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	บุคลากรในคณะมีจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	3x5=15 (สูงมาก)	1. สนับสนุนงบประมาณในการตรวจไวยากรณ์งานวิชาการภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ 2. สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น สนับสนุนค่าตอบแทนในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น 3. กิจกรรมสนับสนุนระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentorship) 4. เพิ่มการจูงใจให้ขอทุนวิจัยแบบ multi-year research หรือโครงการชุด เพื่อให้ทำผลงานออกมาอย่างต่อเนื่อง	1. ยกเลิกการสนับสนุนงบประมาณในการตรวจไวยากรณ์งานวิชาการภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยพะเยาออกประกาศคำตอบแทนดังกล่าวนี้แล้ว 2. อยู่ระหว่างเสนอประกาศคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง ค่าตอบแทนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพะเยา 3. ยังไม่มีการดำเนินงาน 4. มีการเสาะหาและประชาสัมพันธ์ทุนสนับสนุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น	3x5=15 (สูงมาก)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				ข้อเสนอโครงการ Flagship ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563, ข้อเสนอโครงการประเด็นวิจัยสำคัญ (10 กลุ่มอุตสาหกรรม) สำนักงานวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2563	

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน 24 เดือน มี.ค. พ.ศ. 63

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	☐ 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
	☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☒ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ 6. ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย รายได้ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เพียงพอและเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ และการวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	รายได้จากค่าลงทะเบียนของนิสิตลดลง	3x5=15 (สูงมาก)	1.มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังครูแนะแนว โรงเรียนต่างๆมากขึ้น 2.มีการปรับรูปแบบโครงการวิทยุแพทย์สัญจร โดย มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ 3.มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหลักสูตรทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษทางสื่อออนไลน์เพิ่มขึ้น 4.การพัฒนาเทคนิคการสอนของอาจารย์เพื่อให้ นิสิตเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	1. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้เดินทางสัญจร ประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างๆของคณะ ร่วมกับ มหาวิทยาลัย ทั่วประเทศเหนือและพื้นที่ภาคกลาง จำนวน 15 จังหวัด 34 โรงเรียน 2.มีการปรับรูปแบบโครงการวิทยุแพทย์สัญจร โดย มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ตาม จังหวัดนั้นๆ 3.มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหลักสูตรทั้ง ภาษาไทย แต่ยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ที่เป็นภาษาอังกฤษ	3x5=15 (สูงมาก)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				4. มีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ซึ่งปัจจุบันมี สื่อการสอน 1 รายวิชา คือ 367202 สรีรวิทยาของ มนุษย์ และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน 2 รายวิชา คือ 368342 ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ และ สาหร่ายวิทยา 361303	

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน 24 เดือน มี.ค. พ.ศ. 63

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิทยาศาสตร์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☒ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

6. ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย

บุคลากรไม่มีการใช้ทรัพยากรของคณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และพวกพ้อง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ และการวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การใช้ทรัพยากรของคณะเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น การนำเครื่องใช้ สำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการ ไปใช้เพื่องานส่วนตัว	5x1=5 (ปานกลาง)	1. มีการสร้างเจตคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมความ โปร่งใสในองค์กร 2. มีการสร้างความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากร	มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ให้แก่เจ้าหน้าที่ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	5x1=5 (ปานกลาง)

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัน 24 เดือน มี.ค. พ.ศ. 63